

Årsrapport
2021

Aars



Innhold

Kapittel 1	
Om Aars	2
Kapittel 2	
Lederen har ordet	16
Kapittel 3	
Våre selskaper	20
Kapittel 4	
Møllersamlingen	40
Kapittel 5	
Ett eierskap – en strategi	50
Kapittel 6	
Bærekraft i Aars	60
Kapittel 7	
Styret, ledelse og organisering	72
Kapittel 8	
Styrets beretning, regnskap og noter	76



Kapittel 1

Om Aars

Familiekontor og investeringsselskap

Direkteinvesteringer

Kapitalforvaltning og risikostyring

Nøkkeltall

Aktiviteter i 2021

Om Aars

I over 85 år har Møller-familien spilt en sentral rolle i norsk næringsliv og samfunnsutvikling.

Aars er i dag en av Norges største familieeide virksomheter, med røtter tilbake til 1936 da Harald Aars Møller startet bilbutikk og verksted på Strømmen utenfor Oslo.

Familiens eierskap og virksomheter har vært samlet i Aars AS siden 2014, og det er i dag 3. og 4. generasjon som utgjør de aktive eierne i Aars.

Bilvirksomhet har alltid vært kjernen i eierskapets virksomhet, men over tid har eierskapet utvidet virksomheten med investeringer i eiendom og en portefølje av investeringer i selskaper innen

ulike bransjer. I Aars jobbes det aktivt med eierskap, investeringer, kapitalallokering og risikostyring på tvers av eierskapet. Vår oppgave er å bistå eierne med å være aktive og gode eiere av både eksisterende og fremtidige virksomheter i familiens eie.

Aars er i dag stolte eiere av selskapene Møller Mobility Group, Møller Eiendom, Møller Medvind og en portefølje av langsiktige investeringer i utvalgte selskaper innenfor ulike bransjer. Denne porteføljen bestod ved årsskiftet av selskapene; Alfa Sko, InfoCare, ITP Group, Micro Matic, OneCo og Pizza Hut i Sverige. Verdier skapes gjennom ansvarlig, profesjonell og aktiv utøvelse av eierrollen (les mer side 50).

Figur 1
8450 medarbeidere var ansatt i selskaper eid av Aars ved utgangen av 2021



Det ligger i tillegg en betydelig kapitalforvaltning i Aars, som ivaretar og bidrar til diversifisering av eierskapets verdier og er en kilde til likviditet (les mer side 9).

Aktivt og engasjert eierskap
Aars skal være et attraktivt sted å være eier, men vi setter også vår ære i at det skal være et kvalitetsstempel å være eiet av Aars. Vi leverer aktivt og engasjert eierskap med fokus på å utvikle selskaper som bidrar til bærekraftig, positiv utvikling i et langsiktig perspektiv. Dette gjør vi i tett samarbeid med våre virksomheter. Familiens aktive eiere er representert i styret i de ulike selskapene som eies av Aars.

De siste årene har den samlede virksomheten hatt sterk vekst og verdiutvikling. Men et familieeierskap dreier seg også om mer enn ren finansiell avkastning. For Aars handler det om å skape gode arbeidsplasser og å gi tilbake ved å bidra til å løse noen av de utfordringene som dagens samfunn står overfor.

I dag inkluderer eierskapet virksomheter og medarbeidere i Norge, Sverige, Danmark, Finland og i Baltikum. Ved årsskiftet var 8450 medarbeidere ansatt i selskaper eid av Aars.*

* Inkluderer ansatte i de selskapene hvor Aars har bestemmende innflytelse

Familiekontor og investeringsselskap

Eierskapet er organisert i en holdingstruktur, men Aars er først og fremst *familiekontor og investeringsselskap*.

Aars er heleid av familien, og forvaltningen av eierskapet, virksomheter og investeringer er forankret hos eierne gjennom konkrete eierprinsipper til Aars. Eierprinsippene er utarbeidet av eierne i fellesskap, revideres jevnlig og danner grunnlaget for Aars' egen strategi (les mer side 50).

Aars' oppgave er å støtte eierne, følge opp eierselskapene og ivareta drift av Bygdøy Allé 4

som et samlingspunkt for eiere, ansatte og forretningsforbindelser. Økonomifunksjonen hos familiekontoret ivaretar økonomisk drift, god intern kontroll og rapportering for konsernet i tillegg til å være en støttespiller ved transaksjoner.

Administrasjon av Møllersamlingen (les mer side 40) ivaretas også av familiekontoret. Aars har i dag 19 medarbeidere, og er organisert i tre avdelinger med ulik fagkompetanse. Alle fagområdene er tilgjengelig for selskapene våre ved behov (les mer side 72).



I Aars forvaltes verdier og investeringer på vegne av eiere og familien. Etableringen tilbake i 2014 er fortsatt relativ ny sett i lys av familieselskapets lange historie.

Vi ønsket åtte nye ansatte velkommen til Aars I løpet av 2021, og teller nå totalt 19 medarbeidere. Arbeidet er organisert i tre avdelinger med ulik fagkompetanse, og alle fagområdene er tilgjengelig for selskapene våre ved behov.



Direkteinvesteringer

Langsiktig verdiutvikling gjennom aktivt eierskap

Aars har en ambisiøs investeringsstrategi, og avdelingen Direkteinvestering ivaretar en portefølje av langsiktige investeringer i selskaper innenfor ulike bransjer. Investeringsteamet sikrer samtidig tilgang til nye, attraktive investeringsmuligheter for eierskapet. Porteføljen bestod ved årsskiftet av selskapene Alfa Sko, InfoCare, ITP Group, Micro Matic, OneCo og Pizza Hut i Sverige.

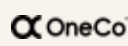
Vinestor AS har vært heleid av Aars siden 2014, men ble solgt ut av porteføljen høsten 2021. I første kvartal 2022 kjøpte Aars seg inn i teknologi- og innovasjonsfabrikken Iterate AS. Aars har ambisjoner om å allokere betydelig med kapital til Direkteinvesteringer fremover for å videreutvikle porteføljen fremover.

Direkteinvesteringer fokuserer på å skape merverdi gjennom aktivt eierskap der investeringsteamet bidrar med finansiell, operasjonell og strategisk ekspertise til selskapene vi eier. Vi skal ivareta og skape



Investeringsporteføljen består av langsiktige investeringer i ulike virksomheter og ulike bransjer. Denne vil bygges ut videre, og vi leter primært etter nordiske virksomheter med en sterk bedriftskultur og et verdigrunnlag som harmonerer med Aars' eget verdigrunnlag. Et sterkt konkurransefortrinn er familieeierskapet.

Figur 2
Selskapene i direkteinvesteringsporteføljen per 31. desember 2021

Følges opp av Direkteinvesteringer					
					
OneCo	InfoCare	Micro Matic	Alfa Sko	Pizza Hut i Sverige	ITP Group
2858 ansatte	1034 ansatte	63 ansatte	16 ansatte	223 ansatte	90 ansatte

lønnsomme og bærekraftige arbeidsplasser, og investerer i selskaper som har langsiktig verdikningspotensiale gjennom aktiv forretningsutvikling, vekstinitiativ, driftsforbedringer og tilleggsoppkjøp.

Vi har en klar ambisjon om å være et ledende investeringsmiljø for mellomstore bedrifter i Norge.

Hva vi ser etter?

Vi søker primært etter nordiske selskaper, med hovedsete i Norge, og som har en bedriftskultur og et verdigrunnlag som harmonerer godt med Aars' eget verdigrunnlag.

Investeringsmandatet gir oss godt spillerom til å vurdere selskaper av ulik størrelse, men vi søker gjerne selskaper eller muligheter der vi over tid kan sysselsette minimum 500 millioner i egenkapital. For å kunne utøve aktivt eierskap, søker vi investeringer som gir formell rett til å påvirke selskapets utvikling over tid. Dette innebærer normalt at vi eier og kontrollerer minst 51% av aksjekapitalen og stemmene, eller at vi inngår aksjonæravtaler som sikrer oss nødvendig grad av innflytelse.

Vårt fleksible mandat gir rom til å bruke god tid med selskapene vi eier. Investeringsens tidshorisont styres av vår vurdering om vi fortsatt

er den rette eier og har noe å tilføre selskapene for å videreutvikle de. Vi utfordrer oss selv regelmessig på hvorvidt vi faktisk er selskapenes beste eier, og hva vi eventuelt må endre på for å bli det. En slik holdning medfører at vi i noen tilfeller er åpne for at andre kan være mer riktig eiere enn Aars. Dette kaller vi vår «beste eier»-vurdering.

Langsiktig, men i kontinuerlig utvikling

Familieeierskapet i Aars sikrer langsiktighet og korte beslutningslinjer, og vi har synlige eiere som engasjerer seg i eierskapet. Vi er fleksible og tilpasser arbeidsmetodikk og prosesser til hvert enkelt selskap slik at vi skaper best mulig forutsetninger for et langsiktig og sterkt samarbeid. Vi ser det som en styrke å kunne ha samarbeid på tvers i eierskapet der vi gjerne trekker inn relevant kunnskap eller skaper gode samarbeid mellom selskapene vi eier. Alle kompetanseområdene i Aars er tilgjengelige for våre selskaper og bruker tidvis mye tid med selskapene.

Andre investeringer

Avdelingen Direkteinvesteringer ivaretar også investeringer i andre enkeltelskaper hvor Aars sitter med en mindre eierandel, som eksempelvis Culture Works (som består av Culture Works, Fotografiska og NeueHouse) og Forlaget Press. I sistnevnte er også Aars representert i styret.

Kapitalforvaltning og risikostyring

Aars skal være finansielt robust og tåle betydelige markedssvingninger. Vi har fokus på langsiktig verdiskapning for Aars og våre eiere, og kapitalbasen og finansieringsrammer skal gi oss mulighet til å gripe muligheter selv i nedgangstider.

For å oppnå dette jobbes det aktivt med kapitalallokering og risikostyring på tvers av eierskapet. Aars utvikler og oppdaterer modellverktøy til bruk i kapitalallokering og risikostyring for eierskapet i sin helhet.

Vi gjør løpende analyse av ulike aktivaklasser, bransjer og sektorer som grunnlag for allokering av kapitalen, og ivaretar ESG-vurderinger i evaluering av både selskap, forvalter og finansielt produkt ved investeringer i kapitalmarkedene. Aars har som målsetning at alle våre investeringer i fondsandeler eller andre finansielle instrumenter skal være i henhold til Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) artikkel 8.

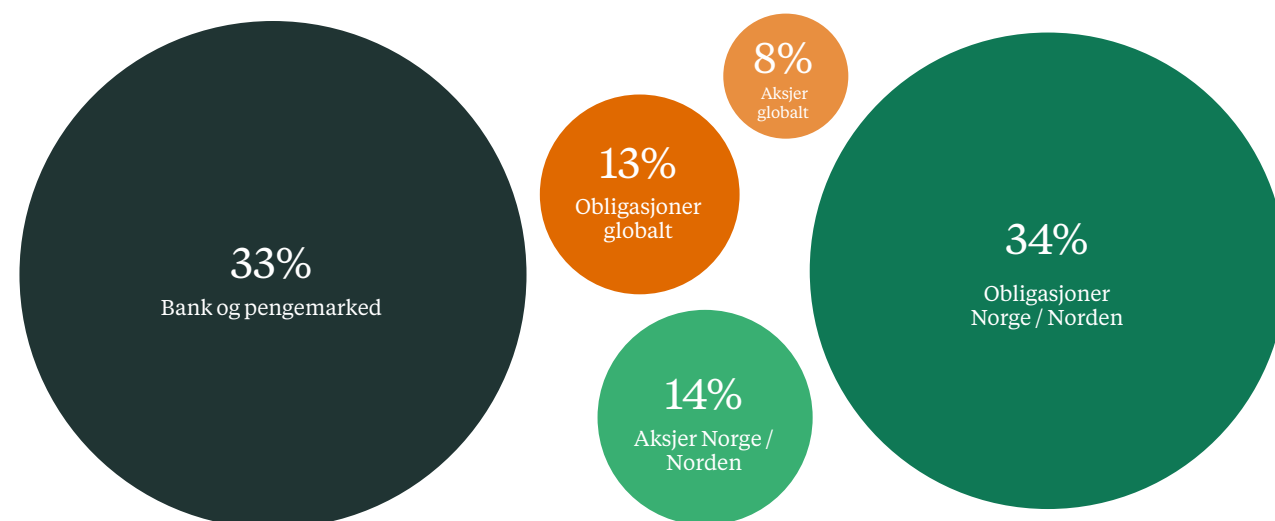
Diversifisering og likviditet

Kapitalforvaltningen i Aars brukes til diversifisering av eierskapets verdier, og er en kilde til likviditet. Forvaltningen skal skape avkastning og fungere som kapitalreserve for Aars i perioder med usikkerhet. Kapitalen skal også gi fleksibilitet til nye oppkjøp.

Investeringene er delt i en likviditetsportefølje og en risikoportefølje, som har ulike avkastningsmål. Begge porteføljene skal skape god risikojustert avkastning gjennom aktive allokeringsbeslutninger i tråd med valgte risikoprofil. Aars følger et absolutt avkastningsmål fremfor en ekstern indeks. Løpende vurderinger og verdsettelse av markedene, makroøkonomiske utsikter og estimering av utfallsrommet er derfor svært viktig for oss.

Aars har betydelige likviditetsreserver, med en likviditetsportefølje og trekkfasilitet tilgjengelig ved behov. Reservene gir selskapet mulighet til

Figur 3
Noterte investeringer per aktivaklasse per 31. desember 2021



å sikre egenkapitalverdiene i datterselskapene under vanskelig markedsforhold.

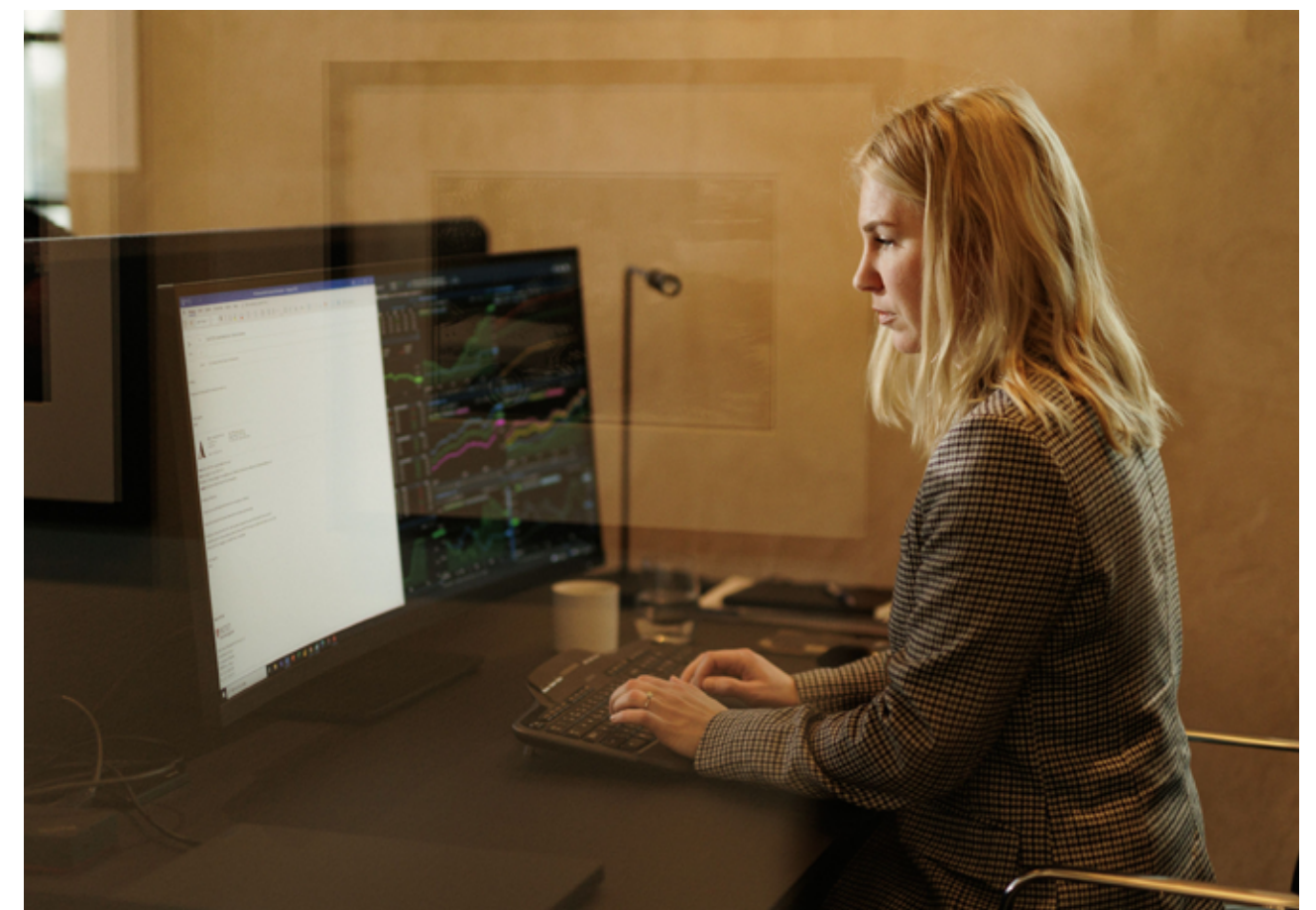
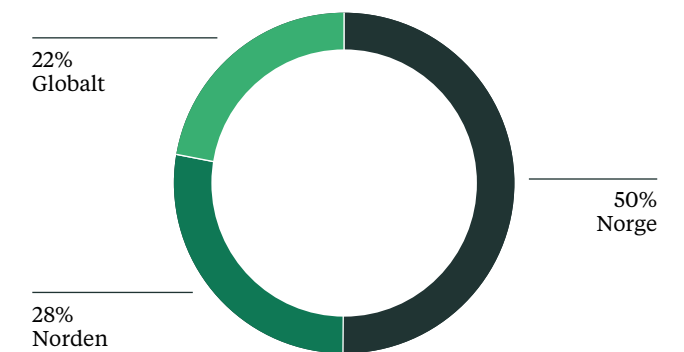
Bredt investeringsunivers

Investeringsuniverset er bredt, og det som legger størst begrensning på forvaltningen er strenge krav til omsettelighet. Dersom det dukker opp spennende unoterte investeringsmuligheter, skal kapitalen raskt kunne disponeres til større oppkjøp. Brorparten av kapitalen plasseres i fond forvaltet av eksterne forvaltere, men det er også en større allokering til nordiske enkeltaksjer. Aksjeporteføljens sektoreksponering sees i sammenheng med eierskapets øvrige eiendeler, og det er derfor minimalt med eksponering mot eiendom, bilrelaterte eller andre sykliske aksjer.

Investeringer i venturefond

Kapitalforvaltningen er også ansvarlig for investeringer i venturefond, som eksempelvis StarUpLab med Founders Fund. Investeringene har så langt et begrenset omfang, og er like mye strategisk motivert inn mot selskapene i eierskapet som finansielt motivert.

Figur 4
Geografisk eksponering totalportefølje ved årsskiftet



Nøkkeltall

Omsetning (i milliarder)

43,6

Resultat før skatt (i milliarder)

4,0

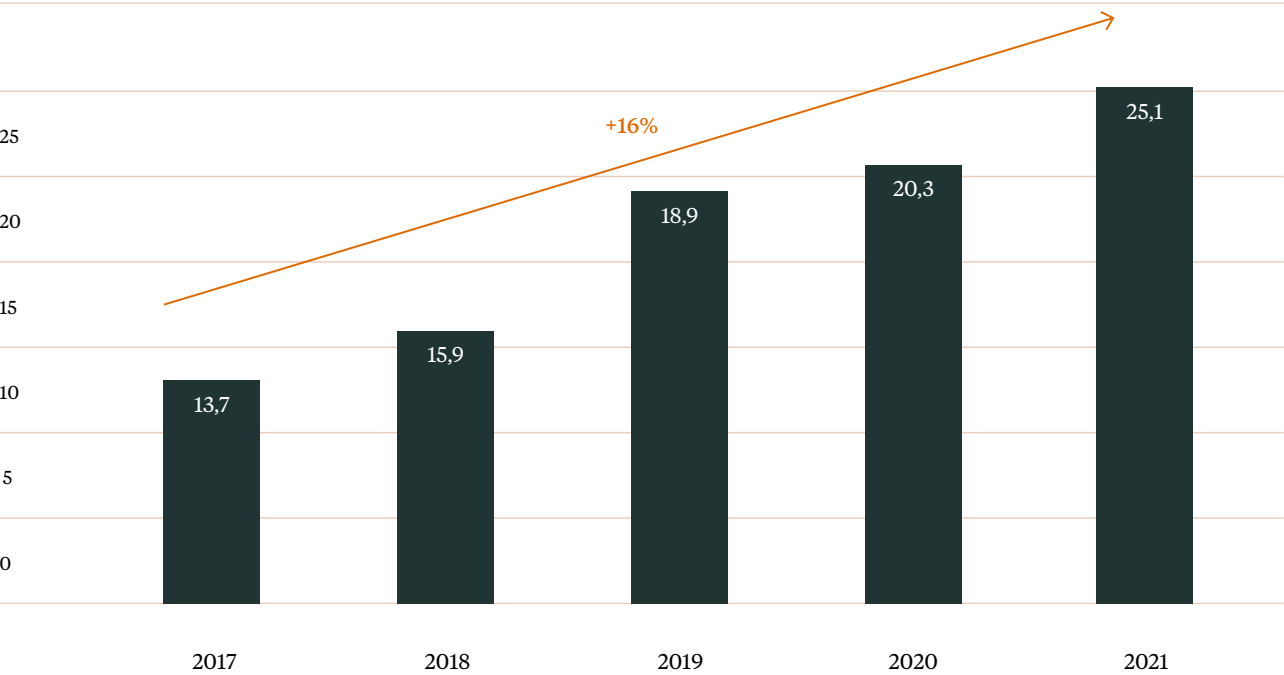
Ansatte i konsernet

8 450

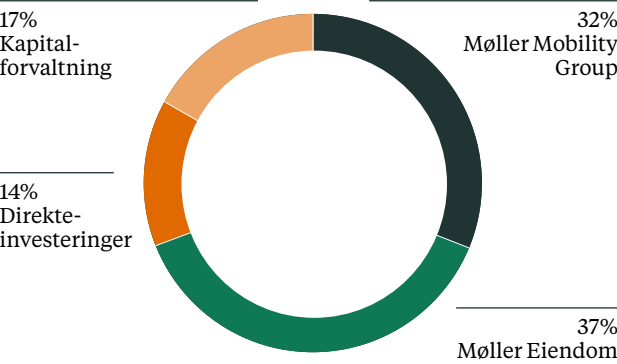
Verdijustert egenkapital (i milliarder)

25,1

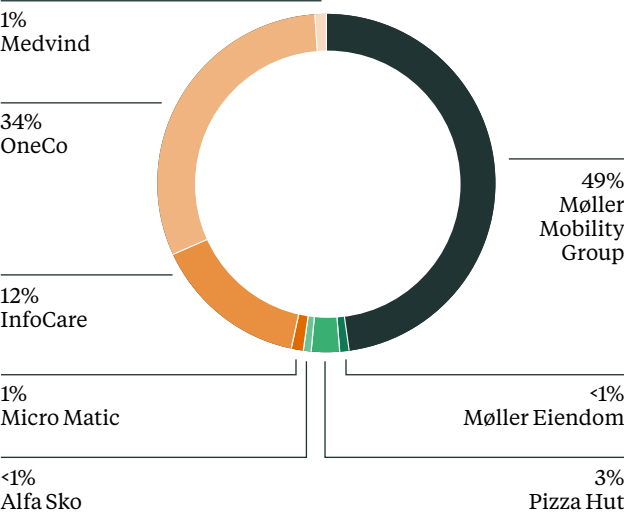
Figur 5
Utvikling i verdijustert egenkapital for eierskapet over tid (milliarder)



Figur 6
Fordeling av verdijustert egenkapital ved årsskiftet



Figur 7
Antall ansatte fordelt på våre selskaper



Aktiviteter i 2021

Rigger Aars for fremtiden

I Aars forvaltes eierskapet, verdier og investeringer på vegne av eiere og familien. Etableringen tilbake i 2014 er fortsatt relativt ny sett i lys av familieselskapets lange historie. Eierskapet utvikler seg i verdi og omfang, og i Aars rigger vi oss for fremtiden. Hele åtte nye medarbeidere hadde første arbeidsdag i Aars i 2021. I tillegg reorganiserte vi intern struktur og ledergruppe samt komplementerte direkteinvesteringsteamet i Aars ila 2021.

Sterkt år i næringseiendom

Møller Eiendoms portefølje av næringseiendommer har hovedvekten knyttet til bilvirksomhet, kontorlokaler og logistikk. Eiendomsmarkedet har vært sterkt i 2021 og en generell økning i leiepriser og verdiøkning på eiendommene i porteføljen bidrar til solid verdiutvikling i løpet av året.



Medvind Utvikling etablert

Inkluderingsmodellen Møller Medvind jobber etter er etterspurt, både fra Aars’ egne selskaper og andre. I 2021 valgte Aars derfor å dele Møller Medvind i to. *Møller Medvind* rendyrker fremover drift knyttet til bilklargjøring, mens *Medvind Utvikling* skal bidra til å ekspandere Møller Medvinds virksomhet ut til flere selskaper enn bilvirksomheten.



Jan Feb Mar Apr Mai Jun



OneCo tar fatt på en ny etappe

Tore Sjursen tiltrer som ny konsernsjef i OneCo. Lederskiftet markerer en viktig milepæl for konsernet, som siden oppstarten i 2010 har vært ledet av gründeren Marvin Jensen. Sjursen er en anerkjent industrileder med mer enn 30 års erfaring fra Kværner, Aker og Aker Solutions, og har gjennom mange år hatt en sentral rolle i kampen om store kontrakter, ledet organisasjoner med tusenvis av ansatte gjennom store omstillinger og interne forbedringsprosjekter.



Møllersamlingen stilles ut for offentligheten

Utstillingen *Eksponert* ble vist på Henie Onstad Kunstsenter fra 23. juni til 12. desember 2021, og for første gang ble et utvalg av Møllersamlingen presentert for offentligheten i en kuratert utstilling. Nær 30 000 mennesker fant veien til Høvikodden for å besøke fotoutstillingen i perioden.

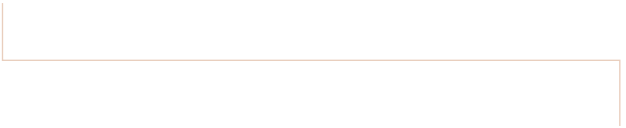


Skiller veier med Vinestor

Vinestor AS har vært heleid av Aars siden 2014, og har ila eierskapet hatt god utvikling og bygget en sterk merkevare. I september annonserte vi salg av Vinestor til det familieeide selskapet Hansa Borg. Salget kommer som en følge av Aars’ strategi om å til enhver tid være det beste hjem og eiermiljø for selskapene vi kjøper, eier og utvikler.

ESG høyt på agendaen

Aars’ viktigste samfunnsoppdrag er å skape lønnsomme arbeidsplasser gjennom aktivt og ansvarlig eierskap. Etikk og ansvarlighet alltid har vært en del av eierskapets DNA, men fokuset for bærekraft endres over tid. Høsten 2021 satte vi ESG på agendaen på nytt og gjennomførte en fornyet interessent- og vesentlighetsanalyse, og redefinert de viktigste fokusområdene for Aars’ ESG-arbeid fremover.



Jul Aug Sept Okt



Nytt styremedlem i Aars

Aars fyller et ledig sete i styrerommet når Ragnhild Fresvik, konserndirektør for bedriftsmarkedet i Sparebanken Vest, takker ja til å bli en del av styret. Med lang erfaring fra både bankvirksomhet og ulike roller som konsulent fra bl.a. Boston Consulting Group, Software Innovation (nå TietoEvry) og Borea Opportunity Management, tilfører hun relevant og viktig kompetanse.



Yrende fotoliv i det Gamle Biblioteket

I oktober åpnet Møller Eiendom og Aars dørene til Gamle Deichmanske Bibliotek, og inviterte Oslos befolkning til en 3 uker lang fotofestival. Godt over 10.000 mennesker benyttet anledningen til et besøk, og møtte et samarbeid mellom 23 Oslo-baserte gallerier, norske og internasjonale fotografer, en lyskunstner og en håndfull institusjoner i et yrende festivalliv midt i Oslo sentrum.

Revidering av eierstrategi

Aars har gjennomgått større endringer de siste årene, og høsten 2021 igangsatte vi en revidering av eierstrategien for å reflektere dette. Strategien ivaretar retning, ambisjon og mål for familiekontoret og investeringselskapet frem til 2027, og er trygt forankret i eiernes føringer for virksomhetene og utøvelse av eierskapet.



Okt Nov Des



Ny konsernsjef i InfoCare

Malin Yrwing tiltrer som ny konsernsjef for InfoCare. Yrwing kom til InfoCare fra AF-gruppen, og tilfører bred erfaring fra forretningsutvikling, strategiutvikling og implementering, ledelse av prosjekt og drift. De siste tre årene har Malin Yrwing vært en del av InfoCares konsernledelse, og kjenner selskapet og organisasjonen godt.

Engasjerte medarbeidere

Folk, forretning og bærekraft er de tre bærebjelkene i Møller Mobility Groups strategi. I 2021 ble konsernet sertifisert som «Great Place to Work», med solide resultater for opplevd medarbeidertilfredshet.

Kapittel 2

Lederen har ordet

Viktige skritt i spesielle år



På relativt kort tid har vi opplevd pandemi, energikrise og ikke minst en opprivende storkrig i Europa. Den geopolitiske situasjonen har tatt et vendepunkt, og de langvarige konsekvensene er fortsatt svært uklare. Vi lever i en tid preget av mer uro og usikkerhet.

Ved inngangen til 2021 var det imidlertid C-19-pandemien som dannet bakteppet, og har de siste årene påvirket oss alle. I løpet av fjoråret videreutviklet vi arbeidsplassene og tilpasset oss en ny hverdag med hybride arbeidsmodeller. Arbeid har blitt utført vekslende fra hjem og kontor, og de av selskapene våre som ikke har kunnet løse oppgaver fra hjemmekontor har fleksibelt tilpasset egen drift til strenge smittevernstiltak. Jeg opplever at medarbeiderne og lederne i våre selskaper gjennom hele denne perioden viser en imponerende evne til å gjøre det beste ut av situasjonen.

Imponerende er også prestasjonene i 2021 som fører til at Aars leverer et historisk godt resultat. Nær alle selskapene våre viser svært god utvikling, og flere setter omsetningsrekord i 2021. Gunstige markedsforhold gir et godt utgangspunkt for flere av selskapene våre, men for å kunne levere slike resultater er vi likevel helt avhengige av medarbeidere som står på i alle ledd hver eneste dag. Takk til samtlige medarbeidere som har lagt ned ekstraordinær innsats gjennom fjoråret.

Aars er ved inngangen til 2022 i en solid finansiell posisjon, med muligheter til å være en støttende eier dersom selskapene våre kommer i en posisjon der de skulle trenge det. Robustheten i Aars gir oss stadig grunn å stå på, og samtidig kapasitet til å gjøre investeringene vi mener er riktige for å skape

verdi også fremover. Vi driver en stor virksomhet som tenker strategisk og planlegger for fremtiden.

Som eiere er vi opptatt av å se det store bildet, og mer enn 85 år etter at Harald A. Møller etablerte Strømmen Auto er dagens eierskap i stadig endring. Øverst på agendaen for familien står fortsatt familiesamholdet, samt det å legge til rette for at både dagens og kommende generasjoner kan utøve godt, aktivt eierskap, fortsette å skape verdier og videreføre familietradisjonen. Aars er et familiekontor og et investeringsselskap, men det er også en arena for utvikling av eierskapet basert på felles eierprinsipper.

Mye har skjedd siden Aars ble etablert i 2014, og vi har over tid opplevd sterk vekst og positiv verdiutvikling. De siste ti årene har vi doblet verdijustert egenkapital og antall arbeidsplasser, og ved utgangen av 2021 hadde mer enn 8 450 mennesker sin arbeidshverdag i selskaper eid av Aars.

Plattformen vi bygger på er bygget over tiår, men vi erkjenner at kompleksiteten i vår virksomhet øker. Dette er delvis drevet av egen vekst, men er også drevet av våre omgivelser i kontinuerlig endring. Dagens samfunnsutvikling og omstilling stiller krav, og de siste års hendelser gir en påminnelse om at selv store og etablerte kan være sårbare når endringer treffer raskt.

For oss er det viktig å møte denne utviklingen på en ansvarlig måte, og det var også bakgrunnen for at vi i satte inn et ekstra gir for å sikre kapasitet til å løse oppgavene Aars skal ivareta på vegne av eierne. I 2021 reorganiserte vi arbeidet i Aars, og styrket samtidig laget og utvalgt fagkompetanse ved å ønske åtte nye medarbeidere velkommen.

Vi igangsatte parallelt en prosess for å revidere eierprinsippene og tydeliggjøre Aars' strategi. Dette vil ferdigstilles i løpet av 2022, og legger grunnlaget for hvordan vi kontinuerlig skal jobbe med å tiltrekke oss spennende selskaper og talenter også fremover. Vi tilbyr ansvarlig og aktivt eierskap, og ønsker genuint å lykkes med å skape gode, veldrevne selskaper gjennom vår oppfølging. Og vi vektlegger profesjonell drift med god kontroll på risikofaktorene i eierskapet i et langsiktig perspektiv.

Aars er i dag en av de største familieeide arbeidsgiverne i Norge. Vår viktigste samfunnsrolle er å være en ansvarlig eier, hvor vi legger sterk vekt på det sosiale aspektet. Med Møller Medvind, og Møller-Medvind-metoden, ønsker vi å være et godt eksempel for hvordan selskaper kan skape sosiale resultater. Sosialt ansvar er en del av vårt verdigrunnlag.

Vi skal fortsette å skape gode arbeidsplasser, hvor folk trives. Det betyr også at selskapene og våre ledere må legge til rette for at medarbeidere trives, vokser og utvikler seg på våre arbeidsplasser.

I fellesskap har vi fått til mye i året bak oss. Og Aars har tatt viktige skritt i spesielle år. Takk igjen til samtlige medarbeidere, ledere, kunder av våre selskaper og gode samarbeidspartnere.

Øyvind Schage Førde
Styreleder og daglig leder



Kapittel 3

Våre selskaper

Møller Mobility Group

Møller Eiendom

OneCo

InfoCare

Micro Matic

ITP Group

Pizza Hut

Alfa Sko

Møller Medvind & Medvind Utvikling

Møller Mobility Group

Daglig leder

Petter Hellmann

Lokalisering

Norge, Sverige og Baltikum,
hovedkontor Frysja, Oslo

Aars sin eierandel

97%

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	36 136	33 017
EBITDA (i millioner)	2 782	1 876
Ansatte	4 166	4 180

Aars er representert i styret ved

Øyvind Schage Førde (styreleder)

Harald Møller

Morten Møller

Bil har vært kjernevirksomheten i vårt eierskap siden Harald Aars Møller grunnla selskapet i 1936.

I dag er Møller Mobility Group Nordens ledende bilkonsern og har virksomhet og medarbeidere i Norge, Sverige og Baltikum.

Møller Mobility Group er engasjert i import, salg, service, finansiering og skadereparasjoner av bilmerkene Volkswagen, Volkswagen nyttekjøretøy, Audi, SKODA, SEAT og CUPRA. Konsernet omsatte i 2021 for 36,1 milliarder og oppnådde i fjoråret rekordresultater på flere områder.

En bilindustri i kraftig endring

Møller Mobility Group lanserte i 2021 en ny konsernstrategi basert på tre grunnpilarer: folk, forretning og bærekraft. Disse områdene er gjensidig avhengig av hverandre, og det investeres kraftig i alle tre.

Bilindustrien er i hurtig endring. Norge skal kutte utslippene fra transport med 50–55 prosent innen 2030. Da må det kuttes vesentlig i bruk av fossilt drivstoff – og elektrifisering er den naturlige nye hoveddrivkraften. Møller Mobility Group har en ledende rolle i elektrifiseringen av den norske bilparken. 79 prosent av konsernets personbilsalg for egne merker i 2021 var elektrisk. Konsernet er i god posisjon til å innfri norske politikeres ønske om 100 prosent elektrisk nybilsalg for personbiler fra 2025.

Den nye konsernstrategien gir tydelig retning for hvordan bærekraft er viktig for å drive forretning. Møller Mobility Group presenterer, som den første aktøren i sin bransje, et komplett klimaregnskap for virksomheten i sin års- og bærekraftrapport. Klimaregnskapet er basert på GHG-protokollen og omfatter både direkte utslipp fra virksomheten, samt indirekte utslipp i form av samlet livsløpsutslipp for de bilene som



konsernet importerer og selger. Konsernet har vedtatt en målsetning om å redusere utslipp i tråd med Parisavtalen, og har i 2021 utviklet detaljerte mål og planer for å lykkes med dette. For mer informasjon om hvordan konsernet integrerer ESG og forretning anbefaler vi å lese års- og bærekraftrapporten som finnes på konsernets nettside.

Måten å eie, bruke og dele bil på er også i endring. Gjennom selskapet Hyre er Møller Mobility Group representert i et ledende miljø som jobber aktivt med å forme fremtidens bærekraftige mobilitetsløsninger. Hyre er representert i Oslo, Trondheim og Bergen.

Mye av utviklingen innen bilindustrien er teknologidrevet. Konsernet står overfor en spennende tid og investerer tungt i digitalisering, produktutvikling og teknologitjenester. Et konsernovergripende program skal sikre fremtidsrettede kundeopplevelser og

effektivisering er igangsatt sammen med Microsoft, Annata og Netcompany. De kommende årene etablerer konsernet en ny teknologisk plattform og flere digitale tjenester og produkter som vil sette nye bransjestandarder.

Les mer om selskapet på www.moller.no

Møller Eiendom

Daglig leder

Andreas Jul Røsjø

Lokalisering

Oslo

Aars sin eierandel

93%

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	783	443
EBITDA (i millioner)	1 006	325
Ansatte	36	33

Aars er representert i styret ved

Harald Møller (styreleder)

Morten Møller

Øyvind Schage Førde

Møller Eiendom eier, forvalter og utvikler eiendom med vekt på å utvikle fremtidsrettede bygg og gode byrom. Selskapet forvalter ca. 100 eiendommer i Norge, Sverige og Baltikum, og dagens portefølje består hovedsakelig av næringseiendommer knyttet til bilvirksomhet, kontorlokaler og handel / logistikk.

Verdien av eiendomsporteføljen per årsslutt var 15,9 milliarder.

Eiendom knyttet til bilvirksomheten er viktig for Møller Eiendom, men vekst skjer hovedsakelig gjennom kjøp og utvikling av sentrale eiendommer innen andre segmenter. Målsettingen er å bygge en betydelig portefølje av næringseiendom også utenom bilrelaterte bygg, som skal bidra til langsiktig verdiskapning. Målet er å eie og utvikle fremtidens eiendomskonsepter og selskapet ønsker å utvikle knutepunkter der flere generasjoner virker, bor og lever i gode omgivelser.

I 2020 stakk selskapet av med prisen for Årets Byutvikler under Oslo Urban Arena. I 2021 hevdet Møller Eiendom seg med nominasjon til Cityprisen 2021 for by- og områdeutviklingsprosjektet Harbitz Torg. Signaturprosjektet Harbitz Torg ble ferdigstilt og satt i drift i 2020, og berømmes for å gi området Hoff (Skøyen) et løft for bydelen.

Møller Eiendoms kjøp av gamle Deichmanske Bibliotek ble godkjent i Oslo bystyre januar 2021, og selskapet opplever stor interesse rundt kjøpet. I oktober åpnet Møller Eiendom dørene til det ikoniske bygget, og inviterte Oslos befolkning til en tre uker lang fotofestival med navnet Oslo Negativ. Festivalen trakk mer enn 10.000 besøkende til aktiviteter og foto i alle rom, og viste frem noen av mulighetene for fremtidig bruk av bygget.



Bærekraft en grunnpilar
Klima, miljø og bærekraft løftes på styreagendaer i hele eiendomsbransjen og bærekraft er en av grunnpilarene i Møller Eiendoms vedtatte strategi. Med et langsiktig investeringsperspektiv ivaretas bærekraftig utvikling gjennom utøvelsen av eierskapet til eiendommer og bygninger selskapet forvalter og har under utvikling. Selskapet har satt høye mål for heleide bygg og prosjekter i Norge, som blant annet ivaretar energibruk, grønn mobilitet og prosess, materialbruk og avfall. I løpet av fjoråret utvidet selskapet solcelleparken i egen portefølje.

I 2020 tok Møller Eiendom initiativet til at en rekke store eiendomsaktører utviklet et verktøy for å sette klimakrav i innkjøpsprosesser på vegne av egen bransje. Verktøyet ble tilgjengelig for hele bransjen april i fjor. Selskapet rapporterer årlig om resultatene oppnådd i eget bærekraftsarbeid i sin årlige bærekraftsrapport; Bymiljø.

Møller Eiendom har lenge arbeidet tett med Møller Medvind som leietager, og fra 1. januar 2022 tas samarbeidet et steg videre med etableringen av Medvind Eiendomsservice. Den nye avdelingen rekrutterer medarbeidere fra Møller Medvind, som ansettes for å ivareta drift og vedlikehold knyttet til egne bygg. Etableringen markerer en milepæl for både Møller Eiendom, Møller Medvind og eierskapet Aars ved at Møller Medvind nå tas i bruk som rekrutteringspool i selskaper også utenfor bilvirksomheten.

Les mer om selskapet på www.mollereiendom.no

OneCo

Daglig leder

Tore Sjursen

Lokalisering

Hovedkontor i Kristiansand,
nasjonal drift i Norge og Sverige

Aars sin eierandel

82%

Et fremtidsrettet industrikonsern

OneCo er et industrikonsern med kjerneaktiviteter innen elektro, automasjon og telekommunikasjon. Selskapet omsatte for 4,7 milliarder i 2021, og leverer tjenester, konsepter og kompetanse innen de ulike fagområdene. Selskapet har hovedkontor i Kristiansand og er i tillegg lokalisert i Sandnes, Bergen, Oslo, Drammen, Trondheim og Stockholm. OneCo gjennomfører prosjekter, drift, vedlikehold og beredskap i hele Norge.

OneCo består i dag av seks forretningsenheter (FO); Telekom, Elektro, Infra, Technologies, Sverige og Safe Yards.

Våren 2021 ansatte styret i OneCo Tore Sjursen som ny konsernsjef i selskapet. Lederskiftet markerte en viktig milepæl for OneCo, som siden oppstarten i 2010 har vært ledet av selskapets gründer. OneCo tok med dette fatt på en ny etappe i selskapets historie.

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	4 760	4 519
EBITDA (i millioner)	206	104
Ansatte	2 858	3 001

Aars er representert i styret ved

Øyvind Schage Førde (styreleder)

Gjennom mer enn ti år har selskapet hatt sterk vekst, både organisk og gjennom oppkjøp, med bl.a. kjøp av Relacom AS og Relacom AB (2019) og kjøp av Sønnico, Mil Sec og Scanmatic (2020). I tillegg til organisatoriske endringer har konsernet i fjoråret vektlagt arbeidet med å skape en enhetlig strategi, med fokus på integrasjon av tidligere oppkjøpte selskaper og en tydelig retning for et samlet OneCo.

Alle selskapene er i dag integrert i OneCo sin forretningsstruktur, og både operasjonell drift og lønnsomhet er betydelig forbedret i 2021. I november tok tidligere leder for forretningsområdet Telekom over som CFO i konsernet.

Produksjon, distribusjon og bruk av energi og produkter på en klimavennlig måte vil være helt avgjørende for vår fremtidige samfunnsutvikling. Det samme vil digitalisering, i form av å bruke teknologi til å fornye, forenkle og forbedre verdiskapning og innovasjon på en bærekraftig



måte. OneCo representerer et industrikonsern som kan bidra til disse samfunnsutfordringene knyttet til ren energi og digitalisering.

Aars har vært eier i OneCo siden 2019. Vi har en langsiktig eierhorisont og har stor tro på videre verdiskapning i selskapet.

Les mer om selskapet på www.oneco.no

InfoCare

Daglig leder

Malin Yrwing

Lokalisering

Norge, Sverige, Danmark og Finland.
Hovedkontor i Kristiansand

Aars sin eierandel

94%

Får teknologi til å virke

InfoCare er et norsk selskap som leverer installasjon, support og vedlikehold på IT- og teknologisk utstyr i hele Norden. I 2021 omsatte InfoCare konsernet for 1,0 milliard med et driftsresultat (EBTIDA) på 120 millioner.

InfoCare bygger på mer enn 30 års erfaring, og håndterer årlig mer enn 400.000 serviceoppdrag for bedriftsmarkedet i de nordiske landene. Selskapet har 189 lokasjoner i Norden og tilbyr blant annet døgnbemannet på-stedet support, feilretting, reparasjoner, garantiservice, logistikk og installasjonsprosjekter. Bemanningstjenester er også en viktig del av selskapets tjenesteleveranser. Tjenester leveres direkte, eller i samarbeid med ledende leverandører og produsenter.

I tillegg til varehandel og offentlig sektor, leverer InfoCare tjenester til blant annet PC-

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	1 055	973
EBITDA (i millioner)	120	115
Ansatte	1 034	898

Aars er representert i styret ved

Morten Møller (styreleder)

Øyvind Schage Førde

Mehrdad Amini

Fredrik Dokk Nygaard

og hardwareprodusenter, banker, transport og datasentre. Hovedvekten av selskapets tjenesteleveranser er knyttet til detaljhandel, hovedsakelig dagligvare.

De siste årene har InfoCare lyktes med å øke lønnsomheten gjennom et sterkt kostnadsfokus og sikret vekst gjennom oppkjøp. I løpet av 2021 gjennomførte selskapet en fusjon med det nordiske serviceselskapet Neisa.

I desember 2021 tok Malin Yrwing over som konsernsjef i InfoCare. Yrwing tok over etter Kjell Magne Leirgulen, som har ledet selskapet de siste fem årene.

InfoCare er avhengig av tjenestebiler i sin virksomhet og er godt i gang med et omfattende arbeid for å fase inn en større andel helelektriske biler.

Aars har vært eier av InfoCare siden 2018. Selskapet bygger på en solid geografisk og



teknologisk plattform, sterk driftskompetanse, og har gode forutsetninger for videre utvikling i de kommende årene. InfoCare vil i økende grad rette seg inn mot nye vekstområder der selskapet kan utnytte sine konkurransefortrinn.

Les mer om selskapet på www.infocare.com

Micro Matic

Daglig leder

Tomm Karlsen

Lokalisering

Hovedkontor i Asker, med
regionskontor i Norge

Aars sin eierandel

97%

En kompetansepartner for smarte el-produkter

Micro Matic leverer smarte produkter og løsninger til det norske proffmarkedet innen segmentene Elektro, eMobility, Smarte Bygg, Energi og HVAC. Selskapet har solid kundeportefølje og et team bestående av 63 medarbeidere fordelt på avdelinger i Asker, Tromsø, Trondheim, Bergen, Haugesund og Tønsberg. I 2021 omsatte selskapet for 334 millioner.

Micro Matic har vært en kompetansepartner og leverandør av elektroprodukter og løsninger til proffmarkedet i mer enn 50 år. Dagens leveranser går til både yrkesbygg og industri, men også til nettstasjoner og privatmarkedet for hytte og bolig.

Produktporteføljen inkluderer blant annet løsninger for smarthus, lyd og lys, sikkerhet, energi og billading. For å fylle rollen som kritisk kompetansepartner har selskapet over tid

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	334	318
EBITDA (i millioner)	56	51
Ansatte	63	59

Aars er representert i styret ved

Runar Kvåle (styreleder)

Mia Arnet

utviklet tilhørende tjenester som teknisk support, prosjektbistand, tilbud av kurs og webinarer.

Micro Matic vektlegger bærekraft i egen virksomhet, har lagt om til å levere kun emballasje av resirkulerbart materiale og jobber aktivt med å minimere plastavfall. Selskapet er sertifisert Miljøfyrtårn, medlem av RENAS og Grønt Punkt, som jobber med å sikre finansiering av returordninger for brukt emballasje.

Selskapet har vært påvirket av den globale leveranseproblematikken knyttet til halvledere, men leverer like fullt lønnsom vekst gjennom hele i 2021. Aars har vært inne på eiersiden av Micro Matic siden 2016.

Les mer om selskapet på www.MicroMatic.no



ITP Group

Daglig leder

John Aamodt

Lokalisering

Hovedkontor i Danmark, og regionskontorer i Norge, Sverige, Kina og Vietnam

Aars sin eierandel

33%

Et internasjonalt selskap

ITP-gruppen er et internasjonalt konsern med 90 ansatte og kontorer i seks ulike land. Selskapet omsatte i 2021 for 317 millioner, og leverer varer og tjenester gjennom egne merkevarer og produksjonsoppfølging i Asia innenfor tre forretningsområder; baderomsinteriør, hobbyvirksomhet og produksjons- og kvalitetssikring for detaljhandel.

I løpet av 2021 gjennomførte ITP-gruppen en omorganisering og etablerte de tre forretningsområdene Nordic Bath, Colorful Craft og GSC Solutions, for å sikre en mer effektiv helhet for fremtidige leveranser.

Nordic Bath designer og produserer baderomsinteriør til detaljhandel, spesialistforretninger og grossister, og leverer blant annet merkevaren Duxa til Coop i Norge. Colorful Craft designer og produserer strikkegarn

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	317	248
EBITDA (i millioner)	12	6
Ansatte	90	86

Aars er representert i styret ved

Mehrdad Amini

og garntilbehør til anerkjente merker og globale selskaper, som blant annet House of Yarn i Norge. GSC Solutions har mer enn 20 års erfaring fra produksjons- og kvalitetsoppfølging i Asia, og har i dag hovedvekt av ansatte i Kina og Vietnam. Selskapet utfører rådgivningsoppdrag og produksjonsoppfølging lokalt på vegne av utenlandske bedrifter i henhold til internasjonale standarder. ITP-gruppen er ISO-sertifisert av DNV GL

Aars har vært inne på eiersiden i ITP-gruppen siden 2006.

Les mer om selskapet på www.itp-group.org



Pizza Hut i Sverige

Daglig leder

Richard Forsshéll

Lokalisering

Hovedkontor i Stockholm

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	263	235
EBITDA (i millioner)	-2	-14
Ansatte	223	221

Aars sin eierandel

100%

Aars er representert i styret ved

Fredrik Dokk Nygaard (styreleder)

Magnus Sandem Hasseleid

Katja Lefdal Lund

Global tilstedeværelse

Pizza Hut er en amerikansk restaurantkjede med tilstedeværelse i hele verden. Selskapet Pizza Hut eies av amerikanske Yum! Brands, og Aars er en franchisetaker gjennom det svenske selskapet NRG Pizza AB. Selskapet har hovedkontor i Stockholm og hadde i 2021 en omsetning på 263 millioner.

Pizza Hut i Sverige består av 26 tradisjonelle restauranter inkludert to mindre restauranter rettet spesielt mot take-away og utkjøring, som ble åpnet under pandemien.

Historisk har Pizza Huts salg foregått gjennom lunsjservering eller restaurantbespisning på kveldstid. De siste årene har restaurantbransjen opplevd sterk økning i etterspørsel etter take-away og utkjøring, og trenden har ytterligere akselerert gjennom Covid-19 pandemien. I noen av Pizza Huts restauranter i Sverige i dag er godt

over 70 prosent av omsetningen knyttet til take-away eller utkjøring.

Aars har vært eier av Pizza Hut i Sverige siden 1998. Investeringslaget i Aars jobber tett med selskapet, og har spesielt fokus på å balansere restaurantporteføljen. Dette for å sikre at selskapet er riktig posisjonert for å møte fremtidens kundebehov i kombinasjon med rask levering og god service.

Les mer om selskapet på www.pizzahut.se



Daglig leder

Pål Olimb

Lokalisering

Hovedkontor:
Gran, Hadeland

Aars sin eierandel

75%

90 år med tradisjon og innovasjon

Med røtter tilbake til 1931 er den norske skoprodusenten Alfa Sko en av landets eldste skoprodusenter. Selskapet, med hovedkontor på Hadeland, omsatte i 2021 for 167 millioner og leverte et driftsresultat (EBITDA) på 26 millioner.

Den tradisjonsrike produsenten har historisk hatt godt feste i både fjellskisko- og fjellstøvelsesegmentet, men har de siste årene også begynt å ta markedsandeler innen segmentet for lave tursko. I 2021 lanserte Alfa Sko sammen med Cecilie Skog de byvennlige turskoene «Cecilie». Selskapet lanserte også fjellskikonseptet «Xplore» sammen med Rottefella og Åsnes som resultat av et omfattende og innovativt samarbeid. Selskapet har også i en årrekke vært leverandør av fottøy til profesjonelle brukere som Politiet, Forsvaret og andre yrkesgrupper med høye krav til komfort,

Nøkkeltall	2021	2020
Omsetning (i millioner)	167	100
EBITDA (i millioner)	26	11
Ansatte	16	13

Aars er representert i styret ved
Fredrik Dokk Nygaard (styreleder)
Magnus Sandem Hasseleid

kvalitet og funksjon. I 2021 vant selskapet tilbake kontrakten med Forsvaret med kontraktsverdi på opptil 154 millioner.

I Norge har Alfa Sko 16 ansatte som arbeider med produktdesign, salg, markedsføring og administrasjon. Våren 2017 etablerte selskapet seg også i Sverige. I 2021 lanserte Alfa Sko en forbedret e-handelsplattform gjennom ny nettside og omorganiserte virksomheten for å tilrettelegge for økt fokus på netthandel. Produksjon av sko foregår hos utvalgte kvalitetsprodusenter i Europa og Asia.

Dagens produktportefølje består av fjell- og jaktsko, skistøvler, arbeidssko og lave tursko. De kommende årene vil selskapet orientere seg i økende grad mot internasjonalt salg og distribusjon med hovedfokus på Norden, EU og Nord-Amerika.

Lanseringen av «ALFA For Life» i 2019 markerte starten på Alfas arbeid for mer bærekraftige



løsninger i sin forretningsmodell, der alle skoens deler kan repareres og skiftes ut ved behov. Alfa Sko planlegger å lansere flere «ALFA For Life» modeller i årene fremover.

Aars har vært inne på eiersiden i Alfa Sko siden 2007. Selskapet er godt posisjonert med en solid merkevare, sterkt innovasjonsfokus og voksende nordisk og internasjonal netthandel. Dette gir gode muligheter for å treffe ventede trender innen friluftsliv og turliv de kommende årene.

Les mer om selskapet på www.alfa.no

Møller Medvind og Medvind Utvikling

Daglig leder i Medvind Utvikling

Bjørn Erik Tangen

Lokalisering av begge selskaper

Alfaset, Oslo

Aars sin eierandel i begge selskaper

100%

Medvind – en døråpner til ordinært arbeidsliv

Våren 2018 åpnet Møller Medvind dørene til Alfasetveien 11 på Alnabru. Selskapet tilbyr bilpleie og klargjøring av nye og brukte biler, og samtidig tilbys unge mennesker som står langt fra arbeidslivet en mulighet til opplæring i bilpleie og en full, fast stilling.

Møller Medvind er et konkret samfunnsbidrag for å få flere unge mennesker som står utenfor arbeidslivet ut i jobb. Parallelt bidrar selskapet til å bekjempe sosial dumping og svart arbeid – to aspekter som historisk har preget bilpleiebransjen.

I tett samarbeid med Nav har Møller Medvind bygget opp en modell for å integrere mennesker som hittil har stått langt fra arbeidslivet ut i faste, fulle stillinger. Forretningsmodellen er bygget for å få folk videre ut i fast jobb i andre selskaper, mens Møller Medvind fortsetter sin kontinuerlige opplæringsvirksomhet med nye jobbsøkere fra Nav.

Nøkkeltall	2021	2020
Møller Medvind		
Omsetning (i millioner)	20	9
EBITDA (i millioner)	-9	-16
Ansatte	35	35
Medvind Utvikling		
Omsetning (i millioner)	0	ia
EBITDA (i millioner)	-9	ia
Ansatte	2	ia

Møller Medvind	Medvind Utvikling
Arbeidende styreleder	Styreleder
Stein Håvelsrud	Stein Håvelsrud
Aars er representert i styret ved	
Morten Møller	Jan Arne Tønsberg
	Anne Catrine Møller

Møller Medvind huser i dag 50 medarbeidere på Alnabru, som er tilknyttet bilvirksomheten, og flere enn 50 medarbeidere har til nå fått tilbud om faglig utvikling og signert kontrakt for en full, fast stilling. Virksomheten har utvidet til Trondheim, og flere byer er underveis.

Høsten 2021 ble Møller Medvind godkjent av Utdanningssetaten som lærebedrift, og selskapet er et av få som kan tilby lærlingeplass og fagbrev innen faget bilpleie. Tre lærlinger er allerede i full gang med utdannelsen på Alnabru.



Møller Medvind er delt i to

Etter fire års drift har Møller Medvind opparbeidet seg kunnskap og erfaring om inkluderingsarbeid i praksis. Selskapet opplever økende interesse, og private selskaper både i og utenfor bilbransjen ønsker å lære om samarbeidsmodellen som er etablert med Nav og prinsippene Møller Medvind jobber etter. Parallelt øker aktiviteten i Møller Medvind, og selskapet går fra en gründertilværelse over i mer ordinær drift.

Vi har derfor valgt å dele Medvinds virksomhet i to. *Møller Medvind* vil fremover rendyrke driftsvirksomheten knyttet til klargjøring av biler på Alnabru, mens nyetablerte *Medvind Utvikling* skal bidra til å ekspandere Møller Medvind-metoden (les mer side 55) ut til flere selskaper, både i og utenfor egen forretningsvirksomhet. Selskapene vil samarbeide tett, og har som felles hovedoppgave å drive aktiviteter som bidrar til å inkludere flest mulig fra utenforskap og inn i ordinært arbeidsliv.

Vi går glipp av viktige ressurser når folk faller utenfor, og som eier ønsker Aars å bidra til fremskritt og forbedring på samfunnsområder hvor vi kan gjøre en forskjell. Vi skal jobbe aktivt for å bidra til et seriøst arbeidsliv og å redusere utenforskap, og Medvind er en del av vår kjerne og identitet som et ansvarlig selskap.

Les mer om selskapet på www.mollermedvind.no



Kapittel 4

Om Møllersamlingen

Om Møllersamlingen

Evige øyeblikk som engasjerer

Møllersamlingen eies av Aars, og er en av Norges største private fotosamlinger med rundt 1000 sort/hvitt- og fargefotografier. Det eldste kan dateres tilbake til 1830-tallet, og det yngste ble printet «i går». Samlingen gir et omfattende historisk innblikk i fotografi som medium, og favner både norske og internasjonale fotografer.

Med utgangspunkt i Harald Møllers personlige interesse har familien et stort engasjement for fotografiet, og Møllersamlingen engasjerer på tvers av eiere, ledere og ansatte i flere av selskapene våre. Ambisjonen er å bidra til økt forståelse og kunnskap om foto som dokumentasjons- og kunstform, og samlingen benyttes aktivt i vår egen kommunikasjon. Kunsthistoriker Nina Sørlie har vært engasjert som kurator for samlingen siden 2011, og er i dag ansatt i Aars. En egen fotogruppe, som består av både eiere og ansatte i våre selskaper, vurderer nyinnkjøp og strategi. Det arbeides kontinuerlig og langsiktig med å utvikle samlingen.



Et viktig aspekt ved Møllersamlingen er at den skal vises fram. I byggene vi eier henger fotografier fra samlingen framme, til glede for besøkende og ansatte ved hovedkontoret i Bygdøy Allé 4, hos Møller Mobility Group på Frysja og i Møller Medvinds lokaler på Alnabru. Møller Eiendom låner også fotografier fra samlingen til sine leietakere. Du kan derfor oppleve fotografier fra samlingen hos blant annet Mesh på Youngstorget og på Laboratoriet i Harbitz Allé. På sikt skal Møllersamlingen inn i Gamle Deichmanske, som Møller Eiendom har kjøpt.

Fjoråret var et særs aktivt år for Møllersamlingen, med både utstilling og en tre uker lang fotofestival i Oslo. For første gang kunne publikum se deler av samlingen stilt ut offentlig. Utstillingen «Ekspontert» på Henie Onstad Kunstsenter i Bærum var åpen for publikum fra juni til desember, og mange tok turen til Høvikodden for å se samlingen der. Samme høst arrangerte Møller Eiendom og Aars Norges største fotofestival til glede for hovedstadens fotointeresserte.

Matthias Bruggmann, *Marmarita, Reef Homes*.
11 September 2012
Møllersamlingen. Gjengis med tillatelse fra kunstneren.

Under, med klokka

Henri Cartier-Bresson, *The Visit of Cardinale Pacelli a Montmartre*, Paris, 1938, Møllersamlingen © Magnum Photos.

David Goldblatt, *Baby With Child-Minders and Dogs In The Alexandra Street Park*, Hillbrow, 1972, Møllersamlingen.
© David Goldblatt/Bono 2021.

Fin Serck-Hanssen, *Uten Tittel (Ugle)*, fra serien *Fugl*, 1991, Møllersamlingen.
© Matthias Bruggmann / Galerie Polaris



Eksponert

Utstilling på Henie Onstad Kunstsenter

I 2021 ble Møllersamlingen vist offentlig for første gang i en kuratert utstilling. Nær 30 000 mennesker fant veien til Henie Onstad Kunstsenter og utstillingen *Eksponert* i perioden 23. juni–12. desember.

Gjennom utstillingens nær 300 fotografier fikk publikum oppleve hendelser og personer som har formet vår tid, men også glemte øyeblikk og anonyme forbipasserende. Ulike sjangre av foto var representert, fra dokumentar, landskap, portrett og mote til mer kunstneriske og eksperimentelle uttrykk. Ikoniske bilder ble vist parallelt med de mindre kjente, og samlet ga utstillingen de besøkende et bredt innblikk i 170 år av fotografiets historie.

Henie Onstad Kunstsenter har siden satset på fotografi siden 2017, og har presentert flere separatutstillinger med nye og anerkjente fotografer fra inn- og utland. Aars støtter nevnte satsning økonomisk.

Kurator for Eksponert var Susanne Østby Sæther, og utstillingens tittel viser både til den fotografiske prosessen og til presentasjonen av en privat fotosamling. Et av ønskene for Møllersamlingen er å øke fotointeressen i Norge, og et viktig ledd i å nå vår ambisjon er å gjøre samlingen tilgjengelig for alle som ønsker kunnskap om den. Eksponert var i 2021 en viktig bidragsyter til nettopp dette.

Eksponert dokumentert i bokform

I forbindelse med Eksponert på Henie Onstad Kunstsenter ga Forlaget Press ut en utstillingskatalog i bokform med foto fra Møllersamlingen. I boken har kjente forfattere har bidratt med litterære tekster, refleksjoner og kommentarer til utvalgte fotografier, deriblant Lars Saabye Christensen, Suzanne Brøgger, Linn Ullmann, Jon Fosse, Jón Kalman Stefánsson og Daniel Mendelsohn. I samspill forsterkes fotografier og tekst – i en bok med varighet også langt utover utstillingen.



Vestre

En barnefamilie hadde tilfeldigvis med seg en kjempekortstokk på utstillingen og lot seg villig inspirere av billedserien «End Game» (1999) signert Mikkel McAlinden.

Under

Både små og store fant veien til Høvikodden og fotoutstillingen Eksponert. Her kunne de oppleve øyeblikk og personer som har formet vår tid gjennom ulike fotografier.

Neste oppslag

Kjente forfattere har bidratt med litterære tekster, refleksjoner og kommentarer til utvalgte fotografier i boka *Eksponert: 170 år med fotografi fra Møllersamlingen*. Foto av oppslag fra boken, Forlaget Press 2021.



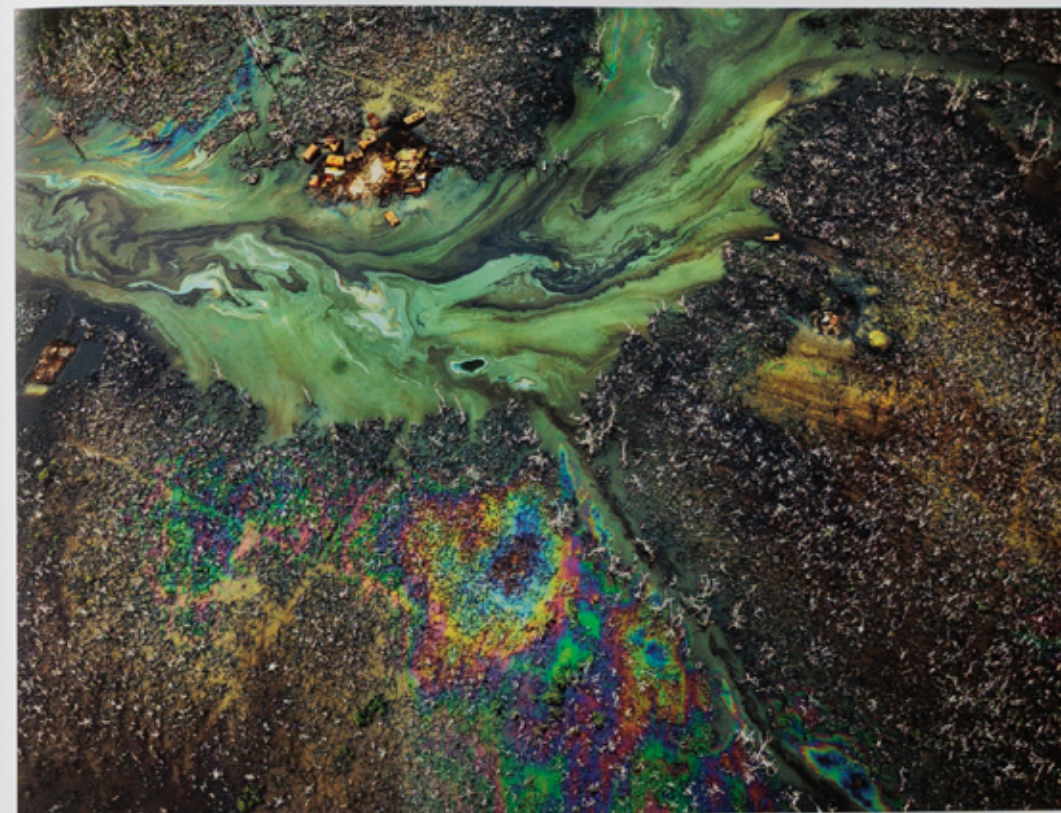
Jorda sett fra lufta? Jorda sett med forstørrelsesglass? Lenge vet jeg ikke om dette er et nærbilde eller et fjernbilde. Et flikete grønt blad over mørk, fet jord full av sandkorn? Jeg leter etter maur, insekter, mark, dette myldrende, kravlen livet som selv den minste håndfull jord er så full av. En invitasjon til å fortape seg i mikroorganismer. Universet sett gjennom et forstørrelsesglass.

Så forteller tittelen meg det jeg aldri ville ha gjettet: «Oil-bunkering # 9, Niger Delta, Nigeria». Altså jorda sett i et kikkertperspektiv. Det grønne bladet er ikke et blad, men olje, som legger sin svarte hånd over et landskap ikke som en del av det myldrende livet, men som avslutning på mylderet; et sørgeflor i skimrende regnbuefarger, utnyttelse, avslutning, fordrivelsen av naturen, som en dag vil ende i fordrivelsen av mennesket, en avskjedsfanfare for jorda, først maskinenes monotone dunking, så stillhet.

Fortsatt ligner det menneskelig aktivitet. Snart er det en gravplass.

— Carsten Jensen

Natur



EDWARD BURTYNSKY, Oil Bunkering #9, Niger Delta, Nigeria, 2016

58—59

Om Møllersamlingen

Oslo Negativ

Norges største fotofestival

Høsten 2021 åpnet Møller Eiendom og Aars dørene til gamle Deichmanske bibliotek og fotofestivalen *Oslo Negativ*. Godt timet med gjenåpning av Oslo etter pandemi ønsket vi velkommen til en tre uker lang fotofestival for å teste Oslo-boeres appetitt på fotografi.

Mer enn 20 Oslo-baserte gallerier og godt over 100 internasjonale- og norske fotografer deltok ved festivalen i Gamle Deichmanske bibliotek. Mange hundre bilder ble vist i løpet av festivalen, og lesesaler, kjellere, kontorer og korridorer i det ærverdige gamle biblioteket ble fylt med folk, foto og fotorelaterte aktiviteter i løpet av intensive tre uker. Her var det omvisninger, workshops og foredrag i skjulte ganger og lagerrom. Mange rom som aldri tidligere har blitt vist for offentligheten i bygget ble åpnet opp.



I labyrinthen av kjente og ukjente kroker og kroker ble de utstilte verkene satt i en spennende kontekst, som ga de rundt 10 000 besøkende et unikt møte mellom fotokunst og arkitektur.

Møller Eiendoms kjøp av Gamle Deichmanske bibliotek ble godkjent av Oslo bystyre i januar 2021. Festivalen ble arrangert for blant annet å teste hva publikum ønsker å fylle lokalene med nå som bøkene er borte. Huset har spilt en viktig rolle for byens befolkning i nesten 100 år. *Oslo Negativ* er et initiativ for å sikre at det forblir slik også i de hundre neste.

Yrende folkeliv i alle husets ganger og rom under fotofestivalen Oslo Negativ. Greta og Jan Møller var blant de som la turen innom fotofestivalen høsten 2021.



Fotografier, omvisninger, workshops og foredrag i byggets mange skjulte ganger og rom. Oslo Negativ er en testlab for hva det ikoniske bygget kan romme frem i tid.



Kapittel 5

Ett eierskap – en strategi

Ett eierskap – en strategi

Øverst på agendaen for familien står familiesamholdet, samt det å legge til rette for at både dagens og kommende generasjoner kan utøve godt, aktivt eierskap, fortsette å skape verdier og videreføre familietradisjonen.

Aars skal være heleid av familien, men eierskapet i Aars er basert på frivillighet for alle eiere. Dette innebærer at eierne kan kreve seg innløst til markedsverdi i henhold til en omforent aksjonæravtale. Familiens utøvelse av eierskapsrollen bygger på omforente og langsiktige eierprinsipper – forankret i eierskapets kjerneverdier. Eierprinsippene fra familien gir føringer for hvordan Aars skal ivareta og forvalte eiernes interesser, og dette danner grunnlaget for Aars’ egen strategi.

Aars er et familiekontor og et investeringsselskap, men skal også være en arena for utvikling av eierskapet. De siste årene har den samlede virksomheten i eierskapet hatt sterk vekst og verdiutvikling. Aars ivaretar eiernes finansielle investeringer, men et familieeierskap dreier seg om mer en ren finansiell avkastning. En viktig oppgave for Aars er å skape møteplasser og felles arenaer for godt samspill på tvers av eiere og selskapene våre.

Figur 8
Aars’ strategien identifiserer fem fokusområder frem mot 2025



Aars vektlegger profesjonell drift, god kontroll på risikofaktorene og bærekraftig diversifisering av eierskapet i et langsiktig perspektiv. Vi tilbyr ansvarlig og aktivt eierskap, og ønsker genuint å lykkes med å skape gode, veldrevne selskaper gjennom vår oppfølging. Vår viktigste samfunnsrolle er å være en ansvarlig eier, hvor vi legger sterk vekt på det sosiale aspektet.

Eierprinsippene og Aars’ strategi har vært under revidering, og arbeidet ferdigstilles i 2022. Strategien frem mot 2027 identifiserer fem fokusområder for Aars’ strategi;

- Vi skal kontinuerlig videreutvikle oss
- Vår viktigste samfunnsrolle er å være en ansvarlig og langsiktig eier
- Arbeide aktivt for god virksomhetsstyring og riktig risikoprofil for eierskapet
- Vi skal ha en tydelig eieragenda og sørge for et diversifisert eierskap
- Vi skal tiltrekke oss de rette menneskene, skape stolthet og engasjement og samarbeide på tvers

Øverst på agendaen for familien står familiesamholdet. Her er andre, tredje og fjerde generasjon av eiere samlet til rundbordssamtale i forbindelse med filmminnspilling for å dokumentere Møllerfamiliens virksomhet. Fra venstre; Øyvind Schage Førde, Harald Møller, Anne Catrine Møller, Jan Møller og Morten Møller. Øyvind Schage Førde (4. generasjon) er i dag styreleder og leder i Aars.



Vårt verdigrunnlag

Den viktigste arven

Et gjennomgripende verdigrunnlag

Verden forandrer seg. Det har den alltid gjort, og det vil den alltid gjøre. Mer enn 85 år etter at Harald A. Møller etablerte Strømmen Auto er dagens eierskap stadig i endring. Men de sterkt forankrede verdiene i eierskapet lever videre, og hjelper oss å navigere også i endring.

Grunnlegger Harald Aars Møller var opptatt av riktig adferd og holdninger, og hans leveregel – «man skal holde sin sti ren» – var hans rettesnor gjennom hele hans karriere. Hans sønn, Jan H. Møller, fulgte opp med et like tydelig prinsipp: «Jeg taper heller penger enn tillit».

Dette er tydelige forventninger til en adferd som også dagens eiere er opptatt av å føre videre til neste generasjoner av eiere, ledere og medarbeidere i Aars' selskaper.

Trygghet for riktige valg

I dag omfatter familiens eierskap ulike virksomheter i sju land, og vi kan ikke forvente at alle medarbeidere legger det samme i tolkningen av vårt verdigrunnlag. De senere årene har derfor flere av selskapene utviklet

tydeligere retningslinjer for ønsket adferd i form av etiske retningslinjer, som leveregler for en ansvarlig forretningsvirksomhet. I praksis betyr dette at selskapene i porteføljen vår har interne retningslinjer knyttet til viktig temaer som berører oss. Det gjelder blant annet sentrale tema som f.eks. ESG, HMS, habilitet, korrupsjon og interessekonflikter.

Hvert selskap har ulike mål og er stilt overfor ulike krav avhengig av type virksomhet de driver. Vi forventer at alle selskapene gir ansatte grundig opplæring og legger til rette for jevnlig trening, i temaer som er spesielt relevant for deres virksomhet. I tillegg gis tydelige forventninger om at vi skal ivareta våre medarbeidere. Arbeidet blir fulgt opp av styrene i selskapene vi eier.

Våre eieres verdigrunnlag, og etterlevelse av dette, er den viktigste arven vi forvalter. Verdigrunnlaget og våre «leveregler» skal vise vei også fremover – i en verden i stadig endring.

Slik de har gjort siden 1936.

«Man skal holde sin sti ren»

Grunnlegger Harald Aars Møllers leveregel «man skal holde sin sti ren» står sterkt som en del av verdisettet i Aars og våre selskaper også i dag.



Møller Medvind – en døråpner til arbeidslivet

Reisen frem til første jobb i arbeidslivet er ulik for oss alle, og ikke alle har en grei start. Møller Medvind er vårt bidrag til å løse en av samfunnets største utfordringer: Mennesker under 30 år som i dag står utenfor arbeidslivet.

Våren 2018 åpnet Møller Medvind dørene i Alfasetveien 11 på Alnabru, og tilbyr bilpleie og klargjøring av nye og brukte biler for salg. Selskapet tilbyr parallelt unge mennesker som står langt fra arbeidslivet en mulighet til opplæring i bilpleie og en full, fast stilling. Selskapet og Møller Medvind-metoden for inkludering er et konkret bidrag for å få flere unge mennesker som står langt fra arbeidslivet ut i jobb.

I tett samarbeid med Nav har Møller Medvind bygget opp en metode som fungerer, og Møller Medvind huser i dag 50 medarbeidere på Alnabru. Parallelt bidrar selskapet til å bekjempe sosial dumping og svart arbeid – to aspekter som dessverre har preget bilpleiebransjen.

Aktiviteten på Alnabru får gamle biler til å skinne som nye, og bidrar til at arbeidssøkerne fra Nav får et springbrett til videre arbeidsliv. Etter endt opplæring, og muligheten til full, fast stilling forlater medarbeiderne Møller Medvind for ny jobb utenfor. Noen søker seg videre i Aars' egne selskaper, noen har tatt fatt på studier, eller søker seg ut til andre. Modellen er bygget for å få folk videre ut i jobb. Og av erfaring vet vi at Møller Medvind-metoden fungerer. Og inspirerer. Mange av de andre selskapene våre tenker nå nytt og kreativt om tiltak for også å bidra til å inkludere flere i arbeidslivet.

Som samfunn går vi glipp av viktige ressurser når mennesker faller utenfor arbeidslivet, og vi ønsket med etableringen av Møller Medvind å bidra til fremskritt og forbedring på et samfunnsområde hvor vi som arbeidsgiver kan gjøre en forskjell. Mer enn 50 ungdommer har til nå fått tilbud om faglig utvikling og full, fast stilling gjennom Møller Medvind. Et godt bevis på at metoden som er utarbeidet fungerer.

To år etter etableringen utvidet Møller Medvind virksomheten til Trondheim. Flere byer er underveis. Og vi er underveis. Møller Medvind bygger, lærer, utfordrer og trækker ny sti sammen for å inkludere de som står langt fra arbeidslivet og ikke alltid har hatt en grei start. En fast jobb å gå til er viktig for å skape stabilitet. En full, fast stilling og inntekt gir økonomisk forutsigbarhet, og kan gjøre det mulig å få et finansieringsbevis fra banken for å kjøpe egen bolig.

En full, fast stilling kan være en døråpner.

I dag har Møller Medvind 50 medarbeidere i Alfasetveien 11 på Alnabru. Arbeidsmiljøet legger sterkt vekt på å se den enkelte medarbeidere, bli respektert, ha tillit til hverandre og snakke godt sammen i en arbeidshverdag.



Medvind-modellen

Fuller, faste stillinger er grunnsteinen i Møller Medvind-metoden. Nye medarbeidere blir møtt med respekt og omsorg og det legges vekt på medvirkning. Medarbeidere får ta del i beslutninger på egen arbeidsplass, og samtidig settes tydelige krav. Møller Medvind er ikke et selskap med langvarig arbeidstrening. Her får medarbeidere tilbud om en full, fast stilling i en ordinær bedrift, med de beste i bilbransjen, og i ryddige arbeidsforhold. Samtidig opplever nye medarbeidere at Møller Medvind er litt ekstra tålmodige, rause og har mer tid til en kaffeprat. Medarbeiderne kan også få møte en mentor fra ulike selskaper under Aars-paraplyen.

Møller Medvind-metoden innebærer også at partene i arbeidslivet jobber sammen. Et nybrottsarbeid sammen med Nav er fundamentet Møller Medvind står på. Det sikrer kvalitet i innhold, trygghet for både Møller Medvind og Nav, og gir de beste resultatene. Måten å jobbe på oppsummeres i det som er kjent som *Møller Medvind-metoden*.

Metoden får medvind

Etter fire års drift har Møller Medvind opparbeidet seg kunnskap og erfaring om inkluderingsarbeid i praksis. Metoden er etterspurt, og private selskaper både i og utenfor bilbransjen vil lære om samarbeidsmodellen som er etablert med Nav. Prosjektet har høstet positiv oppmerksomhet, og vi opplever økende interesse for Møller Medvind-metoden som inkluderingsmetode.

Vi deler gjerne våre erfaringer, og etablerte i 2021 *Medvind Utvikling*. Møller Medvind skal videreføre driften av bilklargjøringsvirksomheten på Alnabru, og parallelt skal Medvind Utvikling ivareta videreutvikling av Møller Medvind-metoden i årene som kommer. Vi inspirerer gjerne andre til å ta i bruk metoden i sitt eget inkluderingsarbeid, og aller først ut (i eget hus) er Møller Eiendom.

Fra januar 2022 etableres Medvind Eiendomsservice, og Møller Eiendom blir det første selskapet, utenfor bilvirksomheten, som tar i bruk Møller Medvind som rekrutteringspool. En milepæl for både Møller Medvind, Møller Eiendom og Aars. De to første ansatte vil ivareta drift og vedlikehold av Møller Eiendoms bygninger i Møllergata og på Harbitz Torg. På sikt er tanken at de skal bli flere.

Flere selskaper som tar i bruk Møller Medvind-metoden kan det også bli. Flere av selskapene våre er allerede i dialog med Møller Medvind om mulige løsninger for å ta modellen i bruk.

Fagbrev i bilpleie på plass

Inntil høsten 2021 eksisterte det ingen formell utdanning innen bilpleie. Nå er Møller Medvind en av få, stolte bedrifter som kan tilby lærlingplass og fagbrev i bilpleie etter offentlig opplæringslov. Tre lærlinger er allerede i full gang med utdannelsen i Alfasetveien 11 på Alnabru.

Møller Medvind har vært sentral i utarbeidelsen av rammeverket og læreplanen for fagbrevet i samarbeid med Utdanningsetaten. Det betyr at Møller Medvind nå kan tilby et strukturert utdanningsløp med mulighet til å ta fagbrev

Møller Medvind er opptatt av de uforløste mulighetene. Parallelt med ordinær opplæringsvirksomhet kan selskapet nå tilby et strukturert utdanningsløp med mulighet til å ta fagbrev innen bilpleie.

for de som ønsker det. En lærlingeplass kan være et første steg på veien til å stå på egne ben i arbeidslivet. Fagbrevet er en viktig anerkjennelse både av Møller Medvind som selskap, men også av bilpleie som nå anerkjennes som et eget fag.



Kapittel 6

Bærekraft i Aars

Et langsiktig og ansvarlig eierskap

Vesentlige ESG-temaer for Aars

Veien videre for vårt ESG-arbeid

Et langsiktig og ansvarlig eierskap

Aars ser det som en del av vårt samfunnsoppdrag å bidra til utviklingen av et mer bærekraftig næringsliv. Vi investerer og engasjerer oss i selskaper vi mener kan ha nytte av vårt aktive eierskap, og er med på å forme fremtiden ved å eie og drive lønnsomme virksomheter som er gode arbeidsplasser.

Gjennom vår snart 90 år lange historie har etikk og ansvarlighet alltid vært en rettesnor for vår virksomhet. Våre eiere satte samfunnsansvar på dagsorden som del av det å være et ansvarlig eierskap allerede tre tiår tilbake i tid. Å ivareta klima og miljø-, sosiale, og forretningsetiske og styringsmessige forhold (på engelsk forkortet ESG) ligger som en tydelig eierføring til Aars og våre selskaper også i dag.

Sentrale ESG-temaer for eierskapet er blant annet elektrifisering av transport, energieffektivisering av bygg, fremtidige mobilitetsløsninger, inkludering og utenforskap, likestilling og mangfold, sosial dumping og å forhindre svart arbeid. God forretningsetikk, tillit, troverdighet, og å ivareta medarbeidere og omgivelser er blant bærebjelkene i styringen av våre selskaper.

Vi har et langsiktig eierskapsperspektiv, og er opptatt av at verdiene vi står for, og kapitalen vi forvalter, skal gjøre en forskjell. Som ansvarlige eiere ønsker vi å bruke vår innflytelse til å utvikle selskaper som skaper verdi.

Gjennom selskapene våre har Aars gode forutsetninger for å bidra til å utvikle løsninger som skal prege morgendagens samfunn. Vi har også gode forutsetninger for å bidra til å få flere i arbeid. Gjennom generasjoner har våre eiere

skapt store verdier, og familien ser det som en del av Aars’ samfunnsoppdrag å gi noe tilbake ved å bidra til å løse noen av de utfordringene samfunnet står overfor i dag. Vi vil skape flere arbeidsplasser, men vi vil også skape arbeidsplasser for flere ved å by på muligheter til de som faller utenfor.

For å kunne drive økonomisk bærekraftig er det en forutsetning at dette skjer på et fundament som er innenfor jordens tåleevne, samtidig som aktiviteten i hele verdikjeden ivaretar sosiale forhold som menneske- og arbeidstakerrettigheter. Uten å ivareta disse sammenhengene vil ikke våre selskaper eller investeringer være verdiskapende på lang sikt.

Vi er overbeviste om at selskaper som jobber systematisk med å integrere vesentlige ESG-forhold i kjernevirksomheten, over tid vil stå bedre rustet mot endrede risikofaktorer og for å utnytte drivere for verdiskaping.

Aars skal aktivt bruke sin innflytelse til stadig forbedring av våre selskapers arbeid med ESG slik at dette støtter opp under ambisjonene og målsettingene for Aars som en ansvarlig eier. Vi gjør systematiske vurderinger av ESG-faktorer når vi investerer i selskaper. Vi skal aktivt løfte og støtte initiativer som fokuserer på klima, miljø og det sosiale perspektivet, og vi skal sørge for at styringsmodellene både mellom Aars og eiere, og Aars og selskapene er ryddige og tydelige.

Fire fokusområder danner kjernen
Høsten 2021 initierte vi en prosess for å redefinere hva ESG betyr for Aars. I en slik prosess er vi avhengige av å få oppdatert innsikt i våre

interessenters krav og forventninger til arbeidet vårt, og gjennomførte som en del av prosessen en interessent- og vesentlighetsanalyse. Denne ga verdifull innsikt til konkretisering av de fire fokusområdene som danner kjernen i vårt videre ESG-arbeid:

- Vi skal være en ansvarlig eier
- Vi skal redusere utenforskap og bidra til et seriøst arbeidsliv
- Vi skal være en attraktiv arbeidsplass
- Vi skal redusere klimagassutslippet i våre virksomheter

Figur 9
Fokusområder i ESG-arbeidet



Arbeidet med å drive et bærekraftig konsern, med bred spennvidde i selskapsporteføljen og tilhørende investeringer, er en kontinuerlig prosess. Vi skal være et konsern som lever opp til dagens standard innen ESG, og hvor gjennomslagskraft og resultater knyttet til hva vi faktisk bidrar med – er det aller viktigste. Selskapene i vårt eierskap er ulike med hensyn til historikk, størrelse, bransjetilhørighet og modenhetsnivå når det kommer til eget bærekraftsarbeid. Vi har selskaper i porteføljen som er med på å definere nye standarder knyttet til bærekraft innenfor egen bransje, mens andre er i en tidligere fase med hensyn til denne type rapportering. Vi stiller overordnede føringer og krav som gjelder alle våre selskaper, samtidig som vi tilpasser forventninger til det enkelte selskaps bærekraftsarbeid ut fra virksomhetens forutsetninger og kontekst. Vi skal ha en kultur der vi som eiere og selskapene våre gjensidig utfordrer hverandre, og skal sammen streve etter å bli enda litt bedre i morgen enn det vi er i dag.

ESG-policy setter mål og føringer

Vi har definert en ESG-policy for Aars, som setter klare mål og føringer for vårt bærekraftsarbeid fremover. Denne beskriver også hva vi forventer av våre selskaper som et minimum i deres arbeid med bærekraft. Det er våre selskapers ansvar å operasjonalisere ESG-arbeidet med utgangspunkt i eierføringene fra Aars.

Våre forventninger og retningslinjer til ESG ser hen til internasjonale anerkjente prinsipper som:

- UN Global Compact
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- UN PRI (Principles for Responsible Investment)

Ved plasseringer i kapitalmarkedene har Aars som målsetning at alle våre investeringer i fondsandeler eller andre finansielle instrumenter skal være i henhold til Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) artikkel 8.

Som en del av prosessen i høst har vi også kartlagt og vurdert hvilke ESG-risikoer og -muligheter

Aars og våre virksomheter står overfor fremover. Klimarelaterte regelverk og krav til transparens er blant de mest vesentlige risikoene, mens blant annet elektrifisering av bilparken og sosialt entreprenørskap er vesentlige muligheter. Våre handlingsplaner og strategiske fokusområder skal ta høyde for disse elementene, og skal bidra til at vi reduserer risikoene og drar nytte av mulighetene i tiden fremover.

I løpet av 2022 vil vi i vårt videre arbeid med ESG i Aars utvikle tydelige mål for bærekraftsarbeidet med tilhørende målefaktorer (KPIer) for å måle fremgang på arbeidet og identifisere eventuelle behov for oppfølging eller endringer. I resten av kapittelet kan du lese vår beskrivelse av risikoanalyse knyttet til ESG, prosess med å kartlegge vesentlige bærekraftstemaer, samt beskrivelser av de fire fokusområdene som viser hovedretningen for videre arbeid med bærekraft i Aars. Arbeidet vil sette oss i bedre stand til å kunne iverksette og rapportere på relevante bærekraftstiltak fremover.

ESG-risikoer og muligheter

Samfunnet og næringslivet er i gang med en omfattende omstilling. Omstillingen innebærer endringer i tråd med mål om globale utslippsreduksjoner, bedre arbeidsforhold, økt likestilling og mangfold, høyere forretningsetikk og mer transparens langs hele leverandørkjeden. En slik omstilling drives også frem av nytt regelverk som åpenhetsloven og EU-taksonomien. Ny utvikling av lavutslippsteknologi, økte krav og forventninger fra interessenter og endringer i markedet er også sentrale drivere. Endringene medfører både risikoer og muligheter som gir viktige føringer for strategiske veivalg.

Som en del av ESG-arbeidet vårt i 2021 kartla og vurderte vi vesentlige ESG-risikoer og -muligheter for Aars og våre selskaper. Analysen tok utgangspunkt i relevante megatrender som urbanisering, digitalisering, økt klimafokus, disrupsjon i mobilitet, økt fokus på ESG omdømme og transparens. Megatrendene har stor sannsynlighet for å kunne påvirke samfunnsutviklingen i et tiårsperspektiv, og ble brukt for å identifisere hvilke drivere som har

størst påvirkning på Aars og selskapene våre. En gjennomgang av hvordan de ulike selskapene påvirkes av forskjellige ESG-faktorer, dannet igjen et grunnlag for vurdering av mulige ESG-risikoer og -muligheter for Aars.

Sammenstillingen av de relevante driverne resulterte i 34 ESG-faktorer som ble identifisert

Figur 10
Risikoer og muligheter fremkommet som den av innsiktsanalysen

Risikoer

Klimarelaterte regelverk som har mål om å fremme et lavutslippssamfunn

Dette omfatter blant annet EUs “Fit for 55,” begrenset biltilgang i byer, utfasing av salg av fossile biler og nye tekniske standarder for eiendomsbransjen.

Aars støtter utviklingen av regelverk innen klimaområdet, men anser likevel at dette kan medføre en potensiell omstillingsrisiko. Våre selskaper jobber offensivt med overgangen til lavutslippssamfunnet.

Nye krav tilknyttet transparens

Både høyere forventninger fra interessenter, og den nye Åpenhetsloven, skaper økt risiko knyttet til å sikre tilstrekkelig transparens langs hele leverandørkjeden.

Å sikre en tilstrekkelig oversikt over alle leverandører og underleverandører på tvers av våre selskaper er tid- og ressurskrevende, og vil basere seg på en risikobasert tilnærming.

som potensielle risikoer og muligheter. Gjennom analyser og arbeidsmøter ble hver ESG-faktors sannsynlighet og konsekvens vurdert etter tilpasset ERM-metodikk¹. Alle ESG-faktorene ble konsolidert i en felles matrise, og risikoene og mulighetene for Aars ble gruppert på et overordnet nivå:

Muligheter

Elektrifisering av bilparken

Norge, EU og globale bil produsenter gir tydelige føringer for en offensiv elektrifisering av bilparken.

Møller Mobility Group har de siste årene demonstrert sitt bidrag gjennom målrettet salg av elektriske biler og prosjekter tilknyttet ladeinfrastruktur og nye mobilitetsløsninger. Volkswagen Groups egne konkrete mål for både klima og miljø og fremtidens mobilitet, gir kraft til Møller Mobility Groups ambisjoner.

Produksjon, distribusjon og bruk av energi og produkter på en klimavennlig måte vil være avgjørende fremover. Tilsvarende vil digitalisering i form av å bruke teknologi til å fornye, forenkle og forbedre verdiskapning og innovasjon være viktig. OneCo som industrikonsern kan bidra til å løse disse samfunnsutfordringene.

Energieffektivisering av nye og eksisterende bygg er et område hvor eiendomsvirksomheten har betydelig påvirkningsmulighet.Tilhørende elektrifisering av bilpark er også tilrettelegging for lading av elbiler ved alle kontor- og boligbygg med parkeringsanlegg.

Videreutvikling av Møller Medvind

Sosialt entreprenørskap gjennom Møller Medvind er en differensiator for Aars. Videreutvikling av konseptet gjennom andre tjenester og fagopplæring i flere bransjer internt i Aars og eksternt, kan bidra til store positive sosiale og samfunnsmessige effekter.

Etablering av et ledende arbeidsmiljø

Rekruttering og videreutvikling av de beste ressursene er avhengig av at Aars og selskapene skaper attraktive arbeidsmiljø og synliggjøre dette, noe vi er godt posisjonert til å gjøre.

¹ Enterprise Risk Management (ERM) metodikk er en tilnærming for å kategorisere risikoer og muligheter i henhold til sannsynlighet og konsekvens

Selskapene våre jobber aktivt med å mitigere risiko og utnytte muligheter på ulike nivå gjennom en rekke tiltak og handlingsplaner. De fire strategiske fokusområdene tar også høyde for disse risikoene og mulighetene, og beskrives i mer detalj i neste kapittel.

Vesentlige ESG-temaer for Aars

Aars gjennomførte i 2021 en interessent- og vesentlighetsanalyse for å identifisere og prioritere relevant bærekraftstematikk. Analysen var basert på vår påvirkning på de ulike temaene, i tillegg til interessenters forventninger og våre egne prioriteringer. Påvirkning, forventninger og prioriteringer ble avdekket i dialog og intervjuer med 26 eksterne og interne interessenter. Eiere og ansatte i Aars var representert blant intervjuobjektene, i tillegg til eksterne styremedlemmer, representanter fra våre selskaper, bank- og finans sektoren samt andre samarbeidspartnere.

I intervjuene ble temaer innen alle de tre dimensjonene i ESG (klima og miljø, sosiale, forretningsetiske og styringsmessige forhold) diskutert, fra anti-korrupsjon, menneskerettigheter og likestilling til

energieffektivisering i bygg og sirkulærøkonomi. Intervjuene dannet grunnlaget for utviklingen av vår vesentlighetsanalyse, som ble justert gjennom flere arbeidsmøter. Etter kalibreringen gjensto 15 temaer som ble vurdert til ulike grader av vesentlighet, der de fire mest vesentlige var ‘ansvarlig eierskap’, ‘inkludering og seriøst arbeidsliv’, ‘reduserte klimagassutslipp’ og ‘attraktiv arbeidsplass’. I etterkant av analysen ble det utviklet fire fokusområder som i tillegg til de mest vesentlige temaene, også omfavnet noen andre sentrale bærekraftstema (figur 9 side 62).

Fokusområdene vil være førende for retningslinjer og forventninger som Aars stiller til seg selv, selskapene og våre kapitalplasseringer.

Bærekraft i Aars

1. Vi skal være en ansvarlig eier



Å være en ansvarlig eier er kjernen i ESG-arbeidet til Aars. Dette fokusområdet gjennomsyrrer alt vi gjør, og alt vi ønsker å være kjent for. Etikk og ansvarlighet har vært alltid vært en rettesnor for våre eieres virksomhet. Arven etter grunnlegger Harald Aars Møller og hans leveregel – «man skal holde sin sti ren» – gir tydelige forventninger til adferd og holdninger som også dagens eiere er opptatt av å føre videre.

I Aars investerer og engasjerer vi oss i selskaper hvor vi mener vi kan bidra som aktive eier, hvor vi blant annet tilfører verdi gjennom kunnskap, kompetanse, kapital og nettverk. Vår ambisjon er til enhver tid å være våre selskapers “beste eier”. Dette påvirker både vår investeringsfilosofi og våre strategiprosesser, hvor vi alltid har med oss elementer fra vårt verdigrunnlag. Som en ansvarlig eier skal våre selskaper oppleve et eierskap som preges av langsiktighet, forutsigbarhet og fleksibilitet.

Vi utfordrer oss selv regelmessig på hvorvidt vi faktisk er selskapenes beste eier, og hva vi eventuelt må endre på for å bli det. En slik holdning medfører at vi i noen tilfeller er åpne for at andre kan være mer riktige eiere enn Aars.

I tillegg skal Aars sikre at styringsmodellene med våre eiere, samt mellom Aars og våre selskaper, er tydelige og strukturerte. Å være en ansvarlig eier innebærer også at Aars ivaretar det helhetlige bildet av eierskapet, og gjør prioriteringer for å skape synergier og muligheter på tvers.

Ansvarlig eierskap er operasjonalisert gjennom vår ESG-policy. Formålet med styringsdokumentet er å beskrive vår tilnærming til ansvarlige investeringer, og hvordan våre selskaper skal arbeide aktivt med bærekraft. Policyen gjelder for alle Aars sine selskaper hvor vi har betydelig innflytelse, og definerer retningslinjer og forventninger til både eksisterende og fremtidige investeringer. Hvordan selskapene selv prioriterer og operasjonaliserer ESG-arbeidet vil variere. Oppfølgingen av etterlevelse av policyen gjøres gjennom styrene i våre selskaper. Policyen er gjenstand for en detaljert gjennomgang årlig for å sikre relevans og samsvar med forventninger fra eiere, styret og ansatte i Aars, samt ledelsen i de ulike selskapene og andre interessenter.

2. Vi skal redusere utenforskap og bidra til et seriøst arbeidsliv

2

Vi skal redusere utenforskap og bidra til et seriøst arbeidsliv



Møller Medvind er også en aktiv part for å bidra til å rydde opp i bilpleiebransjen, som har vært preget av arbeidsvilkår som ikke er i tråd med seriøst arbeidsliv. Sommeren 2022 trer godkjenningsordningen på plass for denne bransjen, noe Møller Medvind har vært en pådriver for.

Møller Medvind har et bredt nettverk i partene i arbeidslivet, og blir brukt som høringsinstans i viktige temaer knyttet til inkludering. Møller Medvind-metoden er etterspurt, og det er et mål for Aars å inspirere flere selskaper til å ta i bruk metoden og tankesettet for å redusere utenforskap.

Med etableringen for fire år siden ønsket Aars å bidra substansielt, og over tid, til fremskritt og forbedringer innen et viktig samfunnsområde hvor vi kan bidra til å gjøre en forskjell. Møller Medvind er ikke en sideaktivitet, men den del av kjernen og identiteten til Aars og det å være en ansvarlig eier. Vi skal jobbe aktivt for å redusere utenforskap og å bidra til et seriøst arbeidsliv.

Aars er i dag en av de største familieeide arbeidsgiverne i Norge. Gjennom generasjoner har vi skapt, og ønsker fortsatt å skape, arbeidsplasser gjennom vår virksomhet. Vi ønsker også å skape arbeidsplasser ved å tilby muligheter til de som faller utenfor. Som en stor arbeidsgiver har vi påvirkningsmuligheter og kan spille en rolle gjennom å bidra til et mer anstendig arbeidsliv, som også er et premiss for en bærekraftig utvikling.

I 2018 åpnet vi dørene til Møller Medvind på Alnabru i Oslo, og med etableringen av selskapet tok Aars et nytt skritt fremover med praktisk handling rundt vårt samfunnsansvar. Gjennom et unikt samarbeid med Nav tilbys unge mennesker fulle, faste stillinger etter en opplæringstid.

Et fåtall av medarbeiderne som kommer til Møller Medvind via Nav har fullført skole eller annen utdanning. Felles for de aller fleste er at de i dag står et stykke unna ordinært arbeidsliv. Ved oppstart gis grundig opplæring i bilpleie og medarbeiderskap, og etter endt opplæringstid gis det mulighet for å oppnå fast, full stilling. Slik fungerer Møller Medvind som et springbrett for videre arbeid. Målet er at medarbeiderne skal videre ut i arbeidslivet utenfor Møller Medvind.

3. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass

3

Vi skal være en attraktiv arbeidsplass



Aars ønsker å skape attraktive arbeidsplasser der forhold og goder for våre medarbeidere går forbi kun det lovpålagte. Det er menneskene som er grunnfjellet vårt, og vi er opptatt av våre medarbeidere og hvordan de blir ivaretatt.

Dette har resultert i en inkluderende og sterkt forankret kultur der vi arbeider for våre felles verdier. Vi vektlegger at ledelsen i våre selskaper jobber aktivt for å skape en samlet kultur der man sammen skaper den beste arbeidsplassen for nåværende og fremtidige ansatte.

For å etablere oss som en attraktiv arbeidsplass er det avgjørende at vi i høy grad klarer å tiltrekke oss, utvikle og beholde de beste medarbeiderne. Aars ønsker å utvikle talenter og tilrettelegge for individuelle ønsker, og det er viktig for oss at våre medarbeidere har god tilgang på tilbud som støtter deres karriereutvikling og kompetanseheving. Alle får mulighet til å gjennomføre medarbeider- og utviklingssamtaler, samt muligheter for læring og utvikling. Aars' rolle som god eier for selskapene er å sørge for at vi har gode ledere som bidrar til at medarbeiderne får utviklet sitt fulle potensiale.

Aars prioriterer et sikkert og godt arbeidsmiljø for medarbeiderne i våre selskaper. Dette er en tydelig kommunisert forventning lederne i våre selskaper, og ansvar for medarbeidernes sikkerhet følges opp gjennom rapportering og tiltak knyttet til skadefrekvens og sykefravær.

Vi forventer at selskapene gjennomfører jevnlige medarbeiderundersøkelser der de ansatte fritt kan uttrykke sine oppfatninger om arbeidsmiljøet og selskapenes arbeid med mangfold, inkludering og likestilling. Det er våre selskapers ansvar å operasjonalisere dette arbeidet. Oppfølgingen av selskapenes arbeid knyttet til å være en attraktiv arbeidsplass ivaretas gjennom styrene i de ulike selskapene.

4. Vi skal redusere klimagassutslippet i våre selskaper

4

Vi skal redusere klimagassutslippet i våre selskaper



Vi er bevisste vårt ansvar for å bidra til grønn omstilling, og vi skal redusere påvirkningen vi har på klimaet. Vi støtter opp under Parisavtalen, og vi forventer derfor at alle våre selskaper utarbeider mål for reduksjon i klimagassutslippene sine (Scope 1 og 2²) i tråd med et 1,5°C utslippsscenario.

I vårt videre arbeid med ESG vil Aars utarbeide et klimaregnskap, og en klimastrategi, med tiltaksplan for hvordan vi skal redusere årlige utslipp frem mot 2030. Selskapene i Aars' eierskap er ulike med hensyn til historikk, størrelse, bransjetilhørighet og modenhetsnivå når det kommer til eget bærekraftsarbeid. Noen av våre selskaper har ikke klimaregnskap på plass i 2021, mens f.eks. Møller Mobility Group allerede har en klimastrategi med ambisiøse mål for utslippskutt i scope 1, 2 og 3³.

I overgangen til et nullutslippssamfunn vil en sentral del være å endre hvilke transportmidler vi bruker, og hvordan vi bruker dem. Aars bidrar

til denne overgangen gjennom Møller Mobility Group og Hyre. Gjennom sitt salg av elektriske biler er Møller Mobility Group en sterk bidragsyter til elektrifisering av bilparken i Norge og Baltikum, og til å nå Norges mål om at alle nye personbiler som selges i 2025 skal være utslippsfrie. Møller Mobility Group skal i tillegg sørge for å utvikle medarbeidernes kompetanse og kunnskap rundt bil og miljø slik at kunder kan foreta bevisste og miljøriktige valg.

For å optimalisere effekten av nullutslippsløsninger og -teknologi i bilbransjen, bør dette kombineres med endringer i mobilitetsmønstre og -løsninger. Mobilitet er en økende prioritet for byområder som må flytte et stadig økende antall mennesker og varer, samtidig som man ønsker å redusere trafikkbelastningen på veier og lokal miljøpåvirkning. Aars bidrar aktivt til å utvikle nye mobilitetsløsninger gjennom deleierskapet i selskapet Hyre. Hyre har etablert seg blant Norges ledende bildelingstjenester som tilrettelegger for at kunder kan leie biler gjennom en digital plattform. Ved hjelp av en slik løsning innen delingsøkonomi tilrettelegger vi for at mennesker kan redusere behovet for å eie bil, som i tur fører til et kutt i samfunnets totale klimagassutslipp.

Det er våre selskapers ansvar å operasjonalisere arbeidet, og oppfølgingen ivaretas gjennom styrene i de ulike selskapene.

² Direkte utslipp fra bruk av fossile energikilder (Scope 1) og indirekte utslipp fra bruk av strømmettet (Scope 2)

³ Utslipp fra verdikjeden (Scope 3)

Veien videre for vårt ESG-arbeid

Våre definerte fokusområder innen ESG setter tydelig retning for vårt bærekraftsarbeid i Aars fremover. I 2022 konkretiseres mål og måleparametere (KPIer) for hvert enkelt av fokusområdene. I arbeidet vil det være viktig å sikre bred involvering av selskapene våre, for å sikre eierskap og engasjement. Struktur for måling og oppfølging vil naturlig følge arbeidet med å sette mål og KPIer, og kvantifisering og rapportering gir god styringsinformasjon. Videre skal det utarbeides handlingsplaner med konkrete tiltak for å nå målene.

Vi vil øke ambisjonsnivået for egen fremtidig bærekrafts-rapportering ved å inkludere flere kvantitative elementer, slik at eksterne og interne interessenter får et transparent bilde av hvordan Aars og selskapene bidrar til bærekraftig verdiskaping.





Kapittel 7

Styret, ledelse og organisering

Styret, ledelse og organisering

Aars AS har hovedkontor i Bygdøy Allé 4, og hadde ved utgangen av året 19 ansatte. I løpet av året styrket vi flere funksjoner, som bl.a. analyse, forvaltning, økonomi, kommunikasjon og IT.

Et nytt investeringsteam ble komplettert ila fjoråret, og vi ønsket totalt åtte nye medarbeidere velkommen ila første halvdel av 2021. Medarbeiderne i Aars ivaretar familiekontorets og investeringsselskapets oppgaver, men fagområdene i Aars er også tilgjengelig for selskapene våre ved behov.

Ledelsen i Aars består av fire personer, og eierskapets strategiske utvikling skjer i samspill mellom styre, ledelse og lederne for de ulike selskapene. Ved inngangen til 2021 ble Aars reorganisert i tre forretningsområder; Familiekontor og økonomi, Kapitalforvaltning og risikostyring og Direkteinvesteringer.

Aars er et familiekontor og et investeringsselskap, men også en arena for utvikling av eierskapet. Eierskapets strategiske utvikling skjer i et

samspill mellom styret, ledelse og lederne i de ulike selskapene.

Det er i dag 3. og 4. generasjon som utgjør de aktive eierne i Aars; Øyvind Schage Førde, Harald Møller, Morten Møller og Anne Catrine Møller. Familiens utøvelse av eierskapsrollen, og forvaltning av virksomhetene, bygger på en omforent eierstrategi (se side 50). I 2018 tok Øyvind Schage Førde over stafettpinne som styreleder i Aars etter Harald Møller, som ledet eierskapet de foregående 15 årene. Øyvind Schage Førde har også rollen som daglig leder i Aars.

Utøvelsen av godt styrearbeid – både i og utenfor styremøtene – er kjernen i familiens aktive eierskap. Gjennom representasjon i styrearbeid ivaretas eierprinsippene fra *alle* eiere gjennom de «aktive» eierne.

Styret i Aars er bredt sammensatt av Aars’ aktive eiere og eksterne styremedlemmer med bred supplerende bakgrunn fra norsk næringsliv.

Eksterne styremedlemmer, i både Aars og datterselskapene våre, ivaretar en viktig rolle for eierskapet.

I mars 2021 mottok vi dessverre den triste beskjeden om at Henning Øglænd, mangeårig styremedlem i MøllerGruppen og Aars, gikk bort. For å dekke det ledige setet i styrerommet ble en rekrutteringsprosess igangsatt, og Ragnhild Fresvik, konserndirektør for bedriftsmarkedet i Sparebanken Vest, takket ja til å tre inn i styret (se omtale side 14).

Figur 12
Aars er organisert i tre avdelinger



Styret, ledelse og organisering i Aars

Ledelse & styret

Ledelse



Øyvind Schage Førde
Styreleder og daglig leder



Jan Arne Tønsberg
Økonomidirektør



Morten Christensen
Direktør Kapitalforvaltning



Fredrik Dokk Nygaard
Direktør for Investeringer

Styret



Øyvind Schage Førde
Styreleder og daglig leder



Anne Catrine Møller
Styremedlem



Harald Møller
Styremedlem



John Giverholt
Styremedlem



Morten Møller
Styremedlem



Ragnhild Janbu Fresvik
Styremedlem



Tine Wollebekk
Styremedlem

Kapittel 8

Styrets beretning, regnskap og noter

Årsberetning

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømanalyse

Noter

Selskaper i Aars

Revisjonsberetning

Årsberetning 2021

Virksomhetens art og lokalisering

Aars AS er et 100% familieeid holdingselskap som gjennom aktivt eierskap har som formål å investere i andre virksomheter, eiendom og verdipapirer. Selskapets forretningsadresse er i Oslo.

Aars har fire forretningsområder, hvorav tre er organisert som egne hovedselskaper med underliggende datterselskaper. Disse er Møller Mobility Group AS (bilvirksomhet), Møller Eiendom Holding AS (næringseiendoms- og byutvikling) og Katalysator AS, som er konsernets direkteinvesteringer. Direkteinvesteringer har en bred portefølje innenfor mange virksomhetsområder, og omfatter elektronikk, tekniske installasjoner, IT, produksjon av sko og restaurantdrift. Det fjerde forretningsområdet er kapitalforvaltning og utøves i Aars. Bil- og eiendomsvirksomhetene er engasjert i Norge, Sverige og Baltikum mens direkteinvesteringene har sin portefølje engasjert i Norge, Danmark, Finland og Sverige. Kapitalforvaltningen investerer globalt.

Aars AS har også ansvaret for drift av familiekontoret.

Aars AS bidrar i tillegg til ulike samfunnsnyttige initiativ – primært i Norge. Konsernets hovedfokus i denne sammenheng de siste fire årene har vært etablert i et eget selskap; Møller Medvind AS.

Et sammensatt makrobilde

2021 var fortsatt preget av pandemien. Den makroøkonomiske utviklingen var imidlertid positiv ut over året, med lave renter og synkende arbeidsledighet. Positiv utvikling til tross, var utviklingen også preget av økt inflasjon

og store prisøkninger i energimarkedene. Reisevirksomheten ble særlig rammet av pandemien. Bilindustrien har vært påvirket av mangel på halvledere, som er en sentral komponent i bilproduksjon. Mangelen skyldes både økt etterspørsel, men også produksjonsutfordringer som følge av pandemi og ekstremvær.

En forlenget pandemisituasjon gjennom året skapte periodevis usikkerhet med hensyn til både makroutvikling og utviklingen i finansmarkedene. Fortsatt ekspansiv pengepolitikk i den vestlige verden bidro imidlertid til å dempe negative makrokonsekvenser, og til å utsette oppgang i lange renter som var i emning ved inngangen til året som følge av økt økonomisk aktivitet. Tilgang til finansiering og likviditet var stort sett god gjennom hele 2021, og kredittpåslagene i obligasjonsmarkedene holdt seg omtrent på uendret nivå.

Begrenset reisevirksomhet ga samlet sett meget høy etterspørsel etter biler, og for 2021 var bilindustrien preget av god ordreinnngang. Tilgangen på nye biler var dog lavere enn den store etterspørselen. Også bruktbilmarkedet var sterkt, og preget av større etterspørsel enn tilgang. Servicemarkedet hadde også en positiv utvikling i samtlige av konsernets markeder.

Produksjonen av elektriske biler øker som følge av økt fokus og krav knyttet til klima og miljø. I Europa er EUs utslippsmål en kraftig driver, som innebærer store bøter dersom gjennomsnittlig CO2-utslipp per registrert bil fra en produsent overstiger 95 g/km. Volkswagenkonsernet satser stort på elektriske biler, samt teknologiutvikling innenfor autonome biler, digitalisering og mobilitetsløsninger.

Utviklingen i eiendomsmarkedet påvirkes også av makrobildet. 2021 ble også preget av pandemien, men aktiviteten i økonomien vokste og arbeidsledigheten falt i takt med gjenåpningen av samfunnet ut over høsten 2021. Høye energikostnader og påfølgende vekst i inflasjon la imidlertid en demper på veksten mot slutten av året.

Aktiviteten i eiendomsmarkedet ble rekordhøyt i 2021. En viktig bidragsyter til det høye transaksjonsvolumet i eiendomsmarkedet var nedgangen i rentenivået, tilgang på likviditet, samt fraværet av alternative avkastningsmuligheter. Eiendom har fremstått som en attraktiv aktivaklasse for investorene også i 2021.

I likhet med det norske eiendomsmarkedet opplevde eiendomsmarkedet i Sverige også svært høy aktivitet i 2021. Den svenske økonomien opplevde økt aktivitet og vekst som følge av gjenåpning, og endte på 4,7% BNP-vekst for året sett under ett.

Målet med direkteinvesteringene er flerdelt. I tillegg til finansielle målsettinger knyttet til avkastning, utbytte og langsiktig diversifisering av familiens eiendeler er det ønskelig å utvikle nye hovedvirksomheter i Aars. Porteføljen skal i tillegg gi eierne en arena for aktivt eierskap og muligheten til å være en pådriver for å skape flere lønnsomme arbeidsplasser. Mange forhold påvirker utviklingen i direkteinvesteringer gitt diversifisering og bredde i porteføljens selskaper. Finansielt påvirkes porteføljen av utviklingen i rentenivå, og er noe mindre påvirket av svingninger i valuta. Økt fokus på klima og bærekraft påvirker også rammebetingelsene for de bransjene

direkteinvesteringene er involvert i, som produksjon, logistikk og forbrukeradferd.

For kapitalforvaltningen har investeringspolicy vært uendret i 2021. Rammebetingelsene for forvaltningen har vært stabil gjennom flere år, med høy grad av likviditet som en viktig premiss.

Ingen av konsernets selskaper benyttet seg av de nasjonale støtteordningene som ble utarbeidet i forbindelse med pandemien.

Nærmere om forretningsområdene

Bilvirksomheten

Kjernevirksomheten i Møller Mobility Group er import, salg, service, finansiering og skadereparasjoner av bilmerkene Volkswagen, Volkswagen Nyttekjøretøy, Audi, Skoda, Seat og Cupra.

Alle forretningsområder leverer rekordresultater i 2021 – hvor særlig importvirksomheten i Norge og detaljistvirksomheten i Sverige skiller seg positivt ut. Et bedre marginbilde kompenserte for nedgangen i antall solgte biler. Bruttofortjenesten har økt som følge av høye snittpriser på nye biler, og et fortsatt sterkt bruktbilmarked samt god omsetning og produktivitetsforbedringer i servicemarkedet bidro i tillegg til sterke resultater.

Kostnadene har økt i forhold til fjoråret, og det som driver økningen er spesielt garanti- og markedsføringskostnader, samt kostnader knyttet til konsernets digitale transformasjonsprogram, i tillegg til at fjorårets tall inkluderer effekt av permitteringer og øvrige kostnadskutt som følge av pandemien. Resultatandelen fra bilfinansieringsvirksomheten er noe redusert i forhold til fjoråret grunnet skatteendringer,

mens finansresultatet er preget av positive valutaeffekter.

Bilvirksomhetens resultat før skatt for 2021 ble på 2 562 millioner kroner mot 1 665 millioner kroner i 2020. Dette er det klart beste resultat i konsernets historie.

Omsetningen ble 36,1 milliarder kroner, hvilket er 3,1 milliarder kroner høyere enn i 2020. Totalt ble det registrert 44 128 biler for konsernets merker i Norge, mot 46 180 i 2020.

Næringseiendom og byutvikling

Møller Eiendom er et eiendomskonsern med høye ambisjoner for vekst og verdiskaping samt bærekraftig og fremtidsrettet by- og eiendomsutvikling. Konsernet er også trofast til arbeidet med å skape fremtidens eiendomskonsepter, samt å sikre god arkitektur og engasjement for en mer klimavennlig eiendomsbransje. Møller Mobility Group AS er konsernets største kunde hvor kjøp, utvikling, drift og salg av bileiendommer er en integrert del av virksomheten. Møller Eiendom eier majoriteten av eiendommene knyttet til Møller Mobility Group AS sin bilvirksomhet.

Resultat før skatt ble 1 045 millioner kroner i 2021 mot 34 millioner kroner i 2020. Årets verdivurdering av eiendomsporteføljen har medført nedskrivninger og reversering av tidligere års nedskrivninger med netto positiv endring på 28,8 millioner kroner.

Driftsinntektene i eiendomskonsernet var på 782,9 millioner kroner i 2021 mot 442,8 millioner kroner i 2020. I løpet av 2021 er det kjøpt to eiendommer med årlige leieinntekter på 5,0 millioner kroner. 2021 var første hele driftsåret til Harbitz Torg. Dette bidro med 69,6 millioner kroner i høyere leieinntekter alene.

Direkteinvesteringer

Aars driver sin investeringsvirksomhet med en bred portefølje i mange virksomhetsområder. Ved årsskiftet bestod porteføljen av seks selskaper som samlet sysselsetter omtrent 4 100 ansatte. Samlet omsetter selskapene for 6,9 milliarder mot 6,5 milliarder kroner i 2020.

Alle selskapene har vekst i omsetningen og positiv utvikling i resultater. Resultat før skatt for direkteinvesteringsvirksomheten ble på 447 millioner kroner.

Kapitalforvaltningen

I den årlige revideringen av investeringspolicy ved inngangen til året ble det gjennomført en oppdeling av kapitalforvaltningen i en likviditetsportefølje og en risikoportefølje.

Likviditetsporteføljen har strenge krav med hensyn til omsettelighet, kredittrisiko og renterisiko. Målsetting med risikoporteføljen er god risikojustert avkastning fra investeringer i aksje- og kredittmarkedene basert på en dynamisk allokeringsprosess. Investeringene i risikoporteføljen skal også generelt ha god omsettelighet, men har større risiko for svingninger og lengre tidshorisont enn investeringene i likviditetsporteføljen.

Med bakgrunn i svært lave renter og lave kredittpåslag i obligasjoner med høy kredittkvalitet, ble avkastningen i likviditetsporteføljen positiv, men lav. Risikoporteføljen fikk en avkastning godt over den årlige målsettingen, vesentlig på grunn av høy eksponering innen finanssektoren på aksjesiden og høy eksponering innen nordiske og europeiske høyrenteobligasjoner/-lån.

Kapitalforvaltningen utgjorde ved årsslutt ca. 3,4 milliarder kroner. Aars AS har også en ubenyttet trekkfasilitet i Handelsbanken på 1,0 milliard kroner.

Bærekraft i Aars

Aars ser det som en del av vårt samfunnsoppdrag å bidra til utviklingen av et mer bærekraftig næringsliv. Vi investerer og engasjerer oss i selskaper vi mener kan ha nytte av vårt aktive eierskap, og er med på å forme fremtiden ved å eie og drive lønnsomme virksomheter som er gode arbeidsplasser.

Høsten 2021 initierte vi en prosess for å redefinere hva ESG betyr for Aars. I en slik prosess er vi avhengige av å få oppdatert innsikt i våre interessenters krav og forventninger til vårt arbeid, og gjennomførte som en del av prosessen

en interessent- og vesentlighetsanalyse. Denne ga verdifull innsikt til konkretisering av de fire fokusområdene som danner kjernen i vårt videre ESG-arbeid:

- Vi skal være en ansvarlig eier
- Vi skal redusere utenforskap og bidra til et seriøst arbeidsliv
- Vi skal være en attraktiv arbeidsplass
- Vi skal redusere klimagassutslippet i våre virksomheter

Arbeidet med å drive et bærekraftig konsern med bred spennvidde i selskapsporteføljen og tilhørende investeringer, er en kontinuerlig prosess. Vi skal være et konsern som lever opp til dagens standard innen ESG, og hvor gjennomslagskraft og resultater knyttet til hva vi faktisk bidrar med er det aller viktigste. Selskapene i vårt eierskap er ulike med hensyn til historikk, størrelse, bransjetilhørighet og modenhetsnivå når det kommer til eget bærekraftsarbeid. Vi har selskaper i porteføljen som er med på å definere nye standarder knyttet til bærekraft innenfor egen bransje, mens andre er i en tidligere fase med hensyn til denne type rapportering. Vi stiller overordnede føringer og krav som gjelder alle våre selskaper, samtidig som vi tilpasser forventninger til det enkelte selskaps bærekraftsarbeid ut fra virksomhetens forutsetninger og kontekst. Vi skal ha en kultur der vi som eiere og selskaper gjensidig utfordrer hverandre, og skal sammen strebe etter å bli enda litt bedre i morgen enn det vi er i dag.

Aars AS har ingen direkte aktiviteter som forurensar det ytre miljø. Gjennom et av fokusområdene i vårt arbeid med bærekraft har vi et mål om å bidra til å redusere klimagassutslippet i våre virksomheter.

Se egen del om Bærekraft i Aars i årsrapporten for ytterligere informasjon og beskrivelser.

Redegjørelse for årsregnskapet

Resultat

Driftsinntektene i konsernet var på 43 614 millioner kroner i 2021 mot 39 876 millioner kroner i 2020. Konsernets driftsresultat var på 3 205

millioner kroner i 2021 mot 1124 millioner kroner i 2020. Konsernets resultat før skatt ble 4 049 millioner kroner mot 1 318 millioner kroner i 2020. Resultatet er det beste i konsernets historie.

Morselskapets driftsinntekter i 2021 var på 26,0 millioner kroner med et resultat før skatt på 1 869 millioner kroner. Aars har mottatt utbytte og konsernbidrag fra Møller Mobility Group og Møller Eiendom Holding på til sammen 1 804 millioner kroner i 2021.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for avleggelsen av selskaps- og konsernregnskap for 2021, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Etter styrets mening gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om selskapets og konsernets drift og finansielle stilling pr 31. desember 2021. Forhold etter balansedagen er kommentert i eget avsnitt.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra finansierings- og investeringsaktiviteter var negativ med 640 millioner kroner i 2021. Kontantstrøm fra driften var på 2 946 millioner kroner

Investeringer og salg

Konsernets investeringer beløp seg til 543 millioner kroner i 2021, mot 1 395 millioner kroner i 2020. Investeringene har i hovedsak gått til investeringer i eiendom hos Møller Eiendom og at Møller Mobility Group har kjøpt resterende aksjer i Møller Bil Sør-Rogaland og kjøpt 50% av aksjene i LaserWash.

Finansiering

Finansieringsstrukturen i Møller Mobility Group er ytterligere styrket gjennom et nytt syndikatlån på 2 milliarder kroner med forfall i desember 2026. Lånet erstatter det tidligere syndikatlånet på 1 milliard kroner. Lånet er en rammeavtale med fleksible trekk for å imøtekomme svingninger i arbeidskapskapitalen. I tillegg har Møller Mobility Group tre obligasjonslån på til sammen 1,3 milliarder kroner som forfaller med jevne mellomrom frem mot mars 2026. Av disse obligasjonslånene står 190 millioner kroner på egen bok. I tillegg har bilkonsernet likvide midler på 2,7 milliarder kroner. Netto rentebærende

gjeld er derfor positiv med 1,6 milliarder kroner. Likviditeten og finansieringssituasjonen er med andre ord meget god.

Bilkonsernets forhandlere har forpliktelser på totalt 6,4 milliarder kroner knyttet til fremtidig gjenkjøp av biler fra finansieringsselskaper. Dette er en nedgang på 10% fra 2020. Det er en markedsmessig risiko for at markedsprisen på bilene blir lavere enn garantert gjenkjøpsverdi. Det blir derfor gjort løpende vurderinger av forventet markedspris på de bilene som til enhver tid er i gjenkjøpsporteføljen, og det gjøres avsetninger til tap der det er relevant.

Med en stadig økning i salget av ladbare biler øker også behovet for avsetninger knyttet til retur og håndtering av lithiumbatterier. For nye biler solgt fra 2020 og fremover tar Volkswagenkonsernet ansvaret for dette, men for alt salg før 2020 ligger dette ansvaret hos Møller Mobility Group.

Total rentebærende gjeld for eiendomsvirksomheten er på 4 959 millioner kroner per 31.desember 2021, hvorav 182 millioner kroner er trekk på byggelånsramme og 4 777 millioner kroner er langsiktige lån. 3 182,7 millioner kroner forfaller i løpet av to år. Konsernet har tilstrekkelig likviditet til å betjene løpende renter og avdrag, og anses å ha en tilfredsstillende finansieringsstruktur. Refinansieringsrisikoen vurderes å være lav.

Ubenyttede, kommiterte trekkfasiliteter i Møller Eiendom utgjorde 1 262 millioner kroner pr 31.desember2021. Trekkfasilitetene benyttes til løpende drift, kjøp og utvikling av eiendommer. For kortsiktig likviditetsstyring er det etablert kassekreditt på 100 millioner kroner. Det var ikke trukket på kommitert låneramme eller kassekreditt pr 31.desember 2021.

Møller Eiendom har en konservativ finansieringsstrategi og ved utgangen av året var belåningsgraden 33,5% av markedsverdien på eiendommene.

Ved import av biler og bildeler er transaksjonsvalutaen euro, med unntak for import av Škoda, hvor betaling skjer i norske kroner. Priser i euro reguleres i henhold til

valutaavtaler, hvilket innebærer at det meste av valutarisikoen bæres av fabrikkene.

Møller Eiendom eier eiendommer i Sverige og i de baltiske landene, hvilket medfører valutarisiko. Finansieringen i de utenlandske datterselskapene gjøres enten direkte i bank lokalt eller internt fra Møller Eiendom Holding AS. Gjelden søkes valutasikret ved at den tas opp i lokal valuta og/eller ved bruk av terminkontrakter ved intern finansiering. Både interne fordringer og terminkontrakter markedsvurderes løpende (mark-to-market). Ved årsskiftet var totalt sikret beløp under terminkontrakter 335 millioner svenske kroner. Egenkapitalen i de utenlandske datterselskapene er ikke valutasikret.

Historisk har direkteinvesteringene vært egenkapitalfinansiert. I strategien for direkteinvesteringene er målet å gjeldsfinansiere investeringene med inntil 50%. Katalysator vil tilføres ny egenkapital ved behov slik at strategien kan gjennomføres. Ambisjonene er å befeste posisjonen som det ledende privateide investeringsselskapet for mellomstore bedrifter i Norge. Med mellomstore bedrifter menes selskaper som har en selskapsverdi på 200–500 millioner kroner.

Konsernets verdijusterte egenkapital pr 31.desember 2021 utgjør 25,1 milliarder kroner mot 20,3 milliarder kroner pr 31. desember 2020.

Godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær

Ved utgangen av 2021 hadde konsernet cirka 8 450 medarbeidere. Totalt for konsernet er kvinneandelen cirka 13 %, noe lavere i ledelsene.

Det er et mål om å øke antallet kvinner, noe det jobbes systematisk med. Arbeidsmiljøet ansees som godt. I samarbeid med Bedriftshelsetjenesten foretas en løpende kartlegging av helse-, miljø og sikkerhetsforhold.

For bilkonsernet har det vært en liten økning i sykefraværet til 5,5% i 2021. For eiendomskonsernet er sykefraværet 2,5 %, som er en liten økning i forhold til fjoråret. For direkteinvesteringene er sykefraværet noe varierende, men gjennomsnittlig på 4,4 %. I Aars

AS er fraværet under 1 %. Dette er stabilt lavt sammenlignet med 2020.

I Aars AS er det 19 medarbeidere, og kvinneandelen er 58 %. Det har ikke vært arbeidsulykker i selskapet.

I alle forretningsområder står den ansatte i sentrum. Det er løpende fokus på å ivareta eiernes grunnverdier som skal være viktige veiledere for både ledere og medarbeidere i hvordan man skal behandle kolleger og alle man kommer i kontakt med i sin arbeidshverdag.

To av fokusområdene i vår ESG policy vektlegger det sosiale aspektet og fokuset på medarbeidere. Alle våre selskaper skal arbeide aktivt for redusert utenforskap og bidra til et seriøst arbeidsliv. Fagopplæring og faste, fulle stillinger er viktig i dette arbeidet.

Våre selskaper skal være attraktive og tiltrekke seg, utvikle og beholde de beste medarbeiderne. Selskapene skal ha aktiviteter som bidrar til inkludering, mangfold og likestilling.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Innenfor rammene av forsikringsvilkårene dekker denne forsikringen det personlige erstatningsansvaret man kan pådra seg som styremedlem eller ledende ansatt i henhold til gjeldende rett.

Fremtidig utvikling

Konsernets fremtidige utvikling vil blant annet avhenge av makroøkonomiske forhold. På tidspunkt for avleggelse av konsernets årsregnskap er både norsk og internasjonal økonomi fortsatt preget av pandemien og krigen i Ukraina. Forventningene for 2022 preges derfor av fortsatt usikkerhet, men også med positivitet spesielt i forhold til norsk økonomi.

Møller Mobility Group er Nordens største bilkonsern og har en klar ambisjon om ytterligere å styrke sin posisjon som en ledende aktør innenfor mobilitet i årene fremover. Konsernet

forventet ved inngangen av året en positiv utvikling i 2022, med en meget stor ordrebank og tegn til at pandemien gikk mot en slutt. Imidlertid er det per april 2022 noen mørke skyer på himmelen. Russland har invadert Ukraina, og bilproduksjonen påvirkes av situasjonen, fordi Volkswagenkonsernet har underleverandører i landet. Det er for tidlig å si noe om hvor store konsekvenser dette får for virksomheten i 2022.

Den høye aktiviteten observert i eiendomsmarkedet inn mot årsskiftet har vedvart inn i 1.kvartal 2022, men Møller Eiendom forventer at de varslede rentehevingene fra Norges Bank utover i 2022, samt ytterligere vekst i inflasjon og byggekostnader trolig vil bidra til å legge en demper på transaksjonsmarkedet og slå ut i form av økte yielder for de fleste eiendomssegmenter. Invasjonen i Ukraina har resultert i ytterligere press på energipriser og innsatsfaktorer til byggeprosjekter. Det er knyttet stor usikkerhet til hvor lenge konflikten vil vedvare og hvilke langvarige konsekvenser den vil gi. På nåværende tidspunkt anses ikke krisen å ha vesentlig innvirkning på Møller Eiendoms virksomhet.

Direkteinvesteringene påvirkes også av både ettervirkninger av pandemien og av invasjonen i Ukraina. Imidlertid er flere av virksomhetsområdene godt posisjonert innenfor områder som påvirkes positivt av grønn omstilling og økt digitalisering av samfunnet.

For kapitalforvaltningen var vurderingen ved inngangen til 2022 at det er et relativt robust makrobilde også i 2022, en kombinasjon av sterk etterspørsel etter pandemien og strukturell vekst, men samtidig noe uoversiktlig å definere hvor markedet ville være i det globale sykelbildet pga. store sektorforskjeller. Den beste vurdering er at markedet er i «midtfase oppgang», og med økt inflasjon som følge av den sterke etterspørselssiden og globale problemer med transport og logistikk som ettervirkning av pandemi-håndteringen i Kina.

Korte og lange renter har siden finanskrisen i 2008, i større eller mindre grad vært manipulert ned på et kunstig lavt nivå av sentralbankene. Dyre markeder med prising basert på svært lave

renter og god likviditetstilgang, god forventet makroutvikling med tilhørende skarpe vekstforventninger for selskapers inntjening samt lav sannsynlighet for mislighold av selskapsgjeld, var en situasjon hvor relativt små negative endringer i disse positive faktorene ville kunne skape betydelige endringer i investeringsklima og risikovilje. Og deretter svekket risikoevne hos investorene ved vesentlige korreksjoner i markedene.

Oslo, 03. juni 2022
I styret for Aars AS


Øyvind Schage Førde
Styreleder & daglig leder


Morten Møller
Styremedlem


Anne Catrine Møller
Styremedlem


Harald Møller
Styremedlem


John Giverholt
Styremedlem


Tine Wollebekk
Styremedlem


Ragnhild Janbu Fresvik
Styremedlem

Basert på dette er vår forventning at 2022 vil være et dårlig år for lange obligasjoner og et år med risiko for svak avkastning i aksje- og kredittmarkeder.

Hendelser etter balansedagen

Styret er ikke kjent med vesentlige hendelser etter balansedagen, utover det som er redegjort for andre steder i årsrapporten.

Aars Resultatregnskap

Beløp i millioner kroner

Aars AS			Konsernet		
2021	2020	Note	2021	2020	
			<i>Driftsinntekter</i>		
			Salgsinntekter	42 386	39 106
26	8		Andre driftsinntekter	1 228	769
26	8	1,15	Sum driftsinntekter	43 614	39 876
			<i>Driftskostnader</i>		
			Varekostnader	30 292	28 732
77	36	2	Lønns- og andre personalkostnader	6 435	6 213
3	3	8	Av- og nedskrivninger	362	1 093
29	24	3	Andre driftskostnader	3 320	2 713
109	63		Sum driftskostnader	40 409	38 752
(84)	(56)		Driftsresultat	3 205	1 124
			<i>Finansposter</i>		
1804	1209	4	Inntekter på investering i datterselskaper		
		5	Inntekter på investering i tilknyttede selskaper	838	177
183	64	6	Finansinntekter	522	509
			Renteinntekter fra foretak i samme konsern		
(35)	(32)	6	Andre finanskostnader	(516)	(491)
1952	1242		Sum finansposter	844	194
1869	1186		Resultat før skattekostnad	4 049	1 318
(6)	2	7	Skatter	(599)	(384)
1863	1188		Årsresultat	3 449	934
			Herav:		
			Majoritet	3 236	885
			Minoritet	213	49
			Forslag til disponeringer i aars as:		
0	160		Tilleggsutbytte		
260	200		Avsatt utbytte		
1603	828		Overført til annen egenkapital		
1863	1188		Disponert		

Balanse pr 31.12

Beløp i millioner kroner

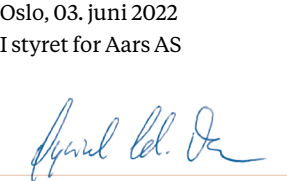
Aars AS			Konsernet		
2021	2020	Note	2021	2020	
Eiendeler					
		8	Immaterielle eiendeler	133	160
		7	Utsatt skattefordel	523	534
		8	Goodwill	984	801
0	0		Sum immaterielle eiendeler	1 640	1 495
52	42	8	Varige driftsmidler	8 444	8 098
5 702	5 705	9	Investeringer i datterselskap		
		5	Investeringer i tilknyttede selskap	2 345	1 999
46	0		Investeringer i aksjer og andeler	177	60
		10	Andre fordringer	86	37
5 748	5 705		Sum finansielle anleggsmidler	2 608	2 096
5 799	5 747		Sum anleggsmidler	12 692	11 689
0	0	11	Varer	3 749	3 587
14	1	12,15	Kundefordringer	2 259	2 643
		13	Andre fordringer	1 073	1 183
874	714	13	Fordringer på konsernselskap		
888	716		Sum fordringer	3 332	3 826
2 505	1 554	14	Finansinvesteringer	3 308	1 554
2 505	1 554		Sum finansinvesteringer	3 308	1 554
978	466	16	Bankinnskudd og kontanter	3 661	3 028
4 370	2 736		Sum omløpsmidler	14 051	11 995
10 169	8 483		Sum eiendeler	26 742	23 684

Balanse pr 31.12

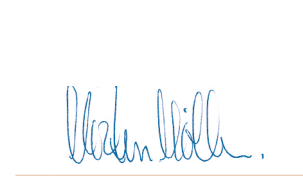
Beløp i millioner kroner

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Note	2021	2020
Egenkapital				
100	100	17	Aksjekapital	100
4 278	4 278		Annen innskutt egenkapital	
5 470	3 867		Annen egenkapital	13 035
			Minoritetens egenkapital	126
9 848	8 245	18	Sum egenkapital	10 250
Gjeld				
23	17	7	Utsatt skatt	284
		19	Pensjonsforpliktelser	56
		22	Andre avsetninger og betingede forpliktelser	36
23	17		Sum avsetninger for forpliktelser	376
			Gjeld til kredittinstitusjoner	5 404
0	0		Annen langsiktig gjeld	441
0	0	20,21	Sum langsiktig gjeld	5 845
		20	Gjeld til kredittinstitusjoner	978
2	2	15	Leverandørgjeld	1 322
		7	Betalbar skatt	493
5	4		Skyldige offentlige avgifter	912
260	200		Utbytte	285
32	15	23	Annen kortsiktig gjeld	3 271
0 0			Gjeld til konsernselskaper	
299	221		Sum kortsiktig gjeld	7 260
322	238		Sum gjeld	13 482
10 169	8 483		Sum egenkapital og gjeld	26 742

Oslo, 03. juni 2022
I styret for Aars AS



Øyvind Schage Førde
Styreleder & daglig leder



Morten Møller
Styremedlem



Anne Catrine Møller
Styremedlem



Harald Møller
Styremedlem



John Giverholt
Styremedlem



Tine Wollebekk
Styremedlem



Ragnhild Janbu Fresvik
Styremedlem

Aars Kontantstrømoppstilling

Beløp i millioner kroner

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra driften				
1 869	1 186		4 049	1 318
(1 804)	(1 209)	4		
3	3	8	362	1 093
0	6			
(17)	(3)		(285)	68
		5	(838)	(177)
(0)	(0)	7	(326)	(173)
51	(17)		2 961	2 128
(0)	(0)		(162)	1 188
(12)	2		253	(253)
81	(77)		(106)	320
120	(92)		2 946	3 383
Kontantstrøm fra investeringer				
(17)	(7)		(1 728)	(1 575)
5	6		1 000	96
1 582	340			
			0	0
(11)	(87)		(511)	(5)
0	(204)			
30	4			
			698	111
			44	2
(46)0			(46)	(24)
1 542	53		(543)	(1 395)

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra finansiering				
			899	1 402
			(757)	(1 680)
			(9)	(127)
(200)	(160)		(229)	0
(200)	(160)		(97)	(406)
1 462	(200)		2 304	1 583
2 020	2 220		4 355	2 772
3 483	2 020		6 659	4 355
Spesifikasjon av likviditetsbeholdning 31.12:				
978	466		3 661	3 028
2 505	1 554		3 308	1 545
			(310)	(218)
3 483	2 020		6 659	4 355

Prinsipper for utarbeidelse av regnskapet

Års- og konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Konsernregnskapet viser konsernets økonomiske stilling når konsernselskapene betraktes som en regnskapsmessig enhet. Selskaper der Aars har bestemmende innflytelse konsolideres. Det konsoliderte regnskapet omfatter morselskapet Aars AS og de selskaper som fremgår av note 8, samt deres datterselskaper. Investeringer som er klassifisert som omløpsmidler i henhold til regnskapsloven § 3–8 er utelatt fra konsolidering da de er anskaffet med sikte på midlertidig eie og holdes i påvente av salg. Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet) og konsolideringen opphører når kontrollen over datterselskapet opphører.

Eliminering av interne transaksjoner

Alle transaksjoner og mellomværende mellom konsernselskaper er eliminert. Varebeholdningene og øvrige driftsmidler er korrigert for urealisert internfortjeneste.

Eliminering av aksjer i datterselskaper

Aksjer i datterselskaper er konsolidert etter oppkjøpsmetoden. Kostpris på aksjene i det enkelte datterselskap er eliminert mot datterselskapets egenkapital på oppkjøpstidspunktet. De mer/mindreverdier som fremkommer, tillegges de eiendeler og forpliktelser i balansen som mer/mindreverdiene knytter seg til og periodiseres over eiendelens gjenværende levetid. Mer/mindreverdier som ikke kan henføres til aktuelle eiendeler eller forpliktelser oppføres som goodwill/negativ goodwill i balansen og avskrives/inntektsføres over økonomisk levetid.

Ved kjøp av datterselskaper med minoritet oppføres 100 prosent av identifiserbare eiendeler og gjeld i balansen.

Avhending av datterselskaper

Dersom konsernet selger seg ned til en eierandel på 50 % eller lavere, resultatføres gevinst / tap som om hele selskapet var solgt. Dette innebærer at den resterende eierandel regnskapsføres til virkelig verdi.

Omregning av utenlandske datterselskaper

Balanseposter i utenlandske selskaper blir omregnet til kursen på balansedagen, mens resultatet omregnes til veid gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser vedrørende utenlandske datterselskaper føres mot egenkapitalen.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteressene er trukket ut som egne poster i resultatregnskapet og balansen. I resultatregnskapet beregnes og vises minoritetenes andel av resultatet etter skatter.

Minoritetsinteresser i balansen representerer minoritetenes andel av selskapenes egenkapital hensyntatt minoritetenes andel av mer/mindreverdier og interne gevinster.

Tilknyttede selskaper og felles kontrollert virksomhet

Eierandeler i selskaper der konsernet eier mellom 20 og 50 prosent, og der konsernet har betydelig innflytelse og investeringen er av langsiktig art, konsolideres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Dette innebærer at konsernets andel av resultatet etter skatt og etter avskrivninger av eventuelle merverdier resultatføres under finansposter og tillegges bokført verdi for andelen. Internt salg av driftsmidler til tilknyttede selskap er korrigert for urealisert internfortjeneste.

Eierandeler i felles kontrollert virksomhet behandles etter samme prinsipp.

Enkelte eierandeler i mindre selskap med begrenset verdi og resultat, er behandlet som ordinære aksjeinvesteringer som vurderes til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi.

Periodiserings-, klassifiserings- og vurderingsprinsipper

Grunnleggende regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk som er basert på grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Varer, kortsiktige fordringer og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonstidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Kortsiktig del av langsiktig gjeld som forfaller innen ett år er klassifisert som langsiktig gjeld. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel eller langsiktig gjeld.

Estimater

Ved vurdering av inntekter, kostnader, balanseposter og øvrige forpliktelser hvor det ikke foreligger markedsverdier brukes estimater. Dette gjelder vurdering av garantiforpliktelser, ukurans i varebeholdninger, pensjoner, verdivurdering av eiendommer og goodwill,

øvrige langsiktige avsetninger samt latent tap på gjenkjøpsforpliktelser. Fremtidige hendelser kan medføres at estimatene endres. Estimer og underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimer regnskapsføres i den perioden endringen oppstår.

Inntektsføring

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Ved salg av varer med gjenkjøpsavtaler blir salget inntektsført ved levering. Senere tilbakekjøp og salg av tilbakekjøpte varer, føres som egne transaksjoner. Totale gjenkjøpsforpliktelser fremgår av note 21.

Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige innstillinger, servicekontrakter eller andre avtalte ytelser, balanseføres som uopptjent inntekt ved salget og inntektsføres deretter i takt med leveringen av ytelsene. Det gjøres avsetninger for kvantumsrabatter og returer, basert på erfaringstall.

Ved salg av nye biler utgjør engangsavgifter til Staten betydelige beløp. Dette vises ikke som inntekt, men tas kun med som kortsiktig gjeld i regnskapet. Salg av varer med alkoholavgift inntektsføres inkludert denne.

Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Kontraktskostnadene sammenstilles med opptjent inntekt. Opptjent inntekt som ikke er gjort opp, anses som fordring på kunden.

Fullføringsgraden på et gitt tidspunkt måles som andel påløpte kontraktskostnader av totale estimerte kontraktskostnader.

Vedlikehold / påkostning

Anskaffelser til bygg kostnadsføres dersom det anses som vedlikehold. Det aktiveres dersom det anses som en påkostning. Normalt omfatter påkostninger standardheving eller tilbygg. Tekniske installasjoner aktiveres i forbindelse med nyanskaffelse eller full utskiftning, men kostnadsføres i forbindelse med vedlikehold av delkomponenter.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er i balansen oppført til kostpris med fradrag for ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger i resultatregnskapet er beregnet lineært og er basert på anslag over driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid. Byggelånsrenter som påløper i byggeperioden aktiveres.

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk / eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Nedskrivninger reverseres i den utstrekning grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Leieavtaler som ikke balanseføres (operasjonell leasing), vises i regnskapet som driftskostnad og årlig leiebeløp er vist i note 7. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses å overføre den vesentlige av den økonomiske og risikoen knyttet til driftsmiddelet.

Aksjer og andeler

Aksjer i datterselskaper av strategisk karakter og andre langsiktige investeringer klassifiseres som anleggsmidler og regnskapsføres til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi. Utbytte fra datterselskapet inntektsføres i samme år som givende selskap foretar avsetningen. Utbytte fra øvrige selskaper inntektsføres når utbytte utbetales.

Investeringer av kortsiktig karakter er klassifisert som omløpsmidler og er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris ved orninær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varenen til nårværende tilstand og plassering.

Varebeholdningene er vurdert til laveste verdi av kostpris og antatt salgspris etter fradrag for salgskostnader.

Det foretas nedskrivning for ukurans.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen med fordringenens pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Andre finansinvesteringer

Kortsiktige finansinvesteringer regnskapsføres til markedsverdi og avkastningen behandles som finansinvesteringer.

Skatter

Årets skattekostnad består av betalbar skatt og endringer i utsatt skatt. Betalbar skatt er fastsatt på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt i balansen beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom skattemessig og regnskapsmessig verdi samt skattemessig underskudd til fremføring. Utsatt skattefordel hvor det er usikkerhet knyttet til fremtidig bruk blir ikke balanseført. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen, når det er grunnlag for nettoføring. Ved endret skattesats påfølgende år, legges ny skattesats til grunn for beregning av utsatt skatt.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel ved oppkjøp er beregnet basert på forskjellen mellom virkelig verdi og bokførte verdier i oppkjøpte selskaper på identifiserbare eiendeler og forpliktelser. Det beregnes ikke utsatt skatt på goodwill og merverdier på eiendommer ved oppkjøp. Ved kjøp av eiendommer skjer transaksjonen gjennom

kjøp av ”single purpose selskaper” og eventuelle fremtidige salg vil også normalt foretas som aksjetransaksjoner, og ut fra dagens skatteregler vil dette skje skattefritt.

Utsatt skatt på skatteøkende midlertidige forskjeller knyttet til investeringer i datterselskap innregnes, med unntak av når det er sannsynlig at den midlertidige forskjellen ikke vil reversere i uoverskuelig fremtid.

Pensjoner

Norske selskaper har en innskuddsbasert kollektiv pensjonsforsikring som er dekket i forsikringsselskaper.

I tillegg har de norske selskapene noen få usikrede pensjonsforpliktelser, som belastes direkte over driften og aktuarberegnes. De fleste norske selskap er omfattet av AFP-ordningen gjennom LO / NHO. Selv om dette er en ytelsesordning, er det ingen direkte allokering av midler og forpliktelse til hvert enkelt selskap. Ordningen behandles derfor regnskapsmessig som en innskuddsordning hvor premien kostnadsføres fortløpende.

Svenske selskaper har kollektive pensjonsforsikringer (ytelses-, og innskuddsbaserte) som er regulert av tariffavtaler. Selskaper i Litauen, Latvia og Estland har ingen pensjonsavtaler.

Regnskapsføring av pensjoner gjøres i tråd med IAS 19, jf Norsk Regnskapsstandard (NRS 6).

Innskuddspensjon kostnadsføres løpende i regnskapet ved at konsernet innbetaler til forsikringsselskapet en viss prosentandel av den ansattes lønn. Innskuddet investeres i fond hvor de ansatte kan velge mellom ulike spareprofiler. Ut over dette har konsernet ingen forpliktelser overfor de ansatte på denne ordningen

Finansielle instrumenter

Ved sikring av fremtidige rentekostnader, hvor sikringsinstrumentene skal sikre konsernet mot variasjoner i fremtidige kontantstrømmer, bokføres ikke sikringsinstrumentet i balansen så lenge sikringen er vurdert å være effektiv. Gevinst eller tap resultatføres netto i takt med resultatføringen av sikringsobjektet. Ved renteswapavtaler hvor sikringen ikke er vurdert

å være effektiv, bokføres sikringsinstrumentet til markedsverdi i balansen. Endringer i markedsverdi føres løpende over resultatet.

Ved valutaterminkontrakter som skal sikre eiendeler og forpliktelser, hvor sikringen er vurdert å være effektiv, vurderes både sikringsinstrumentet og sikringsobjektet til virkelig verdi, og gevinst og tap resultatføres. Ved sikring av nettoinvesteringer i utenlandsk valuta og hvor sikringen er vurdert som effektiv, er valutaterminkontrakten vurdert til virkelig verdi. Endringer i virkelig verdi føres direkte mot egenkapitalen.

Utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes til balansedagens kurs og tilhørende valuta gevinst / tap resultatføres som finanspost. Dette gjelder likvide midler, fordringer og gjeld. For ikke pengeposter legges kursen på transaksjonstidspunktet til grunn for anskaffelseskost og regnes ikke om senere. Dette gjelder i hovedtrekk varer og varige driftsmidler. Salg og kjøp av varer og tjenester i utenlandsk valuta regnskapsføres til kursen på transaksjonstidspunktet.

Konsernet har norske kroner som presentasjonsvaluta. Konsernet er eksponert for kursendring i SEK og EUR. Innen konsernet er det ytet lån i SEK og EUR.

Garantiforpliktelser

Konsernet har ved salg av nye biler garantiforpliktelser i henhold til garantier gitt av ulike produsenter og lover gitt i det enkelte land. I hovedtrekk dekker produsentene garantiene etter gitte retningslinjer, men importører og forhandlere dekker garantier ut over dette i henhold til lokale lover og eventuell kulanse. Garantiperioden varierer fra ett til inntil 12 år.

Ved salg av brukte biler dekker i hovedtrekk bilforhandleren garantiforpliknelsen, utover resterende fabrikkgaranti.

Det foretas løpende avsetning og vurdering av fremtidige forpliktelser.

Betingede forpliktelser

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført

i årsregnskapet. Betingede forpliktelser regnskapsføres når det er mer enn 50 prosent sannsynlighet for at forpliktelsen inntreffer og forpliktelsen kan måles pålitelig.

Gjenkjøpsavtaler

Konsernet har en portefølje av solgte nye biler med garanterte gjenkjøpspriser. Gjenkjøpsprisene varierer fra ca 50–70 prosent avhengig av leieperiode, kjørelengde og bilmodell. Avtalene blir ikke balanseført. Det foretas løpende vurdering av forpliktelsene og det foretas avsetning til eventuelle forventede tap.

Kontantstrømoppstilling

Ved utarbeidelse av kontantstrømoppstillingen er den indirekte metoden lagt til grunn. Likvider omfatter kontanter, bankinnskudd, finansinvesteringer (pengemarkedsfond) og trukket kassekreditt.

Langsiktige samarbeidsavtaler

Volkswagen Group, Audi AG Škoda Automobilava AS og SEAT S.A. (selskaper i Volkswagen-gruppen)

Avtalene mellom Harald A. Møller AS og Volkswagen, Volkswagen Nyttekjøretøy, ŠKODA og Audi har en gjensidig oppsigelsesfrist på to år. Alle avtalene kan sies opp med 12 måneders varsel hvis fabrikkene skal legge om hele distribusjonsmodellen. Ingen avtaler vil kunne sies opp før tidligst 2024. Avtalen med SEAT er en 5 års pilotavtale som kan fornyes. Avtalene med Audi og Volkswagen i Baltikum har en gjensidig oppsigelsesfrist på to år. Volkswagen-avtalen gjelder for Estland, Latvia og Litauen, mens Audi-avtalen gjelder for Latvia og Litauen.

Volkswagen Financial Services AG (selskap i Volkswagen-gruppen)

I 2009 etablerte Volkswagen Financial Services AG og Møller Mobility Group AS selskapet Volkswagen Møller Bilfinans AS som skal selge bilfinansieringsprodukter i Norge. Volkswagen Financial Services AG eier 51 prosent og MøllerGruppen Bil AS 49 prosent av selskapet. Dagens aksjonær har fortrinnsrett ved eventuelt salg av aksjer. Volkswagen Møller Bilfinans AS behandles som et tilknyttet selskap og innarbeides etter egenkapitalmetoden.

Aars års- og konsernregnskap

Noter 2021

De påfølgende notene gjelder konsernregnskapet og er i millioner kroner dersom ikke annet er angitt.

Alle balansetall er pr 31.12.

Note 1 – Segmentinformasjon

Virksomheten består av forretningsområdene bil (Møller Mobility Group), eiendom (Møller Eiendom) og investeringer (Katalysator) Møller Medvind er investering i bærekraftige og fremtidsrettede samfunnsoppdrag.

Juridisk er Møller Mobility Group, Møller Eiendom og Katalysator organisert i egne underkonsern og finansiert separat.

Forretningsområdene viser følgende hovedtall:

Underkonsern / forretningsområder:	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	Invest- eringer	Møller Medvind	Øvrige selskap*	Elimin- eringer	Konsern
Driftsinntekter							
Norge	28 105	516	5 278	20	26		33 945
Sverige	4 725	205	1 243				6 173
Danmark			222				222
Finland			119				119
Baltikum	3 306	62					3 368
Driftsinntekter	36 136	783	6 862	20	26	(213)	43 614
Driftsresultat	2 417	434	163	(15)	(84)	(25)	2 891
Av- og nedskrivninger *	255	(158)	246	1	319	13	676
Inntekt på invest. i TS	110	729	0	0	(0)	(1)	838
EBITDA	2 782	1 006	409	(14)	235	(12)	4 405
Øvrige finansresultat	35	(119)	284	(0)	132	(12)	319
Resultat før skatt	2 562	1 045	447	(15)	47	(38)	4 049
Eiendeler	11 209	8 251	3 434	57	4 344	(552)	26 742

Note 1 – Segmentinformasjon (fortsetter)

2020							
Underkonsern / forretningsområder:	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	Invest- eringer	Møller Medvind	Øvrige selskap*	Elimin- eringer	Konsern
Driftsinntekter							
Norge	25 489	364	5 016	9			30 878
Sverige	4 665	53	1 299				6 017
Danmark			98				98
Finland			205				205
Baltikum	2 863	29					2 892
Driftsinntekter	33 017	446	6 618	9	5	(219)	39 876
Driftsresultat	1 393	129	(306)	(16)	(59)	(17)	1 124
Av- og nedskrivninger *	331	162	580	0	3	17	1 093
Inntekt på invest. i TS	153	24	0	0	0	(1)	177
EBITDA	1 876	315	273	(16)	(55)	(1)	2 392
Øvrige finansresultat	119	(119)	(33)	0	51	(1)	17
Resultat før skatt	1 665	34	(340)	(16)	(7)	(18)	1 318
Eiendeler	10 025	7 790	3 488	33	2 885	(536)	23 684

EBITDA er driftsresultat før av- og reverserte nedskrivninger og inkludert inntekter på investeringer i TS.

* Øvrige selskap er Aars AS og andre ikke operative selskap. Finansresultat er eksklusiv konserninternt utbytte og konsernbidrag.

Note 2 – Lønns- og andre personalkostnader

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Personalkostnader	2021	2020
62	25	Lønninger	5 174	5 038
8	5	Arbeidsgiveravgift	739	702
1	1	Pensjonskostnader	334	324
1	1	Andre personalkostnader	174	143
4	5	Styrehonorar	12	5
77	36	Sum	6 435	6 213
19	10	Gjennomsnittlig antall ansatte	8 450	8 472
		Lån til ansatte	7	7

Lån til ansatte gjelder i vesentlig grad rentebærende billån hvor selskapene har pant i bil. Renter på lån til andre ledende ansatte er 2,0 prosent.

Ved salg, avvikling eller annen omorganisering har daglige ledere i konsernet, på visse vilkår, rett til lønn i inntil ett år.

Aars AS (i 1.000 kr)			Konsernet (i mill kr)	
2021	2020	Kostnadsført honorar til revisor	2021	2020
380	553	Revisjonshonorar og revisjonsrelaterte tjenester	15	12
983	2 160	Skatt, avgift og andre konsulentttjenester	5	4
1 363	2 713	Sum	13	16

I konsernet utgjør revisjonshonorar til andre revisorerer enn konsernrevisor 0,3 millioner,

det er ikke betalt honorar for andre tjenester til andre revisorer.

Arbeidende styreleder	Styre	Ytelser til ledende personer
	6	Lønn, bonus, pensjonskostnader og andre godtgjørelser til arbeidende styreleder
	4	Styrehonorar
6	4	Sum

Se note 17 for styremedlemmer som eier aksjer i Aars AS.

Det er etablert bonusordninger hvor utbetalingens størrelse avhenger av oppnådd resultat for året

samt andre kvalitative vurderingskriterier og hvor bonusen ansees å være en del av normal avlønning innen denne type stillinger.

Note 3 – Andre driftskostnader

Aars AS			Konsernet	
2021	2020		2021	2020
11	7	Kostnader driftsmidler (husleie, strøm, vedlikehold, bilkostnader mm)	1 253	1 045
0	-	Salgskostnader (reklame, garanti mm)	790	517
17	17	Administrasjonskostnader (IT-tjenester, honorarer, reisekostnader, gaver, tap på krav mm)	1 273	1 066
0		Tap ved salg av anleggsmidler	5	86
0	0	Tap ved salg av konsernaksjer		
29	24	Sum	3 320	2 713

Note 4 – Inntekter på investeringer i datterselskaper

2021	2020	
1 324	898	Møller Mobility Group AS
466	0	Møller Eiendom Holding AS
0	280	Møller MI AS
0	1	MI Aars AS
2	7	MI Katalysator AS
9	14	Møller Mobility Group MI AS
3	9	Møller Eiendom MI AS
1 804	1 209	Sum

Gjelder konsernbidrag og aksjeutbytte.

Note 5 – Inntekter og investeringer i tilknyttede selskap

Selskapets navn	Stemmeandel / eierandel	Bokført verdi 01.01.2021	Interne fortjenester	Tilgang / avgang endring i egenkapital	Resultatandel etter skatt 2021	Bokført verdi 31.12.2021
Volkswagen Møller Bilfinans AS, Oslo *	49,0 %	1 491	3		112	1 607
Wash Group Holding AS **	50,0 %	0	112		(3)	109
Mitt Dekkhotell AS ***	25,0 %	0	38			38
Digerneset Næringspark AS, Ålesund	47,5 %	140			8	148
Fjetland Eiendom AS, Stavanger	50,0 %	58		(37)	1	22
Fåbro Eiendom AS, Oslo	50,0 %	87		(15)	6	78
Gardermoen Log Invest Holding AS *****	60,0 %	136		(675)	716	177
Harbitzalleen Bolig AS, Oslo ****	50,0 %	9		(7)	0	1
Rosenlund Bydelssenter AS, Lillehammer	31,5 %	40			0	40
Mafo Holding AS, Oslo	50,0 %	37			(1)	37
M37 Holding AS, Oslo	50,0 %	0		89	(2)	87
Langøya Vest Eiendom AS, Oslo	50,0 %	1				1
Sum		1 999	153	(645)	838	2 345

I konsernregnskapet er investeringene i tilknyttede selskap innarbeidet etter egenkapitalmetoden.

- * Hovedregelen er at ensartede regnskapsprinsipper anvendes for like transaksjoner og hendelser, for å gi et mest mulig informativt bilde av investors samlede virksomhet. Volkswagen Møller Bilfinans konverterte til IFRS i 2018. Det er praktisk ikke mulig å omarbeide dette regnskapet slik at det er i tråd med regnskapslovens bestemmelse og god regnskapsskikk. Vi har derfor valgt å benytte forskjellige prinsipper, i samsvar med NRS (F) Investering i tilknyttet selskap og deltakelse i felles kontrollert virksomhet (Jun 2018), kap 3.8. Den største forskjellen i regnskapsprinsippene relaterer seg til IFRS 9 og IFRS 16. Konverteringseffekten i Volkswagen Møller Bilfinans ble bokført i 2018.
- ** Foreløpig regnskap pr 31.12.2021
- *** Regnskap pr 31.12.2021 er ikke mottatt
- **** Prosjektet er ferdigstilt og samtlige boliger i prosjektet er overlevert til boligkjøperne i løpet av 2019–2020.
- ***** Eierandel i Gardermoen Log Invest Holding AS er 60%, men på bakgrunn av aksjonæravtale har konsernet ikke bestemmende innflytelse. Investeringen er derfor ikke konsolidert.

Note 6 – Finansinntekter og finanskostnader

Aars AS			Konsernet	
2021	2020		2021	2020
2	5	Renteinntekter	18	16
18	12	Valutagevinst	334	414
10	8	Aksjeutbytte	17	13
35	32	Gevinst salg aksjer	12	2
0	0	Verdiregulering av konsernaksjer		
104	0	Verdiregulering av finansielle omløpsmidler	104	0
13	7	Andre finansinntekter	36	64
183	64	Sum andre finansinntekter	522	509
2021	2020		2021	2020
0	0	Rentekostnader	203	180
23	9	Tap ved salg aksjer	0	1
10	15	Valutatap	251	256
0	6	Verdiregulering av finansielle omløpsmidler	0	7
0	0	Verdiregulering av konsernaksjer (jf note 8)		
2	2	Andre finanskostnader	62	48
35	32	Sum andre finanskostnader	516	491

Note 7 – Skatter

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Skatt i resultatregnskapet	2021	2020
1 682	1 186	Resultat før skattekostnad	4 049	1 318
0	0	Betalbar skatt Norge	476	323
		Betalbar skatt utlandet	50	70
0	0	Sum betalbar skatt	527	393
6	(2)	Endring i utsatt skatt	73	(9)
6	(2)	Skattekostnad	599	384
1 676	1 188	Årsresultat	3 449	934
0,4 %	(0,2 %)	Effektiv skattesats	14,8 %	29,1 %
370	261	22 % av resultat før skattekostnad	891	290
6	(2)	Faktisk skattekostnad	599	384
364	263	Avvik skattekostnad	291	(94)
		Skatteeffekten utgjør:		
1	0	Permanente forskjeller	3	(79)
(364)	(261)	Gevinst, tap aksjer og utbytte 3 %	33	(19)
		Resultat i TS	184	29
		Avskrivning goodwill / merverdi bygg	55	(16)
		Utenlandske selskap (lavere skattesats)	13	2
0	0	Endret skattesats Norge – netto utsatt skatt fordel	0	0
(1)	(2)	Øvrige poster	3	(11)
(364)	(263)	Sum	291	(94)

Note 7 – Skatter (fortsetter)

Skatt i balansen

Ved beregning av utsatt skatt er det tatt hensyn til følgende midlertidige forskjeller pr. 31.12:

Aars AS			Konsernet	
2021	2020		2021	2020
102	75	Kunder, andre fordringer og investeringer	9	21
		Varebeholdninger	(244)	(244)
2	1	Varige driftsmidler	750	802
		Kortsiktig og langsiktig gjeld	(1 463)	(1 396)
		Pensjoner	(3)	(120)
		Gevinst og tapskonto	129	153
		Underskudd til fremføring	(489)	(657)
		Latent utbytteskatt – Estland	232	104
104	77	Sum grunnlag utsatt skatt	(1 079)	(1 337)
23	17	Norge 22,0 %	(317)	383
		Sverige 20,6 %	30	(36)
		Litauen 15,0 %	(3)	(9)
		Estland og Latvia 25 %	28	11
		Latvia 20 %	23	(14)
23	17	Netto utsatt skatt	(239)	349
-	-	Balanseført utsatt skattefordel	523	534
23	17	Balanseført utsatt skatt gjeld	(284)	(242)
23	17	Balanseført netto utsatt skatt	239	292

Utsatt skatt er i balansen medtatt netto innen de ulike skattekonsern.

Note 7 – Skatter (fortsetter)

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Endring utsatt skatt i balansen fremkommer som følger:	2021	2020
17	19	Utsatt skatt 01.01	292	321
		Forskjell mellom beregnet og illignet skatt tidligere	11	0
		Tilgang / avgang kjøpte / solgte selskap	2	(10)
		Kursjustering mm	5	(9)
		Utsatt skatt intern fortjenste TS i år *	1	1
		Betalt utbytteskatt i Estland	0	0
		Redusert utsatt skatt vedr konsernbidrag gitt til søsterselskap	0	(19)
6	(2)	Årets endring utsatt skatt	(72)	7
23	17	Utsatt skatt netto 31.12	240	292

* Utsatt skatt vedr intern fortjenste TS – balanseføres som del av investeringen.

Betalbar skatt balanse fremkommer som følger:				
0	0	Betalbar skatt	538	368
		Forskuddsbetalt skatt utlandet	(43)	(42)
0	0	Skyldig betalbar skatt	494	326

I 2021 var inntektsskatt i Norge, Sverige, Litauen og Latvia henholdsvis 22, 20,6, 15 og 20 prosent.

Estland har ikke inntektsskatt, men utbytteskatt. Det er avsatt latent skatt for utbytte.

Note 8 – Varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og goodwill

Aars AS		Konsernet				
Varige driftsmidler		Biler, maskiner og inventar	Bygg	Tomt	Anlegg under utførelse	Sum
49	Anskaffelseskost 01.01	1 992	7 766	1 335	205	11 298
	Omregningsdifferanse	(40)	(61)	(23)	(13)	(137)
	Tilgang ved oppkjøp i år	9	541	118		667
	Avgang solgte selskap	4	501	97		601
17	Tilgang	309	395	183	129	1 015
6	Avgang	159	214	36	13	422
60	Anskaffelseskost 31.12	2 106	7 926	1 481	307	11 820
7	Akkumulerte avskrivninger 01.01	1 279	1 805	99	16	3 199
	Omregningsdifferanse	(7)	(31)	(8)		(46)
	Tilgang ved oppkjøp i år	5	115	2		121
	Avgang solgte selskap	3	133	6		143
3	Årets av- og nedskrivning *	202	238	(19)		421
2	Avgang	92	62	6	16	177
8	Avskrevet 31.12	1 383	1 932	61	1	3 376
52	Bokført verdi 31.12	724	5 994	1 420	307	8 444
3–5 år	Lineær avskrivningsplan	3–7 år	20–50 år			
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler		134	576			710
3–5 år	Varighet på leie av driftsmidler	1–5 år	5–15 år			

Konsernet har en leieforpliktelse ovenfor Frysjaveien 31 AS om leie av forretningseiendommen Frysjaveien 31B. Forpliktelsen løper frem til 2028.

Note 8 – Varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og goodwill (fortsetter)

Aars AS		Konsernet		
		Immaterielle eiendeler	Goodwill / badwill*	Sum
	Anskaffelseskost 01.01	948	1 659	2 607
	Omregningsdifferanse	-3	(60)	(63)
	Tilgang ved oppkjøp i år		61	61
	Tilgang	57	50	107
	Avgang	14	119	132
	Anskaffelseskost 31.12	988	1 591	2 580
	Akkumulerte avskrivninger 01.01	789	859	1 648
	Omregningsdifferanse	(6)	(6)	
	Årets av- og nedskrivning	81	-140	-59
	Avgang	15	106	121
	Avskrevet 31.12	855	608	1 463
	Bokført verdi 31.12	133	984	1 117
	Lineær avskrivningsplan	3 år	5–10 år	
	* Goodwill ved oppkjøp nye selskap, samt goodwill i selskapsregnskapene.			
3	Årets av- og nedskrivninger på biler, maskiner, inventar, bygg og tomt			421
	Årets av- og nedskrivninger på immaterielle eiendeler og goodwill			-59
3	Årets av- og nedskrivninger			362

Avskrivningstid på goodwill som er strategiske investeringer der Aars har et langsiktig perspektiv og ligger innenfor konsernets kjernevirksomhet avskrives normalt over 10 år. Øvrige poster avskrives over 5 år.

Immaterielle eiendeler på 276 millioner gjelder software og utviklingskostnader til IT-systemer.

Spesifikasjon av goodwill / badwill ved oppkjøp:

Goodwill / badwill	Kjøps-tidspunkt	Avskrivnings-periode	Anskaffelses-kost	Akkumulerte avskrivninger *	Bokført verdi	Årets av- og nedskrivninger
Forretningsområde						
OC Industrier **	2019–2020	10 år	1 051	275	776	(214)
Micro Matic	2016	10 år	289	166	122	36
Infocare	2018	10 år	112	28	84	12
Vinestor	2016	10 år	50	50	(0)	2
Bilforhandlere Norge, Sverige og Baltikum	2014–2021	10 år	152	150	2	12
Eiendom Baltikum	2011	10 år	5	5	0	0
Sum goodwill			1 659	675	984	(152)

* Inkl omregningsdifferanse
** Årets av- og nedskrivning inkluderer en reversering av tidligere nedskrevet goodwill.

Note 9 – Investeringer i datterselskap

Aars AS						Konsernet	
Selskapets navn	Forretnings-kontor	Eier- / stemme andel	Egenkapital 31.12.2021	Årsresultat 2021*	Bokført verdi	2021	2020
Møller Mobility Group AS	Oslo	96,9 %	4 542	2 010	2 380		
Møller Eiendom Holding AS	Oslo	93,1 %			1 350		
Katalysator AS	Oslo	90,1 %	1 444	350	1 407		
Møller Mobility Group MI AS	Oslo	62,8 %	201	38	120		
Møller Eiendom MI AS	Oslo	79,0 %	248	19	221		
MI Aars AS	Oslo	89,4 %	44	8	33		
MI Katalysator AS	Oslo	98,9 %	121	0	167		
Møller Medvind AS	Oslo	100,0 %	39	(8)	25		
Medvind Utvikling AS	Oslo	100,0 %	-5	(5)	0		
			5 986	2 360	5 702		

* Inkluderer mottatt aksjeutbytte / konsernbidrag fra datterselskap på totalt 1.618 millioner kroner.

Aksjene i Møller Medvind AS er samlet nedskrevet med MNOK 15 pr 31.12.2021.

Oversikt over selskapene i konsernet er vist på side 20 i årsrapporten.

Tabellen over viser kun aksjer eiet direkte av Aars AS. Samlet består konsernet av 166 selskaper direkte og indirekte eiet av Aars AS

Note 10 – Andre finansielle fordringer

Aars AS				Konsernet	
2021	2020		2021	2020	
		Lån til ansattte	7	7	
		Lån til tilknyttede selskap	27	6	
		Andre langsiktige fordringer	52	24	
-	-	Sum	86	37	

Note 11 – Varer

				Konsernet	
			2021	2020	
Nye biler			1 675	1 689	
Brukte biler og demonstrasjonsbiler			1 547	1 348	
Deler og utstyr			339	323	
Øvrige beholdninger			188	227	
Sum			3 749	3 587	

Note 12 – Kundefordringer

Aars AS				Konsernet	
2021	2020		2021	2020	
14	1	Kundefordringer	2 268	2 655	
		Avsetning tap på fordringer	(10)	(13)	
14	1	Sum	2 259	2 643	

Note 13 – Andre fordringer og fordringer på konsernselskaper

Aars AS				Konsernet	
2021	2020		2021	2020	
		Forskudd til leverandører	24	11	
		Lån til ansatte		7	
		Netto til gode MVA	24	120	
		Andre forskuddsbetalte kostnader	202	176	
		Påløpt inntekt	661	210	
		Lån til investeringsselskaper		0	
874	714	Andre kortsiktige fordringer	161	659	
874	714	Sum	1 073	1 183	

Aars AS har kortsiktige fordringer på andre konsernselskaper på totalt 874 millioner kroner pr 31.12.2021. 13 millioner er mellomværende med konsernselskaper, resten er fordring på utbytte og konsernbidrag. Mellomværende i fjor var på 77 millioner.

Note 14 – Finansinvesteringer

Aars AS				Konsernet	
2021	2020		2021	2020	
250	235	Pengemarked	250	235	
1 044	734	Obligasjoner Norge / Norden	1 847	734	
448	388	Obligasjoner globalt	448	388	
483	153	Aksjer Norge / Norden	483	153	
280	44	Aksjer globalt	280	44	
2 505	1 554	Sum	3 308	1 554	

Aars AS har kortsiktige norske pengemarkedsfond, markedbaserte obligasjoner og andre markedsbaserte investeringer som er bokført til virkelig verdi.

Note 15 – Nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter:

Konsernet
Konsernselskapet har følgende transaksjoner med nærstående parter:

Selskap	Selskapsforhold	Transaksjonsart	2021	2020
Volkswagen Møller Bilfinans AS	Tilknyttet selskap	Salg av biler	2 560	3 247
Volkswagen Møller Bilfinans AS	Tilknyttet selskap	Kjøp av biler	1 969	2 130
Sum kjøp			1 969	2 130
Volkswagen Møller Bilfinans AS	Tilknyttet selskap	Mellomværende	43	55
Rosenlund Bydelsenter AS	Tilknyttet selskap	Langsiktig fordring	0	11
Møllergata 37 Holding AS	Tilknyttet selskap	Langsiktig fordring	1	0
Sum fordring / (gjeld)			44	66

Aars AS

Selskap	Selskapsforhold	Transaksjonsart	2021	2020
Møller Eiendom MI AS	Datter	Salg av aksjer	5	1
MI Aars AS	Datter	Salg av aksjer	2	1
Møller Mobility Group MI AS	Datter	Salg av aksjer	7	1
Møller Mobility Group AS	Datter	Renteinntekter	0	1
Katalysator AS	Datter	Renteinntekter	1	2
Møller Eiendom Holding AS	Datter	Salg administrasjonstjenester	3	3
Møller Mobility Group AS	Datter	Salg administrasjonstjenester, biler mv	6	5
Katalysator AS	Datter	Salg administrasjonstjenester	20	1
Møller Mobility Group AS	Datter	Aksjer mottatt ved likvidtasjon av Møller MI AS	0	662
Møller Eiendom MI AS	Datter	Kjøp av aksjer	7	30
MI Aars AS	Datter	Kjøp av aksjer	3	4
Møller Mobility Group MI AS	Datter	Kjøp av aksjer	1	0
MI Katalysator AS	Datter	Kjøp av aksjer	0	52
Bygdøy Alle 4 AS	Konsernselskap	Leie, felleskostnader	7	6
Møller Mobility Group AS	Datter	Kjøp administrasjonstjenester, biler mv	17	5
InfoCare Norge AS	Konsernselskap	Kjøp IT tjenester	1	0
Eierselskap jft note 18	Eierselskap	Adm.tjenester / kortsiktige fordringer	1	1

Note 16 – Bankinnskudd

Konsernet har bankinnskudd og kontanter på totalt 3.661 millioner kroner. Det er 13,7 millioner kroner i bundne midler til dekning av skyldig skattetrekk.

i datterselskapene på til sammen 290,85 millioner kroner.

Bundne midler i Aars AS utgjør 3,7 millioner kroner pr 31.12.2021.

Møller Mobility Group og Møller Eiendom har stillet garanti for skyldig skattetrekk

Note 17 – Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjonærer i Aars AS pr 31.12.2021	Antall	Pålydende*	Aksjekapital*	Eierandel
Pinjong AS (Harald Møller m/ familie)	25 000	1 000	25 000 000	25,0 %
Vena Saphena AS (Anne Catrine Møller m/ familie)	25 000	1 000	25 000 000	25,0 %
Netrom AS (Morten Møller m/ familie)	25 000	1 000	25 000 000	25,0 %
Lancelot Holding AS (Øyvind Schage Førde m/ familie)	25 000	1 000	25 000 000	25,0 %
Sum	100 000		100 000 000	100,0 %

*Tall i hele kroner

Aksjekapitalen består av 100 000 aksjer pålydende 1 000 kroner. Det finnes kun en aksjeklasse. Alle aksjer har lik stemmeandel.

Øyvind Schage Førde er styrets leder. Anne Catrine Møller, Jon Morten Møller og Harald Møller er styremedlemmer.

Note 18 – Egenkapital

Konsern 2021	Majoritet	Minoritet	Totalt
Egenkapital 01.01.	10 031	219	10 250
Årsresultat	3 236	213	3 449
Årets utbytte	(285)		(285)
Endring i minoritetsinteresser	306	(306)	0
Omregningsdifferanser i år	(93)		(93)
Øvrige poster	(60)		(60)
Egenkapital 31.12.	13 135	126	13 261

Akkumulert omregningsdifferanse pr 31.12.2020 er 100 millioner kroner.

Konsern 2020	Majoritet	Minoritet	Totalt
Egenkapital 01.01.	9 188	533	9 721
Årsresultat	885	49	934
Årets utbytte	(200)	(29)	(229)
Endring i minoritetsinteresser	0	(127)	(127)
Omregningsdifferanser i år	115	0	115
Øvrige poster	44	(207)	(163)
Egenkapital 31.12.	10 031	219	10 250

Akkumulert omregningsdifferanse pr 31.12.2020 er 100 millioner kroner.

Aars AS 2021	Aksje- kapital	Annen innsk. egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	100	4 278	3 867	8 245
Årets resultat			1 863	1 863
Avsatt til utbytte			(260)	(260)
Egenkapital 31.12	100	4 278	5 470	9 848

Aars AS 2020	Aksje- kapital	Annen innsk. egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	100	4 278	3 039	7 417
Årets resultat			1 188	1 188
Avsatt til utbytte			(360)	(360)
Egenkapital 31.12	100	4 278	3 867	8 245

Note 19 – Pensjoner

Norske og svenske selskap i konsernet har sikrede, kollektive pensjonsavtaler. Selskapene i de tre baltiske landene har ingen pensjonsavtaler.

I Norge har vi en løpende innskuddsordning. Innskuddsordningen kostnadsføres fortløpende i regnskapet ved at konsernet innbetaler til forsikringsselskapet et sparebeløp basert på lønnsnivået til den enkelte ansatte. Ordningen er tilpasset ny lov om tjenstepensjon, knekkpunktet mellom lav og høysparesats er 7,1 x Folketrygdens Grunnbeløp (G). I tillegg til sparing til alderspensjon dekkes uførepensjon og barnepensjon. Disse dekningene har ikke fripoliseoppbygging,ogdet er dermed ingen framtidig forpliktelse knyttet til uføre-og barnepensjon utover løpende premieinnbetalinger.

Konsernet er medlem av AFP-ordningen gjennom LO / NHO. AFP-ordningen gir et livslangt tillegg til den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP fra og med fylte 62 år. AFP-ordningen er en ytelsesbasert

flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordninghvor premiebetalinger kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

De svenske selskapene har pensjonsavtaler i henhold til tariffavtale. Ordningen i Sverige er en kombinasjon av ytelse og innskudd basert på stillingskategori, alder og inntekt. Opptjeningen i ytelsesordningen er delvis finansiert med premieinnbetaling, mens resten er finansiert ved oppbyggingavpensjonsgjeld i balansen. Pensjonsforpliktelsen knyttet til den delen som ikke er forsikret, blir aktuarberegnet. Denne gjelden vil reduseres i takt med løpende pensjonsutbetalinger. All fremtidig opptjening er nå forsikret, men dette blir ikke aktuarberegnet, da ordningen er slik at midler og forpliktelse ikke er direkte allokert til hvert enkelt selskap i pensjonskollektivet.

Aars AS			Konsernet	
2021	2020	Pensjonskostnad	2021	2020
		Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1	2
-	-	Årets pensjonskostnad til sikrede og usikrede pensjoner samt AFP	1	2
1	1	Innskuddspensjon	281	272
		Ikke aktuarberegnet pensjon AFP	53	52
1	1	Samlede pensjonskostnader	334	326

2021	2020	Balanseført pensjonsforpliktelse	2021	2020
0	0	Beregnete pensjonsforpliktelser 01.01.	(57)	(50)
		Omregningsdifferansen	4	(6)
		Årets pensjonskostnad	(5)	(3)
0	0	Årets pensjonsutbetalinger	2	2
0	0	Netto balanseført pensjonsforpliktelse	(56)	(57)
19	7	Antall personer omfattet av ordningene	4 040	3 536

Note 19 – Pensjoner (fortsetter)

Økonomiske forutsetninger 2021:	Sverige	Norge
Avkastning på pensjonsmidler	0,0 %	0,0 %
Diskonteringsrente	1,8 %	1,5 %
Årlig lønnsvekst / årlig G-regulering	2,0 %	0,0 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen

forsikring, tilpasset konsernets aldersstruktur og avgang. Alle pensjonsforpliktelser er inklusiv arbeidsgiveravgift.

Note 20 – Gjeld, finansiering og finansiell risiko

Konsernet					
Kortsiktig gjeld	Katalysator	Aars AS	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	2021
Trekk på kommitert låneramme		0	0		0
Kassekreditt		0	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	90	0	210	678	978
Sum kortsiktig rentebærende gjeld	90	-	210	678	978

Langsiktig gjeld	Katalysator	Aars AS	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	2021
Pantegjeld	-	-		4 291	4 291
Obligasjonslån	-	-	898		898
Annen langsiktig gjeld	231	-	425	0	656
Sum	231	-	1 323	4 291	5 845

Forfall					
Forfall under 2 år	277		933	3 183	4 393
Forfall mellom 2 og 5 år	43		600	1 086	1 730
Forfall over 5 år	-			700	700
Sum	321	-	1 533	4 969	6 823

Nøkkeltall					
Ubenyttede kommitert lånerammer pr 31.12	420	1 000	2 100	1 262	4 782

Note 20 – Gjeld, finansiering og finansiell risiko (fortsetter)

Konsernet					
Kortsiktig gjeld	Katalysator	Aars AS	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	2020
Trekk på kommitert låneramme		0	0		0
Kassekreditt		0	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	75	0	0	653	728
Sum kortsiktig rentebærende gjeld	75	-	0	653	728

Langsiktig gjeld	Katalysator	Aars AS	Møller Mobility Group	Møller Eiendom	2020
Pantegjeld	50	-		4 560	4 610
Obligasjonslån	0	-	509		509
Annen langsiktig gjeld	341	-	401	-	742
Sum	391	-	910	4 560	5 861

Forfall					
Forfall under 2 år	80		610	1 116	1 806
Forfall mellom 2 og 5 år	385		300	3 396	4 081
Forfall over 5 år	-			700	700
Sum	465	-	910	5 213	6 587

Nøkkeltall					
Ubenyttede kommitert lånerammer pr 31.12	551,4	1 000	2 200	1 050	4 801

Morselskapet Aars AS er et holdingselskap som eier aksjene i Møller Mobility Group AS, Møller Eiendom Holding AS og Katalysator AS. Dette er selvstendige operative enheter som finansieres separat. Aars AS eier i tillegg Møller MI AS, Møller Eiendom MI AS, MI Aars AS, MI Katalysator AS,

Møller Medvind AS og Medvind Utvikling AS. Disse selskapene er egenkapitalfinansiert.

Konsernets virksomhet finansieres gjennom langsiktig pantelån og obligasjonslån.

Møller Mobility Group

Gjeld

Kortsiktig gjeld

Møller Mobility Group har en kommitert syndikert låneramme på 2 000 millioner kroner som løper frem til 2026. Lånerammen er ikkepantesikret, men alle vesentlige selskap i Møller Mobility Group er solidarisk ansvarlig for gjelden. Møller Mobility Group AS står som låntaker. Pr 31.12.2021 er det ikke trukket av rammen. Det er stilt krav (covenants) til finansielle nøkkeltall i låneavtalen, knyttet til egenkapital og kontantstrøm, som er oppfylt ved årsskiftet. Denne gjelden klassifiseres som kortsiktig gjeld da det kun vil være trekk på rammene av kortsiktig art. I tillegg har Møller Mobility Group en kommittert kredittamme på 100 millioner tilknyttet selskapets cash pool struktur. For mer informasjon, se note 16.

Langsiktig gjeld

Møller Mobility Group har langsiktig finansiering gjennom tre obligasjonslån. Et obligasjonslån på 400 millioner kroner løper frem til mars 2022, et obligasjonslån på 300 millioner kroner løper frem til desember 2023 og et obligasjonslån på 600 millioner kroner som løper frem til mars 2026. Av lånet på 400 millioner kroner sitter Møller Mobility Group AS ved årsskiftet med 190 millioner kroner på egen bok. Obligasjonslånene er ikke pantsikret, men er samordnet med det syndikerte banklånet med hensyn til solidarisk ansvar innen konsernet, og med samme krav til egenkapitalandel.

Finansiellrisiko

Konsernet har virksomhet innen salg, finansiering og service av biler. Konsernets aktiviteter medfører finansiell risiko knyttet til valuta, renter, kreditt og likviditet. Konsernet styrer risikoen ut fra en målsetting om å sikre forutsigbare kontantstrømmer og for å sikre tilstrekkelig likviditet til å møte naturlige svingninger i arbeidskapitalen.

Valutarisiko

Konsernet selger produkter i lokal valuta. I Norge er konsernet på kort sikt valutaeksponert relatert til import av produkter i EUR. Bilprodusentene bærer gjennom avtaler i all vesentlighet langsiktig valutarisiko. Den korte oppgjørsrisikoen søkes sikret løpende i spot- og terminmarkedet. Terminkontraktene blir markedsvurdert (mark-to-market) og verdien bokført som urealisert agio ved årsskiftet. Urealisert agio ved utgangen av året er resultatført med 0,4 millioner kroner.

I tillegg har konsernet valutarisiko knyttet til eierskapet i de svenske og baltiske selskapene. Møller Mobility Group sikrer generelt ikke egenkapitalen i utenlandske virksomheter, men søker å sikre forventet utbytte med ett års horisont. Ved årsskiftet har Møller Mobility Group sikret 9,6 millioner EUR. Urealisert agio ved utgangen av året var 3,0 millioner kroner.

Renterisiko

Møller Mobility Group var ved årsskiftet i hovedsak finansiert med tre obligasjonslån med flytende rente. Dette innebærer en risiko i forhold til utviklingen i renten. Denne risikoen er delvis sikret ved at en del av gjelden er byttet til fast rente ved bruk av renteswap-avtaler. Pr 31.12.21 er det inngått renteswap-avtaler på 650 millioner kroner til en fastrente på i snitt 2,2 prosent, med en gjenværende løpetid tilsvarende de underliggende lånene. Renteswap-avtalene sikrer noe over 50 prosent av rentekostnadene knyttet til obligasjonslånene ved årsskiftet. Tidspunkt for fastsettelse av det flytende element i sikringskontrakten er tilpasset rulleringen av underliggende lån. Avtalene er inngått med den hensikt å løpe til forfall. På basis av dette har Møller Mobility Group valgt å sikringsbokføre avtalene hvilket medfører at løpende endring i markedsverdi ikke føres over resultatet. Pr balansedagen er markedsverdien av kontraktene positiv med 7,5 millioner kroner.

Kredittrisiko

En vesentlig del av konsernets omsetning er kontantbasert. Det vil imidlertid være kredittrisiko

knyttet til salg fra importørvirksomheten til eksterne forhandlere og i de tilfellene det selges biler eller verkstedtjenester på kreditt. Risikoen søkes sikret med stramme kredittrutiner og tett oppfølging av utestående kundefordringer. Historisk har tap på krav vært lave. Pr 31.12.21 er det avsatt 6,2 millioner kroner til tap på krav og faktisk tap i 2021 ble 5,2 millioner kroner.

Likviditetsrisiko

Konsernet opererer i en syklisk bransje med relativt store svingninger i arbeidskapitalen. Det er derfor risiko knyttet til kortsiktig tilgang på likviditet. Dette er sikret ved å ha en fleksibel kommitert trekkfasilitet på 2 000 millioner kroner hvor trekk reguleres løpende ut fra behov.

Gjenkjøpsavtaler

Konsernet har risiko knyttet til gjenkjøpsavtaler. Samlede gjenkjøpsforpliktelser er 6,4 milliarder kroner pr 31.12.2021. Risikoen er knyttet til fremtidig markedspris for brukte biler. Risikoen søkes sikret ved gitte rutiner for inngåelse av avtaler og tilbakelevering av bilene. Det foretas løpende vurdering av forpliktelsene og det foretas avsetning til eventuelle forventede tap. pensjonskollektivet.

Møller Eiendom

Alle konsernets lån i Norge ligger i morselskapet, Møller Eiendom Holding AS, mens datterselskapene i Baltikum og ett datterselskap i Sverige er finansiert med separate pantelån med garanti fra morselskapet.

Majoriteten av konsernets gjeld har forfall mer enn ett år frem i tid. Refinansieringsrisikoen anses som lav.

For lånene er det stilt krav til finansielle nøkkeltall vedrørende gjeldsandel og rentedekningsgrad (finansielle covenants). Kravene er oppfylt per 31.12.2021.

Møller Eiendom Holding AS finansierer flesteparten av datterselskapene gjennom en konsernkontoordning. Lån fra konsernselskap

er selskap som har netto innestående i konsernkontoordningen. Denne gjelden anses å ha forfall utover fem år i sin helhet. Lån til konsernselskap er selskap som har netto utestående i konsernkontoordningen. Dette blir presentert som en langsiktig fordring.

Kredittrisiko

Møller Eiendom har betydelige leieinntekter fra eksterne selskap. Det vil alltid være en risiko forbundet med leietagernes evne til å overholde leiekontraktene. Denne risikoen søkes kontrollert via lange leieavtaler med solide leietagere, samt i størst mulig grad diversifisering på leietagere. Historisk har tap på krav vært lave.

Likviditetsrisiko

Møller Eiendom opererer i en kapitalkrevende bransje. Eksisterende eiendomsportefølje er finansiert med en solid egenkapitalandel og løpende leieinntekter dekker kostnader med god margin. Møller Eiendom Holding AS går ikke inn i nye prosjekter uten at finansiering er avklart på forhånd. I tillegg har selskapet en ubenyttet kommitert trekkamme for å sikre tilgang på finansiering når behov oppstår. Likviditetsrisikoen anses derfor som lav.

Renterisiko

Renterisiko oppstår på kort og mellomlang sikt som et resultat av at deler av selskapets gjeld har flytende rente.

”Selskapets finansiering er basert på flytende rente. Det er inngått renteswap-avtaler hvor Møller Eiendom Holding AS har byttet flytende rente mot fast rente. Dette er gjort for å sikre mer stabile rentebetalinger over flere år. Konsernet praktiserer sikringsbokføring i henhold til norsk standard for finansielle eiendeler og forpliktelser og anvender et prinsipp der markedsverdien av derivatet ikke balanseføres og endring i markedsverdi ikke resultatføres. Markedsverdi av renteswap-avtalene utgjorde MNOK 26,6 (MNOK -84,4 pr 31.12.2020). Tidspunkt for fastsettelse av det flytende renteelementet i sikringskontraktene er tilpasset rulleringene av underliggende lån.

Note 20 – Gjeld, finansiering og finansiell risiko (fortsetter)

Avtalene er inngått med den hensikt å løpe til forfall. Differansen mellom fast og flytende rente gjøres opp for hver periode og periodiseres over renteperioden. Pr. 31.12.2021 var det inngått renteswap-avtaler på til sammen MNOK 2 600 til en vektet gjennomsnittlig rente på 1,7 % og med en gjennomsnittlig gjenværende løpetid på 7,1 år. Renteswap-avtalene sikret 52 % av selskapets utestående gjeld ved årsskiftet. Gjennomsnittlig lånerente for konsernet var 2,8 % med

rentedurasjon på 3,8 år pr. 31.12.2021. Det er ikke aktivert byggelånsrenter i løpet av regnskapsåret. (MNOK 23 pr 31.12.2020).”

Rentederivater

Under følger en oppsummering av selskapets rentesikringskontrakter per 31.12.2021.

Samtlige rentederivater oppfyller kravene til sikringsbokføring. Verdiendring på sikringsinstrumenter regnskapsføres ikke.

Selskap	Hovedstol	Valuta	Gjennomsnittlig fastrente	Gjennomsnittlig durasjon	Markedsverdi 31.12.2021
Møller Eiendom Holding AS	2 600 000	NOK	1,67%	7,1	26 600

Valutarisiko

Møller Eiendom eier eiendommer i Sverige og i de baltiske landene, hvilket medfører valutarisiko. Finansieringen i de utenlandske datterselskapene gjøres enten direkte i bank lokalt eller internt fra Møller Eiendom Holding AS. Gjelden søkes sikret ved at lokal gjeld tas opp i lokal valuta og ved bruk av terminkontrakter ved intern finansiering. Både interne fordringer og terminkontraktene

markedsvurderes løpende (market-to-market). Ved årskifte var totalt sikret beløp MSEK 335 med terminkontrakt og konsernet hadde gjeld i lokal valuta på MEUR 8,6 og SEK 187. Beholdningen av terminkontrakter lå i sin helhet i morselskapet per 31.12.2021. Terminkontrakten forfaller 29.01.2021, og hadde pr 31.12.2021 en markedsverdi på MSEK 6,0 (MSEK -1,0 pr 31.12.2020).

Motpart	Produkt	Valuta	Valutakurs	Sluttdato	Markedsverdi 31.12.2021
FX Swap	SEK	335 000	0,992	29.01.2022	5 964
		335 000	Markedsverdi totalt	5 964	

Aars og investeringsselskap

Kredittrisiko

Aars AS har betydelige midler til forvaltning i egen regi. Risikoprofilen på plasseringen er lav. Kredittrisiko er liten.

Investeringsvirksomheten har som et naturlig supplement til sine egenkapitalplasseringer i enkelte tilfeller gitt ansvarlige lån til de samme selskapene. Årsakene til dette kan være flere, men henger ofte sammen med tidshorisonten og ønsket fleksibilitet på plasseringen.

Lånene gis på forretningsmessige vilkår. Tap på fordring og tap på investeringer generelt henger sammen og vil være en naturlig del av en investeringsvirksomhets forretningssyklus. Gjeldsbetjeningsevnen svekkes sjelden veldig brått, og en vil ofte ha god tid til å planlegge tiltak i porteføljebedriftene når det kommer.

Likviditetsrisiko

Midlene Aars har til forvaltning er delvis ment som en likviditetsreserve for hele konsernet ved eventuelle kriser. I morselskapet Aars AS ansees likviditetsrisikoen som lav.

Note 20 – Gjeld, finansiering og finansiell risiko (fortsetter)

Investeringsvirksomheten har i sine likviditetsprognoser et fast beløp som holdes tilbake for oppfølgingsinvesteringer i eksisterende portefølje. Dette skal sikre kapitaltilgang i vanskelige tider overfor porteføljebedriftene, og vil samtidig gi trygghet rundt den daglige drift i investeringselskapet.

Renterisiko

Investeringsvirksomheten er i stor grad egenkapitalfinansiert.

Markedsrisiko

Investeringer i Katalysator er utsatt for generelle svingninger i aksje- og rentemarkedet samt markedene selskapene driver sin virksomhet i. Unoterte aksjer følger trendene i aksjemarkedet, dog med noe forsinkete utslag i forhold til børsnoterte aksjer. Risikoen søkes sikret med tett oppfølging av driften i de enkelte selskapene og markedsutviklingen.

Note 21 – Pantstillelser, garantiansvar og forpliktelser

Konsernet		
Pantstillelser	2021	2020
Bokført gjeld som er sikret ved pant og lignende	5 118	5 114
Bokført verdi av eiendeler med panteftelser:		
Driftsløsøre	108	114
Kundefordringer og varebeholdninger	1 130	886
Bygninger og tomter	6 581	6 444
Sum	7 819	7 445
Garantiansvar		
2021	2020	
Gjenkjøpsavtaler for biler	6 392	7 139
Engangsavgift, Tollregion Oslo og Akershus	176	176
Skattetrekk	291	163
Øvrige garantier	10	10

Møller Mobility Group

Møller Mobility Group AS har tre langsiktige obligasjonslån på til sammen 1 300 millioner kroner og en kommitert syndikert låneramme på totalt 2 000 millioner kroner. Pr 31.12.21 var det ikke trukket av rammene. Datterselskaper i Møller Moblility Group som utgjør mer enn 80 prosent av brutto omsetning og eiendeler i konsernet er garantister for disse lånene. I tillegg har Møller Mobility Group en kassekredittramme på 100

millioner NOK som er sikret ved solidaransvar (konsernkontoordning). Pr 31.12.21 var det ikke trukket noe på denne rammen.

Konsernet har tilsammen 38.000 biler i gjenkjøpsporteføljen. Av disse bilene kommer 31 prosent tilbake i 2022, 29 prosent kommer tilbake i 2023 og 41 prosent kommer tilbake i 2024 eller senere.

Note 21 – Pantstillelser, garantiansvar og forpliktelser (fortsetter)

Konsernets selskaper som inngår i fellesregistrering for merverdiavgift, har solidaransvar for eventuell gjeld. Pr 31.12.21 skylder Møller Mobility Group AS via fellesregistrering registrert på Aars AS 204,9 millioner kroner i merverdiavgift.

Det er avsatt 7,4 millioner EUR knyttet til en bot fra konkurransetilsynet i Latvia fra 2014. Møller Mobility Group anket saken i 2015, og fikk medhold i første rettsinstans, men i september 2021 ble saken tatt opp av høyesterett i Baltikum som nå har sendt saken tilbake til lavere rettsinstans for en ny avgjørelse. Møller Mobility Group er ikke enige i botens omfang og størrelse, men har valgt å gjøre en avsetningen av forsiktighetshensyn.

Møller Eiendom
Møller Eiendom har stilt eiendommer som pantsikkerhet for hele sin rentebærende gjelden på MNOK 4 959 pr 31.12.2021 (MNOK 5 064 pr 31.12.2020). Møller Eiendom Holding har i tillegg en kassekredittramme på MNOK 100 pr 31.12.2021 (MNOK 100 pr 31.12.2020) som er sikret ved solidaransvar (konsernkontoordning). Pr 31.12.2021 var kassekredittrammen ubenyttet, noe den også var pr 31.12.2020. Trekk i valuta i konsernkontoordningen var MNOK 10 pr 31.12.2021 (MNOK 148 pr 31.12.2020).

Katalysator
Katalysator AS har inngått garantier på totalt 6 millioner kroner vedrørende selskaper de har investert i.

Note 22 – Andre avsetninger og betingede forpliktelser

Konsernet har pr 31.12.2021 ikke andre avsetninger eller betingede forpliktelser enn det som fremkommer i egne noter.

Note 23 – Annen kortsiktig gjeld

Aars AS			Konsernet	
2021	2020		2021	2020
		Avsetning garanti og andre forpliktelser	987	962
5	5	Påløpte kostnader og forskuddsbetalte inntekter	930	1 015
26	10	Feriepenger og påløpt lønn	587	534
		Forskudd fra kunder	169	156
-	0	Annen kortsiktig gjeld	598	561
32	15	Sum	3 271	3 229

Note 24 – Betydelige transaksjoner i regnskapsåret

Transaksjoner I 2021
Møller Mobility Group
Møller Mobility Group har i 2021 kjøpt 50 % av aksjene i Wash Group Holding AS og kjøpt de resterende 50 % av aksjene i Møller Bil Sør-Rogaland AS.

Møller Bil Sør-Rogaland har vært 100 % konsolidert på grunn av bestemmende innflytelse.

Møller Eiendom
Møller Eiendom har i 2021 kjøpt seg opp til 100 % av aksjene i Svend Haugs gate 11, 13 og 15 AS og Fjetland Eiendom AS. Og kjøpt 50 % av aksjene i

M37 Holding AS. Møller Eiendom har i 2021 solgt selskapene Langmyra 6 AS, Knudsrødveien 7 – seksjon 2 AS, Stavanger Næringsbygg AS, Argonet AB, Møller Fastigheter

Malardalen AB, Danmarksgaten – Boländerna AB, UAB laiveves 127 og UAB Ukmerges 252.

Direkteinvesteringer
Direkteinvesteringer har i 2021 solgt Vinestor AS. Utover dette salget har det ikke vært vesentlige transaksjoner i 2021.

Aars AS har ingen vesentlige kjøp eller salg av selskaper i 2021.

Transaksjoner I 2020
Møller Mobility Group
Møller Mobility Group har pr 01.01.2020 kjøpt 100 prosent av aksjene i Skaansar Auto AS og pr 01.09.2020 kjøpt 100 prosent av aksjene i Sportbilar i Örebro AB. Resultatet fra Sportbilar i Örebro AB er kun innregnet i konsernets eierperiode. Samlet kjøpesum utgjør MNOK 74.

Møller Eiendom
Møller Eiendom har i 2020 kjøpt 100 prosent av aksjene i Sven Haugsgate 9 AS og SIA Ulmana 115. Resultatet er innregnet i konsernets eierperiode. Samlet kjøpesum for aksjene utgjør MNOK 73.

Konsernet har investert totalt MNOK 668 i eksisterende eiendomsportefølje, hvorav MNOK 204 knytter seg til ferdigstillelsen av Harbitz Torg og MNOK 101 er knyttet til byggeprosjekter for Møller Bil i Sverige.

Direkteinvesteringer
Direkteinvesteringer har i 2020 gjennomført oppkjøp for en samlet kostpris på MNOK 205. Resultatat er innregnet i konsernets eierperiode

Aars har ingen vesentlige salg av selskaper i 2020.

Note 25 – Hendelser etter balansedagen

Koronapandemien preger fremdeles norsk og internasjonal økonomi. Russlands invasjon av Ukraina skaper også usikkerhet knyttet til norsk og internasjonal økonomi.

For mer informasjon om dette vises det til årsberetningen.

Selskap i Aars pr 31.12.2021

Alle selskaper er eiet 100% hvis ikke annen eierandel er oppgitt.

Aars AS (morselskap)

MI Aars AS (86,9%)	MI Katalysator AS
MI Eiendom AS (81,4%)	Møller Mobility Group MI AS (72%)
Møller Medvind AS	Norsk Film AS
Medvind Utvikling AS	
Møller Mobility Group AS (96,9%)	
Møller Synergi AS	Møller Digital AS
Hyre AS (77,5%)	
Harald A. Møller AS	
Moller Baltic Import SE	
Møller Bil AS (holdingselskap)	
Møller Bil Øst AS	Møller Bil Haugesund AS
Møller Bil Vest AS	Møller Bil Innlandet AS
Møller Bil Molde AS	Møller Bil Romerike AS
Møller Bil Bergen AS	Møller Bil Trøndelag AS
Møller Bil Oppland AS	Møller Bil Vestfold AS
Møller Bil Sør-Rogaland AS (50%)	Møller Bil Ålesund AS
Møller Bil Storhamar AS	Skaansar Auto AS
Møller Bil Sverige AB	Sportsbilar i Örebro AB
SIA Moller Auto Krasta	UAB Moller Auto Keturi Ziedai
SIA Moller Auto Ventspils	UAB Moller Auto Alytus
SIA Moller Auto	Moller Auto Tallinn OÜ
UAB Moller Auto	Moller Auto Pärnu OÜ
SIA Moller Auto Latvia	Moller Auto Viru OÜ
SIA Møller Auto Baltic	
Tilknyttede selskap	
Volkswagen Møller BilFinans AS (49%)	Mitt Dekkhotell AS (25%)
Wash Group Holding AS (50%)	

Katalysator AS	
Alfa Sko AS (74%)	OCI Mipco AS (66,9%)
Alfa Sko AB	OC Industrier AS (80%)
MMN Holding AS (96%)	Oneco AS
Micro Matic Norge AS	Oneco Kompetansesenter AS
Vakås Invest AS (68,4%)	Oneco Infra AS
Kataskylift MI AS (54,4%)	Oneco Networks AS
Infocare Holding AS (87,5%)	Oneco Networks AB
Infocare AS	Orbion Consulting AS
Infocare Norge AS	Oneco Mobil AS
Inforcare Service A/S	Mil Sec AS
Inforcare Service AB	Oneco Telecom AS
Infocare Proffs IT AB	Sønnico AS
Infocare AB	Oneco Technologies AS
Infocare OY	Autokey AS
Neisa Macedonia DOOEL	Oneco Elektro AS
Neisa Nordic AB	Oneco Safeyards AS
NRG Pizza AB	Sobo AS
Norske Byggeklosser AB	
Tilknyttede selskap (TS)	
ITP AS (34,71 %)	Forlaget Press AS (37,1%)
Langøya Vest AS (50% eiet av Sobo AS)	

Selskap i Aars pr 31.12.2021 (fortsetter)

Alle selskaper er eiet 100% hvis ikke annen eierandel er oppgitt.

Møller Eiendom Holding AS (holdingselskap) (93,1%)	
Møller Eiendom Norge AS (holdingselskap)	
Alfasetveien Næringsbygg AS	Jernkroken Næringsbygg AS
Arne Garborgs Plass 4 AS	Kanalvegen 3 Næringsbygg AS
Baldermoen AS	Kjærlighetsstien Næringsbygg AS
Baldersgate 28 AS	Kokstadveien Næringsbygg AS
Bilittveien 6 AS	Kvålveien 1 AS
Billingstadsletta Næringsbygg AS	Leiraveien Forretningsbygg AS
Bygdøy Allé 4 AS	Leiraveien Logistikkbygg AS
Drammen Kabelinvest AS	Leiraveien Logistikkpark AS
Enebakkveien Næringsbygg AS	Lille Frogner Allé 8a AS
Fjetland Eiendom AS	Litleåsveien Næringsbygg AS
Forus Forretningsbygg AS	Lønningsflaten 22 Eiendom AS
Fossveien 4 AS	Møller Eiendom Skøyen Holding AS
Frysjaveien 31 Tomteselskap AS	Møller Hylleselskap 7 AS
Gran Boligbygg AS	Møller Hylleselskap 9 AS
Gran Eiendomsutvikling AS	Møllergata 4 AS
Grenseveien Næringsbygg AS	Møllergata 6–8 AS
Harbitz Cowork AS	Møllergata 12 AS
Harbitz Service AS	Oslo Negativ AS
Harbitz Torg AS	Smedstadmoen Handelshus AS
Harbitz Torg Barnehage AS	Solbergkrysset Ås AS
Harbitz Torg Handel AS	Stavanger Næringsbygg AS
Harbitz Torg Parkering AS	Svend Haugs gate 9 AS
Harbitz Utleiebolig AS	Svend Haugs gate 11, 13 og 15 AS
Haslevangen 13 AS	Tungasletta Næringsbygg AS
Haslevangen 15 AS	Vassbotnen 6 AS
Haslevollen utvikling AS	Vassbotnen 17 AS
Hvamstubben Næringsbygg AS	Økernveien 94 AS
Ingvald Ystgaardsvei Næringsbygg AS	Åsveien Næringsbygg AS
Janaflaten Næringsbygg AS	

Møller Eiendom Sverige AS (holdingselskap)	
Möller Fastigheter Sverige AB (holdingselskap)	
G. Persson Gruppen AB	Möller Fastigheter Magnetfältet 8 AB
Möller Fastigheter Gjuteriet 16 AB	Möller Fastigheter i Fyrislund KB
Möller Fastigheter Gustafsborg 1 AB	Möller Fastigheter i Fyrislund KB AB
Möller Fastigheter Försäljaren 3 AB	Möller Fastigheter Mälardalen Fyrislund AB
Möller Fastigheter Lindeshyttan 7:3 AB	Möller Fyrislund AB
Möller Fastigheter Navaren 9 AB	Möller Fastigheter Skagern 7 AB
Möller Fastigheter Nyisen 2 AB	Möller Fastigheter Tranan 2 AB
Møller Real Estate Baltic AS (holdingselskap)	
Autohaus Holding OÜ	UAB Moller Realty
SIA Eizensteina 6	UAB Putinu 31
SIA Krasta 54	Ulmana 115 SIA
SIA Mukupurva 1	SIA Zvaigznu 11
Møller Eiendom Baltikum AS (holdingselskap)	
SIA Moller Real Estate	Rahu 3 d OÜ
SIA Ulmana 86	Savanoriu Prospektas 220 UAB
Tilknyttede selskap (TS)	
M37 Holding AS (50%)	Gardermoen Log Invest Holding AS (60%)
Møllergata 37 AS *	Gardermoen Logistikkbygg AS **
Harbitzalléen Bolig AS (50%)	Døhlen Skog AS **
Rosenlund Bydelssenter AS (29,98 %)	Digerneset Næringspark AS (47,5%)
Mafo Holding AS (50%)	Fåbro Eiendom AS (50%)

* 100% datter av M37 Holding AS

** 100% datter av Gardermoen Log Invest Holding AS



Til generalforsamlingen i Aars AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Aars AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 3. juni 2022
PricewaterhouseCoopers AS


Vidar Lorentzen
Statsautorisert revisor

Forside

Foto: Bielke & Yang

s. 1, 4–7, 10, 17, 19, 45, 52, 70, 71

Foto: Bielke & Yang

S. 13–14

Møllersamlingen: Foto: Nabeeh Samaan. Gjengitt med tillatelse fra Henie Onstad Kunstsenter

s. 22

Elektrisk billading, Møller Mobility Group.

Foto: Volkswagen AG

s. 24

Deichman Eksteriør.

Foto: Roberto Di Trani

s. 26

Foto: OneCo AS

S.28

Foto: InfoCare AS

s. 30

Foto: Micro Matic Norge AS

s. 32

Foto: ITP Group AS

s. 34

Foto: NRG Pizza AB

s.36

Foto: Alfa Sko AS

s. 38, 56, 58

Foto: Møller Medvind AS

S. 39

Om Møllersamlingen. Foto: Oslo Negativ / Helmine Syvertsen

S. 41

Matthias Bruggmann, *Marmarita, ReefHomes*.

11 September 2012. Møllersamlingen. Gjengis med tillatelse fra kunstneren.

S. 42

Henri Cartier-Bresson, *The Visit of Cardinale Pacelli a Montmartre*, Paris, 1938, Møllersamlingen © Magnum Photos.

David Goldblatt, *Baby With Child-Minders and Dogs In The Alexandra Street Park*, Hillbrow, 1972, Møllersamlingen.

© David Goldblatt/Bono 2021.

Fin Serck-Hanssen, *Uten Tittel (Ugle)*, fra serien Fugl, 1991, Møllersamlingen.

© Matthias Bruggmann / Galerie Polaris

S. 43–44

Eksponert. Foto: Ragnhild Hagen Ystad og Nabeeh Samaan. Gjengitt med tillatelse fra Henie Onstad Kunstsenter

s. 45–46

Foto av oppslag fra boka «Eksponert: 170 år med fotografi fra Møllersamlingen», Kredit: Forlaget Press 2021

s. 47–48

Foto gjengitt med tillatelse fra Oslo Negativ.

Foto: Oslo Negativ / Helmine Syvertsen

S. 54

Foto: Møllerarkivet

